

Yaşar 2023 sürdürülebilirlik raporu



Varlığıyla tüm canlıları besleyen, doğayı kucaklayan mucize...

Yaşamın temeli...

Toprakla, canlılarla, doğadaki her şey ile eşsiz bir bağa sahip, sessizliği ile bilge, coşkunuyla cesaret timsali...

Sesiyle huzur, berraklığıyla güven veren...

Tarih boyunca medeniyetlerin kurulmasında ve gelişmesinde yol gösteren...

Gezegenimizde her şeyi görünmez iplerle birbirine bağlayan, gizemi ve gücüyle hayranlık uyandıran...

Ferahlık veren, bereket taşıyan, iyiliğin sonsuz kaynağı...

Vazgeçilmezimiz...

SU

YAŞAR 2023
sürdürülebilirlik
raporu

DOĞANIN REHBERLİĞİNDE
DAHA İYİ
bir YAŞAM
için

“Daha iyi bir yaşam için doğanın rehberliğinde”

ilerlerken, Yaşar 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, suyun ilham veren gücünden, doğadaki rehberliğinden ilham alınarak “SU” temasıyla hazırlandı.

Suyun her yönüyle yaşamlarımıza dokunan özelliklerini, doğanın büyüleyici işleyişi içindeki rolünü raporumuzda paylaşıyor, sizleri, her damlasıyla gezegenimize yaşam veren suyun rehberliğinde ilerlemeye davet ediyoruz.



"Yaşar 2023 Sürdürülebilirlik Raporu", Yaşar Topluluğu'nun "daha iyi bir yaşam için değer yaratma" anlayışı çerçevesinde sürdürülebilirlik alanındaki yaklaşımını, stratejilerini, çalışmalarını ve elde edilen performans sonuçlarını paydaşlarıyla paylaşma amacıyla hazırlanmıştır. Bu rapor, Yaşar Topluluğu'nun 10 şirketinin 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 tarihleri arasındaki sürdürülebilirlik performansını kapsamaktadır.

Raporda gıda, içecek, boya, temizlik kâğıtları, turizm, enerji ve bilgi teknolojileri sektörlerinde faaliyet gösteren Pınar Süt Mamulleri Sanayi A.Ş., Pınar Entegre Et ve Un Sanayii A.Ş., Pınar Su ve İçecek Sanayi ve Ticaret A.Ş., Yaşar Birleşik Pazarlama Dağıtım Turizm ve Ticaret A.Ş., Çamlı Yem Besicilik Sanayi ve Ticaret A.Ş., DYO Boya Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş., Viking Kağıt ve Selüloz A.Ş., Altın Yunus Çeşme Turistik Tesisler A.Ş., Desa Enerji Elektrik Üretim A.Ş. ve Yaşar Bilgi İşlem ve Ticaret A.Ş. şirketlerinin sürdürülebilirlik çalışmalarına yer verilmektedir.

Ayrıca Pınar Enstitüsü, Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı, Selçuk Yaşar Spor ve Eğitim Vakfı ve Yaşar Üniversitesi tarafından yürütülen sürdürülebilirlik faaliyetleri rapora dâhil edilerek bilgi paylaşımı sağlanmıştır. Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative GRI) Standartları'na uygun olarak hazırlanan bu rapor, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (BM KİS) ile uyumluluk göstermekte ve bu ilkeler GRI Standartları İçerik Endeksi'nde ayrıntılı olarak açıklanmaktadır.

Yaşar Topluluğu'nun sürdürülebilirlik stratejisini ve iş yapış biçimini şekillendiren Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) performansı, "İşe İyi Bakmak", "Çalışanlara İyi Bakmak", "Topluma İyi Bakmak", "İş Ortaklarına İyi Bakmak" ve "Çevreye İyi Bakmak" başlıkları altında paylaşılmaktadır.

"Yaşar 2023 Sürdürülebilirlik Raporu"; Topluluk şirketlerinin çalışanlarının katkıları, SU Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk Danışmanlığı firmasının desteği ve çeşitli uluslararası standartlar ve metodolojiler temel alınarak hazırlanmıştır.

Türkçe ve İngilizce olarak hazırlanan rapora www.yasar.com.tr adresinden erişilebilmektedir.

Rapor ve sürdürülebilirlik çalışmalarıyla ilgili tüm geri bildirimlerinizi dahaiyibiryasamicin@yasar.com.tr e-posta adresine iletebilirsiniz.

2023 sürdürülebilirlik raporu hakkında

içindekiler

📍 rapor hakkında >2-59

- Yönetimin Mesajı
- Yaşar Topluluğu Hakkında
- 2023 Yılında Yaşar Topluluğu
- Yaşar Topluluğu Kurumsal Profili
- Ödüller
- Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Yönetimi
- Sürdürülebilirlik Yolculuğu
- 2023 Sürdürülebilirlik Performansı: İlerleme ve Değişim

🌟 işe iyi bakmak >60-79

- Kurumsal Yönetim
- Etik ve Uyum
- Risk Yönetimi
- Paydaş Diyalogu
- Kurumsal Üyelikler
- Ekonomik Performans ve Yatırımlar
- Dijital Dönüşüm

🌟 çalışanlara iyi bakmak >80-103

- İnsan Kaynakları Yaklaşımı
- Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılığın Önlenmesi
- Uygun Çalışma Koşulları ve Yasal Uyumluluk
- Ücretlendirme Politikaları ve Uygulamalar
- İşe Alım
- İnsan Kaynakları Süreçlerinin Dijital Dönüşümü
- Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi
- Çalışan Gönüllülüğü ve Sosyal Projeler
- İş Gücü Uygulamaları ve Şikâyet Mekanizmaları
- İş Sağlığı ve Güvenliği

🏠 topluma iyi bakmak >104-151

- Tüketici / Müşteri Sağlığı ve Güvenliği
- Kalite, İnovasyon ve Ar-Ge
- Tüketici, Müşteri Bilgilendirmesi ve Etik Pazarlama
- Tüketici ve Müşteri Memnuniyeti
- 2023 Yılı İletişim ve Bilgilendirme Faaliyetleri
- Sürdürülebilir Tarım ve Hayvancılık
- Toplumsal Yatırım

👥 iş ortaklarına iyi bakmak >152-157

- Tedarik Zinciri Yönetimi

🌿 çevreye iyi bakmak >158-173

- Çevre Yönetimi
- İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi
- Su ve Atık Su Yönetimi
- Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi
- Biyçeşitlilik

⊕ ekler >174-188

- Performans Verileri ve Göstergeler
- Çalışanlara Sunulan Haklar
- GRI İçerik Endeksi
- BM KİS Endeksi

DOĞANIN REHBERLİĞİNDE
DAHA İYİ
BİR YAŞAM
için

rapor hakkında >>

Yönetimin Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Yaşar Topluluğu olarak “daha iyi bir yaşam” idealiyle çıktığımız sürdürülebilirlik yolculuğumuzda, bugün ve gelecek nesiller için iyi bir gelecek yaratma çabamız devam ediyor.

Her adımımızda kalıcı değerler üreterek geleceğe umutla bakıyor, 78 yıldır, tüm paydaşlarımızı daha iyi bir yaşama, daha güzel bir geleceğe ulaştırma hedefiyle çalışıyoruz.

Geleceğin değil bugünün konusu olarak gördüğümüz, uzun yıllardır her alanda odağımızda olan sürdürülebilirlik, bugün artık tüm dünyanın gündeminde. Bugün sorumlulukla attığımız adımların, aldığımız kararların ve faaliyetlerimizin dünyamızın ve hepimizin geleceği için önemli ve değerli olduğunu biliyoruz.

2023 yılı, sürdürülebilirlik alanında küresel çapta önemli gelişmelerin yaşandığı bir dönem oldu. İklim değişikliği ile mücadelede atılan küresel adımlar, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na ulaşma çabalarını daha da güçlendirdi. Hükümetler, özel sektör ve sivil toplum kuruluşları, çevresel ve sosyal sorunlara karşı ortak çözümler üretmek için bir araya geldi.



E. Feyhan Yaşar
Yönetim Kurulu Başkanı

Dünya Ekonomik Forumu tarafından 2023 yılında hazırlanan Küresel Riskler Raporu'nda, doğal afetler ve aşırı hava olayları, ekonomik krizden sonra en büyük küresel risk olarak görülürken, iklim değişikliği ve buna bağlı riskler, küresel ölçekte maddi krize yol açması muhtemel en büyük risk olarak görülüyor.

Su riski ise iklim kriziyle birlikte yönetilmesi gereken konuların başında geliyor. Su probleminin birkaç boyutu var: Yeraltı sularının hızla kirlenmesi, küresel ısınma ile gelen kuraklık sorunu, temiz suya erişim zorlukları...

Sanayi kullanımı küresel su tüketiminin yüzde 80'ini oluşturduğundan, küresel su güvenliğinin sağlanmasında da sanayinin katılımı zorunlu görünüyor. Tüm sorunların çözümü için yaratıcı iş birliğine ihtiyaç var. Ülkeler, kurumlar, sivil toplum kuruluşları, akademi ve bireylerin birlikte hareket ederek ortak gelecek için doğru adımları atması şart.



İdil Yiğitbaşı
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Yaşar Topluluğu olarak sektörlerimizin öncüsü olma sorumluluğuyla sürdürülebilirlik konusunda da sektörlerimize ve ülkemize öncülük etmeye devam ediyoruz. İş yapış biçimlerimizi, yatırımlarımızı, iş sonuçlarımızı sürdürülebilirlik bakış açısıyla değerlendiriyor, gelecek için bugünden doğru adımları atmak için çalışıyoruz.

2023 yılında enerji verimliliğini artırmak, yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş yapmak ve operasyonlarımızda sürdürülebilirlik standartlarını yükseltmek gibi hedeflerimize ulaşma konusunda önemli başarılar elde ettik. Güneş enerjisi projelerimiz, su yönetimi ve atık yönetimi çalışmalarımızla çevresel ayak izimizi azaltma yolunda ilerlemeler kaydettik.

Köklerimizde var olan girişimcilik ve inovasyon kültürünü sürdürülebilirlik çalışmalarımızı da geliştirmede kullanırken dijitalleşme ve teknolojinin de gücünü kullanarak süreçlerimizi izliyor, iyileştiriyor, geliştiriyoruz.

Geleceğe yönelik hedeflerimizle, **BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na** uyum sağlayarak, sadece çevresel değil, yönetim ve sosyal alanlarda da sorumluluklarımızı yerine getirmeyi amaçlıyoruz.



Mehmet Aktaş
İcra Başkanı

Sosyal sürdürülebilirlik küresel bir odak noktası. Toplumsal cinsiyet eşitliği, adil çalışma koşulları ve kapsayıcı büyüme konularında önemli ilerlemeler kaydedildi. Yaşar Topluluğu olarak toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların güçlenmesi konusunda uzun yıllardır çalışmalar yürütmekteyiz. Her bir adımımızla, daha adil, eşitlikçi ve kapsayıcı bir iş dünyası yaratma yolunda ilerliyoruz.

İklim değişikliği ve enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, dögüsel ekonomi ve atık yönetimi, inovasyon ve Ar-Ge, toplumsal katkı gibi pek çok başlıkta çalışmalarımızı paylaştığımız, hepimizin yaşamında vazgeçilmez olan “su” temasıyla daha iyi bir yaşam için doğanın rehberliğinde hazırlanan Yaşar 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda, hepimizi daha iyi bir yaşama ulaştıracak çalışmalarımız yer alırken ortak geleceğimizi yaratmaya dair hedeflerimizi de paylaşıyoruz.

Ülkemize ve dünyamıza olan katkımız, üretimle, istihdamla, ekonomik ve toplumsal yatırımlarımızla devam ederken, sürdürülebilirlik, dijitalleşme ve insan odaklı vizyonumuzla, gerektiğinde değişip dönüşerek geleceğin güçlü Yaşar Topluluğu'nu yaratma hedefindeyiz. Geleceğe birlikte yürüdüğümüz tüm paydaşlarımıza teşekkür ederiz. Sevgi ve saygılarımızla,

Yaşar Topluluğu Hakkında

1927 yılında kurulan "Durmuş Yaşar Müessesesi" ile temelleri atılan Yaşar Topluluğu, günümüzde **21 şirketi, 25 fabrika ve tesisi, 4 Ar-Ge merkezi, 2 vakfı ve yaklaşık 7.000 çalışanı** ile ülke ekonomisine katkı sağlamaya ve paydaşları için değer yaratmaya devam etmektedir. Gıda, içecek ve boya başta olmak üzere temizlik kağıtları, turizm, dış ticaret, enerji ve bilgi teknolojileri sektörlerinde faaliyet gösteren, sektörde öncü ve lider şirketleriyle büyümesini sürdüren Yaşar Topluluğu, geniş bayi ağı (1.000+ üzeri bayi) ve **200.000+ satış noktası** ile hizmet vermektedir.

Türkiye'nin ilk 500 büyük şirketi arasında üç şirketi bulunan Yaşar Topluluğu, ülkenin toplumsal kalkınma ve ekonomik büyümesine katkı sağlayan lider sanayi topluluklarındandır. **70'ten fazla ülkeye ihracat** yaparak küresel ölçekte de varlık gösteren Topluluk, köklü geçmişinden aldığı güçle tüm paydaşlarına "daha iyi bir yaşam" sunma hedefiyle çalışmalarını sürdürmektedir.

Toplumsal ilerlemeyi de stratejilerinin merkezine koyan Yaşar Topluluğu, Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı ile Selçuk Yaşar Spor ve Eğitim Vakfı aracılığıyla eğitim, spor, kültür ve sanata destek vermekte ve uzun vadeli kurumsal sosyal sorumluluk projeleriyle topluma katkıda bulunmaktadır.

Yaşar Topluluğu'nun en önemli eğitim yatırımlarından biri olan Yaşar Üniversitesi, uluslararası normlarda sağladığı eğitim, deneyimli akademik kadrosu ve öğrencilerine sunduğu olanaklar ile Türkiye'nin en iyi ilk 100 üniversitesi arasında yer almaktadır.

Yaşar Topluluğu'nun ve tüm menfaat sahiplerinin çıkarlarının şeffaflık, adillik, hesap verebilirlik ve sorumluluk çerçevesinde gözetildiği Yaşar Holding kurumsal yönetim yapısı, Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde sürekli olarak gözden geçirilmektedir.

2007 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (BM KİS) Türkiye'deki ilk gönüllü imzacılarından olan Yaşar Topluluğu, 2009'dan bu yana da "sürdürülebilirlik" faaliyetlerini raporlamaktadır. 2017'de sürdürülebilirlik hedeflerini, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ları ile hizalayan Topluluk, BM'nin belirlediği 17 hedefi stratejileriyle ilişkilendirerek önceliklendirmiştir.

2012 yılında imzaladığı Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi İlkeleri CEO Destek Beyannamesi doğrultusunda, doğru cinsiyet politikaları ile kadının iş yaşamına katılımı, çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve kadının iş yaşamında güçlenmesi amacıyla küresel hedeflerle uyumlu olarak çalışacağını beyan etmiştir.

Daha iyi bir yaşam için

"Daha iyi bir yaşam için" yenilikçi ürün ve hizmetler sunarak sürdürülebilir bir dünya yaratmayı hedefleyen ve "ilklerin ve yeniliklerin öncüsü" ünvanını kararlılıkla taşıyan Yaşar Topluluğu, "Güvenilir markalarımızla tüketicilerimizin yaşamına değer katan kaliteli ürün ve hizmetler sunarız" misyonu ve kurumsal değerleri olarak belirlediği "Önce Tüketicilerimiz ve Müşterilerimiz", "Operasyonel Mükemmeliyetçiliğimiz", "İnsan Kaynağımız", "Etik Duruşumuz" ve "Çevresel ve Sosyal Sorumluluğumuz" değerlerine bağlı kalarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

★ Önce Tüketicilerimiz ve Müşterilerimiz

Tüm birimlerimizle tüketicilerimizin, iç ve dış müşterilerimizin ihtiyaçlarını hızlı ve doğru algılar, onların daha iyi bir yaşama yönelik değişen beklentilerini karşılamada çevik, proaktif ve yenilikçi bir yaklaşım içerisinde olunuz.

★ Operasyonel Mükemmeliyetçiliğimiz

Operasyonel mükemmellik anlayışımızın temelini, teknolojinin tüm alanlarda etkin kullanımı, yalın iş süreçleri, tanımlı iş yapma sistematiği, veriye dayalı ve hızlı karar verme sistemlerimiz oluşturur. Çeviklik temel yetkinliklerimizdendir.

★ İnsan Kaynağımız

"Bilim, Birlik, Başarı" meşalemizin ışığında; eğitilmiş, deneyimli, aidiyet ve sahiplik duygusu yüksek, bilime dayalı tüm gelişimlere açık, bilgi paylaşımına ve birlik ruhuna değer veren, katılımcı yönetim anlayışını ve başarı odaklı çalışmayı benimsemiş insan kaynağımızın en önemli değerlerimizden biri olduğuna inanırız.

★ Etik Duruşumuz

Faaliyet gösterdiğimiz her coğrafyada sosyal, politik ve kültürel değerlere saygı gösterir; yasalara, iş etiği kurallarına uygun ve şeffaf davranırız. Dürüstlüğe, açık iletişime ve adaletli yönetime büyük önem veririz.

★ Çevresel ve Sosyal Sorumluluğumuz

Çevreye ve doğaya değer veren bir yaklaşımla üretim yapar, daha iyi bir gelecek yaratmaya bugünden katkıda bulunuruz. Sosyal sorumluluk bilinciyle toplumsal yaşam kalitesini artırmaya yönelik olarak çağdaş eğitime, spora, kültüre ve sanata destek verme geleneğimizi sürdürürüz.



> rapor hakkında



işe iyi bakmak



çalışanlara iyi bakmak



topluma iyi bakmak



iş ortaklarına iyi bakmak



çevreye iyi bakmak



ekler

2023 Yılında Yaşar Topluluğu



Yaşar Topluluğu Kurumsal Profili

Şirket İsmi: Yaşar Holding A.Ş.

Faaliyet Alanı: Gıda ve İçecek, Boya, Temizlik Kağıtları, Turizm, Dış Ticaret, Enerji, Bilgi Teknolojileri

Çalışan Sayısı: 7.000

Bayi Sayısı: 1.000+

Satış Noktası: 200.000+

KİS Üyelik Tarihi: 12 Kasım 2007

İletişim Bilgileri:

Akdeniz Mahallesi, Şehit Fethi Bey Cad. No:120 35210 İzmir, Türkiye

+90 232 495 00 00

dahaiyibiryasamicin@yasar.com.tr

kurumsal.iletisim@yasar.com.tr

Yaşar Topluluğu Yönetim Kurulu ve Üst Yönetimi bilgilerine

www.yasar.com.tr adresinden ulaşılabilir.

Yaşar Topluluğu hakkında ayrıntılı bilgiye www.yasar.com.tr adresinden ulaşılabilir.

> rapor hakkında



Sektörlerinin Öncü Markaları

Ulusal ve uluslararası pazarlarda güçlü markalar yaratma, yenilikçi ürün ve hizmetler sunma ideali, aidiyeti yüksek çalışanları ve değerlerini değerleri olarak benimseyen iş ortaklarıyla birlikte büyümeyi sürdüren Yaşar Topluluğu, gıda ve içecek, boya, turizm, dış ticaret, enerji, bilgi teknolojileri sektörlerinde faaliyet göstermektedir.

İştirakleri arasında yer alan Pınar Süt, Pınar Et, Pınar Su ve İçecek, DYO Boya, Viking Kâğıt ve Altın Yunus Çeşme gibi öncü şirketlerin hisseleri, Borsa İstanbul'da işlem görmekte ve şirketin piyasadaki güçlü konumunu pekiştirmektedir.



Sektör: Gıda ve İçecek

Firma Adı:

Pınar Süt Mamulleri Sanayi A.Ş. (Pınar Süt)

Halka Açık:	Kuruluş Yılı:	Merkez:
Evet	1973	İzmir

Fabrika:

İzmir, Eskişehir, Şanlıurfa

Toplam Kapasite:

550 milyon litre/yıl çiğ süt işleme

Markalar:

Pınar, Pınar Denge, Pınar Çocuk, Pınar Kido, Pınar Protein, Pınar Light, Pınar Multi, Pınar Organik, Pınar CafeArt, Pınar Tatlılarımın Sırrı, Pınar Labne, Pınar Beyaz, Pınar Kahvaltı Keyfi, Pınar Aç Bitir, Pınar Go, Pınar İnce Bi Peynir, Pınar Tatlı Düşler

SKU Sayısı:	İstihdam (2023):
300'ü aşkın	1.277

Dağıtım ve Hizmet Ağı:	İnternet Sitesi:
YBP aracılığıyla	www.pinar.com.tr



Sektör: Gıda ve İçecek

Firma Adı:

Pınar Entegre Et ve Un Sanayi A.Ş. (Pınar Et)

Halka Açık:	Kuruluş Yılı:	Merkez:
-------------	---------------	---------

Evet	1985	İzmir
------	------	-------

Fabrika:

İzmir

Toplam Kapasite:

50.000 ton/yıl

Markalar:

Pınar, Aç Bitir, Gurme, Klasik, Doyum, Gurme Extra, Pınar Mini, Pınar Organik, Pınar Planty Power, Pınar İllaki, Pınar İllaki Kasap, Pınar Lezzet Keyfi, Pınar Açık Büfe

SKU Sayısı:	İstihdam (2023):
-------------	------------------

500'ü aşkın	861
-------------	-----

Dağıtım ve Hizmet Ağı:	İnternet Sitesi:
------------------------	------------------

YBP, direkt satış ve e-ticaret	www.pinar.com.tr
--------------------------------	------------------



Sektör: Gıda ve İçecek

Firma Adı:

Pınar Su ve İçecek Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Pınar Su ve İçecek)

Halka Açık:	Kuruluş Yılı:	Merkez:
-------------	---------------	---------

Evet	1984	İzmir
------	------	-------

Fabrika:

Aydın, Sakarya, Bursa

Toplam Kapasite:

2.000.000 ton/yıl

Markalar:

Pınar, Pınar Yaşam Pınarım, Denge, Pınar Frii, Pınar Güzellik Pınarım, Pınar Zindelik Pınarım, Pınar Bağışıklık Pınarım, Pınar Rahatlık Pınarım

SKU Sayısı:	İstihdam (2023):
-------------	------------------

50	393
----	-----

Dağıtım ve Hizmet Ağı:	İnternet Sitesi:
------------------------	------------------

300 bayi	www.pinarsu.com.tr
----------	--------------------



Sektör: Gıda ve İçecek

Firma Adı:	Yaşar Birleşik Pazarlama Dağıtım Turizm ve Ticaret A.Ş. (YBP)	
Halka Açık:	Kuruluş Yılı:	Merkez:
Hayır	1983	İzmir
Depolar:	İzmir, Ankara, Bursa, Antalya, Bodrum, Konya, Asya, Trakya	
Toplam Kapasite:	315.843 ton/yıl	
Markalar:	Pınar, Truva, Hero, Nar'ca	
SKU Sayısı:	İstihdam (2023):	
500	871	
Dağıtım ve Hizmet Ağı:	İnternet Sitesi:	
101 bayi, 120.000+ satış noktası	www.ybp.com.tr	



Sektör: Tarım, Hayvancılık ve Balıkçılık

Firma Adı:	Çamlı Yem Besicilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Çamlı Yem)	
Halka Açık:	Kuruluş Yılı:	Merkez:
Hayır	1983	İzmir
Fabrika:	İzmir, Manisa	
Toplam Kapasite:	436.588 ton/yıl (büyükbaş ve kanatlı + deniz + organik süt)	
Markalar:	Çamlı, Çamlı Çiftliği, Pınar Balık	
SKU Sayısı:	İstihdam (2023):	
44	378	
Dağıtım ve Hizmet Ağı:	İnternet Sitesi:	
62 Bayi	www.camli.com.tr	



Sektör: Boya

Firma Adı:	DYO Boya Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. (DYO Boya)	
Halka Açık:	Kuruluş Yılı:	Merkez:
Evet	1954	İzmir
Fabrika:	İzmir, Kocaeli	
Toplam Kapasite:	301.260 ton/yıl	
Markalar:	DYO, Dewilux, Casati, DYO Klimatherm, Dyotherm, DYO Guard, DYO Transocean	
SKU Sayısı:	İstihdam (2023):	
12.449 ürün 2.200 ham madde	1.060	
Dağıtım ve Hizmet Ağı:	İnternet Sitesi:	
9 Ana Bölge, 532 Bayi, 241 Yapı Market, 297 Direkt Müşteri, 7.500'den fazla satış noktası	www.dyo.com.tr	



Sektör: Temizlik Kâğıtları

Firma Adı:	Viking Kâğıt ve Selüloz A.Ş. (Viking Kâğıt)	
Halka Açık:	Kuruluş Yılı:	Merkez:
Evet	1969	İzmir
Fabrika:	İzmir	
Toplam Kapasite:	47.725 ton/yıl	
Markalar:	Premia, Lily, Senso, Select, Pufra, Terra, Select Nature, Green4U	
SKU Sayısı:	İstihdam (2023):	
100'ü aşkın	190	
Dağıtım ve Hizmet Ağı:	İnternet Sitesi:	
55 Bayi, 200+ satış noktası, Direkt Müşteri	www.viking.com.tr www.lily.com.tr	



Sektör: Ticaret ve Hizmet

Firma Adı:	Desa Enerji Elektrik Üretim A.Ş. (Desa Enerji)	
Halka Açık:	Kuruluş Yılı:	Merkez:
Hayır	1996	İzmir
Tesis:	İzmir	
Toplam Kapasite:	318 milyon kWh/yıl	
Markalar:	Desa Enerji	
SKU Sayısı:	İstihdam (2023):	
-	35	
Dağıtım ve Hizmet Ağı:	İnternet Sitesi:	
Ege Bölgesi ağırlıklı olmak üzere tüm Türkiye	www.desaenerji.com.tr	



Sektör: Ticaret ve Hizmet

Firma Adı:	Yaşar Bilgi İşlem ve Ticaret A.Ş. (Yaşar Bilgi)	
Halka Açık:	Kuruluş Yılı:	Merkez:
Hayır	1983	İzmir
Fabrika:	İzmir	
Toplam Kapasite:	-	
Markalar:	Astron Dijital, dijital.bayi, dijital.şirket, dijital.asistan, dijital.zeka, dijital.kahin, dijital.mobilsatış, dijital.tedarik, dijital.iştakip, dijital.kurum, Run Digital Run Better	
SKU Sayısı:	İstihdam (2023):	
-	150	
Dağıtım ve Hizmet Ağı:	İnternet Sitesi:	
-	www.yasarbilgi.com.tr	





rapor hakkında



işe iyi bakmak



çalışanlara iyi bakmak



topluma iyi bakmak



iş ortaklarına iyi bakmak



çevreye iyi bakmak



ekler

Sektör: Ticaret ve Hizmet

Firma Adı:

Altın Yunus Çeşme Turistik A.Ş. (Altın Yunus)

Halka Açık:

Evet

Kuruluş Yılı:

1974

Merkez:

İzmir

Tesis:

İzmir

Toplam Kapasite:

1.021 kişi/gün

Markalar:

Altın Yunus Çeşme

SKU Sayısı:

-

İstihdam (2023):

128

Dağıtım ve Hizmet Ağı:

-

İnternet Sitesi:

www.altinyunus.com.tr
www.altinyunusplus.com



Ödüller >>

2023 Yılında Alınan Ödüller

- Pınar, Marketing Türkiye Dergisi ve Araştırma Şirketleri tarafından yürütülen halk oylamasında “Cumhuriyet Değerlerini Taşıyan Markalar” arasında yer almıştır.
- Sürdürülebilirlik Akademisi tarafından 10 Mayıs 2023 tarihinde düzenlenen Sürdürülebilir Gıda Ödülleri'nde, **Sütümüzün Geleceği Bilinçli Ellerde** projesi, "**Sürdürülebilir Gıda İçin İş Birliği**" kategorisinde ödül kazanmıştır.
- **Pınar Çocuk Tiyatrosu**, Çiğli Belediyesi ve Direklerarası Çocuk Tiyatroları tarafından ödüllendirilmiştir.
- Pınar Süt, T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı öncülüğünde başlatılan Beyaz Bayrak uygulamasında belirlenen kriterleri yerine getirerek **Türkiye'nin Beyaz Bayrak ödülü alan ilk 20 şirketi arasında** yer almıştır.
- Pınar Süt, Ege İhracatçı Birlikleri tarafından **Ege Bölgesi'nde süt ve süt ürünleri kategorisinde en yüksek ihracat yapan şirket** olarak ödüllendirilmiştir.
- Pınar Süt, Şanlıurfa fabrikası ile "**Şehrin İstihdamına %100 Destek Sağlayanlar**" ödülünü kazanmıştır.
- Yıldız Teknik Üniversitesi Gıda Kulübü tarafından düzenlenen Gıdanın Yıldızları Ödül Töreni'nde Pınar Süt, Süt kategorisinde **Gıdanın Yıldız Ödülü'nü** almıştır.
- YouGov Pazar Araştırma ve Anket Şirketi tarafından gerçekleştirilen araştırma sonucunda Pınar Bardak Kefir “İçecek Kategorisi”nde ve Pınar Protein Süzme Peynir “Kahvaltılık Ürünler Kategorisi”nde “**Yılın En İnovatif Ürünleri**” listesine dâhil olmuştur.

- Pınar Et, Zenna Araştırma Şirketi tarafından düzenlenen “İş Dünyasının En Beğenilen Şirketleri” araştırmasında, “**Paketlenmiş Et Ürünleri**” kategorisinde “**En Beğenilen Şirket**” seçilmiştir.
- Pınar Et, İzmir Kampüsü'ndeki idari binası ile çevre dostu ve sürdürülebilir bina tasarımının uluslararası bir ölçütü olarak kabul edilen **LEED Platin Sertifikası'na** layık görülmüştür.
- DYO Boya, ISO 500 Büyük Sanayi Kuruluşu: **55 yıldır kesintisiz olarak listede yer alan 19 şirketten biri** olarak ödüllendirilmiştir.
- DYO Boya, 10 ürün için "Ürün Yaşam Döngüsü" çalışmalarını tamamlayarak EPD belgesi almıştır. Ürün Yaşam Döngüsü çalışmalarını tamamlayarak yeşil binaların sürdürülebilir kılınması için Çevresel Ürün Beyannamesi - EPD (Environmental Product DeclaraPon) belgesini almaya hak kazanan DYO Boya, “Çevre Dostu Yeşil Binalar Derneği” tarafından onurlandırılmıştır. Mevcut EPD'li ürünlere ek 10 yeni ürün için Çevresel Ürün Beyannamesi (EPD) çalışmaları devam etmektedir.
- DYO Boya, Türkiye İtibar Akademisi Katma Değer Endeksi araştırmasında “**Türkiye Genelinde En Çok Yerli Katma Değer Sağlayan Markalar**” arasında gösterilmiştir. World Coatings Council Sürdürülebilirlik Raporu'nda DYO Oxymax, **İyi Uygulama Örneği** olarak yer almıştır.
- DYO Boya, Brand Finance: Türkiye'nin “**En Değerli Markaları**” listesinde yer almıştır.
- RDCONF 3. Uluslararası Araştırma-Geliştirme ve Tasarım Konferansı'nda Dilovası Ar-Ge Merkezi "**Use of Antimicrobial Opaque Polymers In Water-Based Paints**" projesiyle, Çiğli Ar-Ge Merkezi ise "**Biobased Alkyd Acrylic Hybrid Core Shell Approach**" projesiyle birincilik ödülü kazanmıştır.
- DYO Boya, TURKISHTIME Türkiye Ar-Ge 250 Listesi'nde en çok Ar-Ge harcaması yapan 250 şirket arasında 46. sırada, Ar-Ge projelerinde 6. sırada ve marka sayısına göre 1. sırada yer almıştır.
- DYO Boya, 2023 yılında OSBÜK'ün düzenlediği Organize Sanayi Bölgesi Yıldızları Araştırması 2023 Ödül Töreni'nde "En Çok Ar-Ge Harcaması Yapan Firmalar" kategorisinde AOSB genelinde Türkiye birincisi olmuştur.
- DYO Boya, Organize Sanayi Bölgesi Yıldızları Araştırması 2023: **Türkiye genelindeki tüm OSB'ler arasında altıncı sırada** yer almıştır.
- Viking Kağıt, Tetra Pak® ile iş birliğinde gerçekleştirdiği "Atık İçecek Kartonlarından Geri Dönüşümle Hijyenik Temizlik Kağıtları Üretimi" projesi ile Sürdürülebilirlik Akademisi tarafından düzenlenen “**Sürdürülebilir İş Ödülleri 2023**”te “**İşbirliği-Kurum**” kategorisinde ödül kazanmıştır.
- Altın Yunus, 2023 yılında Çeşme'de **%100 Sürdürülebilir Turizm Sertifikası'nı (3. Aşama)** alan ilk tesis olmuştur.
- Çamlı Yem, levrek ve çipura ürünleri ile "**Superior Taste Award-2023**" ödülünü kazanmıştır.
- YBP, İzmir Büyükşehir Belediyesi tarafından iş yaşamında başarılı toplumsal cinsiyet eşitliği projeleri gerçekleştiren şirket olarak seçilerek “**İZMİR YILDIZI**” ödülüne layık görülmüştür.



rapor hakkında



işe iyi bakmak



çalışanlara iyi bakmak



topluma iyi bakmak



iş ortaklarına iyi bakmak



çevreye iyi bakmak



ekler

Köklü Geçmiş

Lider Markalar

Güçlü İnsan Kaynağı

Sektörel Bilgi Birikimi

Kaliteli ve Güvenilir Üretim

Ar-Ge ve İnovasyon Gücü

İleri Teknoloji, Yaygın Dağıtım ve Hizmet Ağı

Daha İyi Bir Yaşam İçin
Tüm Paydaşlara İyi Bakmak

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Yönetimi

Yaşar Topluluğu "daha iyi bir yaşam" idealini, toplumsal refah, çevresel bütünlük ve ekonomik sürdürülebilirlikle eş anlamlı gören bir vizyonla faaliyetlerini sürdürmektedir.

Bu kapsamda, geleceğin yeşil ve yaşanabilir dünyasını şekillendirmek amacıyla stratejik sektörlerde sorumlulukla faaliyet gösteren Topluluk, sürdürülebilirlik ilkelerini stratejisinin merkezine yerleştirerek tedarik zincirinden tüketiciye kadar olan süreçlerde "tüm paydaşlara iyi bakma" felsefesini benimsemektedir. Bu yaklaşımla, tüm paydaşlarına değer katmayı ve onları sürdürülebilirlik yolculuğuna aktif olarak dâhil etmeyi hedeflemektedir.

Global sürdürülebilirlik gündemini ve en iyi uygulamaları dikkatle takip ederek, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na uyumlu stratejiler geliştiren Topluluk, çevresel, sosyal ve yönetim performansını sürekli olarak değerlendirip iyileştirirken, **etik, şeffaf ve hesap verilebilir bir iş anlayışıyla** uluslararası standartlara uyumu ve sürdürülebilir kalkınmayı hedeflemektedir. Bu politikalar, tüm kademe çalışanlar tarafından benimsenmekte ve uygulanmaktadır.

Yaşar Topluluğu'nun sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetleri, "İşe İyi Bakmak", "Çalışanlara İyi Bakmak", "Topluma İyi Bakmak", "İş Ortaklarına İyi Bakmak" ve "Çevreye İyi Bakmak" başlıkları altında yer almaktadır.

Sürdürülebilirlik Manifestomuz

Yaşar Topluluğu olarak;

"Daha iyi bir yaşam için"...

Daha güzel bir gelecek,

Daha sağlıklı ve mutlu nesiller,

Daha güçlü bir toplum,

Daha temiz ve yeşil bir çevre,

Daha sürdürülebilir bir dünya için kalıcı değerler üretiliyor, tüm paydaşlarımıza

"işimize, çalışanlarımıza, topluma, iş ortaklarımıza ve çevreye iyi bakıyoruz".

Bu anlayış doğrultusunda;

Misyonumuz; "Güvenilir markalarımızla tüketicilerimizin yaşamına değer katan kaliteli ürün ve hizmetler sunmak",

Kurumsal değerlerimiz; "Önce Tüketicilerimiz ve Müşterilerimiz", "Operasyonel Mükemmeliyetçiliğimiz", "İnsan Kaynağımız", "Etik Duruşumuz", "Çevresel ve Sosyal Sorumluluğumuz"dur.



işe iyi bakmak



çalışanlara iyi bakmak



topluma iyi bakmak



iş ortaklarına iyi bakmak



çevreye iyi bakmak

Sürdürülebilir Kalkınma Politikamız



Sürdürülebilir kalkınma odaklı iş modellerini benimseyerek faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde **yüksek katma değer yaratmayı** hedefleriz.



Tüm paydaşlarımızın beklentilerini **şeffaflık, adillik, hesap verebilirlik ve sorumluluk** ilkeleri ile yönetiriz.



Evrensel insan haklarını gözeterek cinsiyet, din, dil, ırk, etnik köken, ulus, vb. konularda ayrımcılık yapmaz, **çeşitlilik ve kapsayıcılığı destekleriz.**



Kurumsal sorumluluk bilinciyle, stratejik ve operasyonel tüm kararlarda **“Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları” ile uyumlu hareket** eder, yatırım kararlarını alırken ekonomik, çevresel ve sosyal etkiyi gözetiriz.



Etik iş yapma anlayışımızdan ödün vermez, her türlü **yolsuzlukla mücadeleyi** ilke ediniriz.



Çalışanlarımıza **adil bir çalışma ortamı ve fırsat eşitliği** sunar, mesleki ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunurken kariyerlerinde ilerlemelerine imkân sağlarız.



Toplumun ihtiyaçlarına yönelik kaliteli ürün ve hizmetler sunarken **yereli destekler, yerel değerleri koruruz.**



Tüm bu faaliyetlerimizi yerine getirirken çevresel etkimizi ölçer, iyileştirmek için çalışır, bu amaçla **iklim değişikliği, enerji verimliliği, yenilenebilir enerji, su ve atık su, döngüsel ekonomi, atık ve biyoçeşitlilik** alanlarında projeler gerçekleştirerek doğal kaynakların korunmasına katkıda bulunuruz.



Eğitim, kültür, sanat ve spora yatırım yaparak **yeni nesillerin sağlıklı gelişimine** destek olur, geliştirdiğimiz iş birlikleri ile toplumsal faydayı artırmayı amaçlarız.



Ekosistemimizin genişliğinin etki yaratmadaki gücümüz olduğunun ve tüm iş ortaklarımızın iş yapma biçimlerinden sorumlu olduğumuzun bilinciyle, sürdürülebilirlik anlayışımızı üretici ve tedarikçilerimizden müşteri ve tüketicilerimize kadar **değer zincirindeki tüm paydaşlarımıza yaymayı ve uygulanabilirliğini sağlamayı** amaçlarız; sürdürülebilir ürün ve hizmet üretiminin devamlılığı için çevresel ve sosyal etkilerini ölçmeleri ve iyileştirmeleri için onları teşvik ederiz.



Sürdürülebilirlik alanındaki **ulusal ve uluslararası gelişmeleri ve standartları takip ederek** süreçlerimizi ve sürdürülebilirlik performansımızı iyileştirmeyi hedefleriz.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile Uyum

Sürdürülebilirlik konusunda küresel gelişmeleri yakından takip eden Yaşar Topluluğu, 2016 yılında güncellediği Sürdürülebilirlik Politikası ile Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile tam uyum sağlama yolunda önemli bir adım atmış, iş stratejilerini küresel hedefler doğrultusunda yenilemiştir.

Yaşar Topluluğu şirketleri tarafından belirlenen ve hayata geçirilen sürdürülebilirlik hedefleri ve projeler, **SKA'nın 16 farklı amacına** doğrudan katkı sağlamakta, bu bağlamda, Topluluğun sürdürülebilirlik çalışmaları, küresel ölçekteki kalkınma hedeflerine ulaşmada etkin bir rol oynamaktadır.

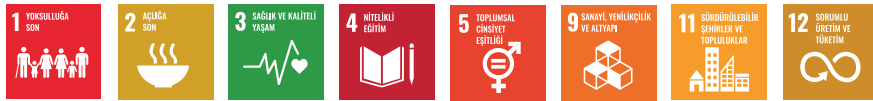
işe iyi bakmak



çalışanlara iyi bakmak



topluma iyi bakmak



iş ortaklarına iyi bakmak



çevreye iyi bakmak



Şirketler	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
Pınar Süt		●	●	●	●		●	●	●			●	●					
Pınar Et	●	●	●	●	●	●		●	●		●	●	●			●		
Pınar Su ve İçecek			●		●	●	●				●	●	●					
Yaşar Birleşik Pazarlama			●	●			●	●	●			●						
Çamlı Yem		●	●		●	●	●	●	●			●	●	●	●			
DYO Boya			●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●					●
Viking Kağıt					●	●	●	●	●			●	●			●		
Altın Yunus			●	●	●	●	●		●			●	●	●	●			



Sürdürülebilirlik Yönetimi

Yaşar Topluluğu'nda sürdürülebilirliğin tüm organizasyon genelinde yaşatıldığı ve her seviyeden katkı sağlandığı bir kültür teşvik edilmektedir.

Yaşar Topluluğu'nun sürdürülebilirlik hedefleri Yönetim Kurulu seviyesinde belirlenmekte, Üst Yönetim rehberliğinde tüm çalışanlar tarafından uygulanmaktadır. Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik çalışmalarının yönlendirilmesinde liderlik ederken, her bir çalışan da Sürdürülebilir Kalkınma Politikası'nın etkin uygulanmasında önemli bir rol üstlenmektedir.

2010 yılından bu yana aktif olan **Yaşar Holding Sürdürülebilirlik Komitesi**, Topluluk şirketlerinin sürdürülebilirlik liderlerinin temsili ile sürdürülebilirlik stratejisi, hedefleri ve **Yaşar Topluluğu Sürdürülebilir Kalkınma Politikası**'na bağlı kalarak şirket bazlı sürdürülebilirlik faaliyetlerinin koordinasyonunu sağlamakta, ilerlemeleri takip etmekte ve Topluluk genelinde sürdürülebilirlik gelişimine öncülük etmektedir.

Yaşar Topluluğu şirketlerinden DYO Boya, Pınar Süt, Pınar Et, Pınar Su ve İçecek, Yaşar Birleşik Pazarlama, Çamlı Yem Besicilik, Viking Kâğıt, Desa Enerji, Altın Yunus Çeşme ve Yaşar Bilgi'de oluşturulan Sürdürülebilirlik Komiteleri,

sürdürülebilirlik stratejileri ve uygulamalarının sürekli iyileştirilmesi, risk ve fırsatların değerlendirilmesi ve iyi uygulamaların Topluluk şirketleri arasında yaygınlaştırılmasını sağlamaktadır.

Yaşar Holding Sürdürülebilirlik Komitesi ve Şirket Sürdürülebilirlik Komiteleri altında yapılanmış olan **İklim Krizi Çalışma Grubu** ve **"Eşit Yaşar'ız" Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu** gibi özel gruplar, Topluluğun iklim krizi ve toplumsal cinsiyet eşitliği gibi önceliklendirdiği konularda projeler üretmekte, bu alanlardaki hedeflerine ulaşmasında etkin rol üstlenmektedir. Belirli periyotlarda gerçekleşen Komite toplantılarında, yeni regülasyonlar, güncel gelişmeler ve planlanan projeler ele alınmakta, farklı sektörlerde faaliyet gösteren şirketlerdeki iyi uygulamalar paylaşılmaktadır. Üst yönetim, düzenli raporlamalar ile sürdürülebilirlik çalışmalarını takip etmekte, politika ve stratejilerin şirket içinde uygulanmasını desteklemekte, sürdürülebilirlik uygulamalarının tüm iş süreçlerine entegre edilmesini teşvik etmektedir.

Bu çalışmalar ile Yaşar Topluluğu, sürdürülebilirlik alanında tutarlı ve etkin bir yönetim anlayışı sürdürmektedir.

Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Yaşar Topluluğu, faaliyet gösterdiği her alanda paydaşlarının beklenti ve ihtiyaçlarını önceliklendirerek, uluslararası normlar ve evrensel prensiplere uygun şekilde sürdürülebilirlik stratejisini sürekli olarak gözden geçirmektedir.

Şirketler; çevresel, sosyal ve yönetim politikalarını güncellerken, bilimsel verilere dayanan hedefler (**Science Based Targets - SBTi**) belirleme sürecini sürdürmektedir. 2019 yılında yapılan paydaş diyalogu çalışmaları sonucunda güncellenen sürdürülebilirlik öncelikleri, stratejilerin geliştirilmesi ve yenilenmesinde kilit bir role sahiptir.

Bu süreçte, sektörel dinamikler ve paydaş geri bildirimleri, **GRI Standartları** ve **"Sektörler için Sürdürülebilirlik Konuları: Paydaşlar Ne Bilmek İstiyor? Raporu"** gibi kaynaklar ışığında analiz edilmiştir.

Sürdürülebilirlik meselelerinin önceliklendirilmesi sürecinde, üst yönetim anketlere katılırken, farklı paydaş gruplarından gelen görüşler çevrim içi anketlerle toplanmıştır.

Paydaş gruplarının seçiminde bu kişi ve kurumların ilgili toplulukları temsil etme kapasitelerine özen gösterilmiş, bu geniş çaplı paydaş diyalogu çalışması **859 paydaş temsilcisinin** katılımıyla yürütülmüş ve bu süreç, Yaşar

Topluluğu'nun sürdürülebilirlik önceliklerinin tanımlanmasına katkıda bulunmuştur.

Katılımcı paydaş grupları arasında Yaşar Holding Üst Yönetimi, sürdürülebilirlik liderleri, Yaşar Topluluğu çalışanları, eğitim ve devlet kurumları, sivil toplum örgütleri, bayiler, tedarikçiler, müşteriler ve tüketici temsilcileri yer almıştır.

Yaşar Topluluğu'nda sürdürülebilirliğin tüm organizasyon genelinde yaşatıldığı ve her seviyeden katkı sağlandığı bir kültür teşvik edilmektedir.

”

>>



rapor hakkında



işe iyi bakmak



çalışanlara iyi bakmak



topluma iyi bakmak



iş ortaklarına iyi bakmak



çevreye iyi bakmak



ekler



> rapor hakkında



işe iyi bakmak



çalışanlara iyi bakmak



topluma iyi bakmak



iş ortaklarına iyi bakmak



çevreye iyi bakmak



ekler

Yaşar Holding Sürdürülebilirlik Öncelikleri Belirleme Süreci

Yaşar Holding Sürdürülebilirlik Stratejisi, 2019 yılında yapılan kapsamlı bir **önceliklendirme analizi** ile yeniden oluşturulmuştur. Bu analiz sürecinde, çalışanların ve çeşitli dış paydaşların görüşleri alınmış, iç paydaşlar, fonksiyonlar ve departmanlar arasında kapsamlı bir temsil sağlayacak şekilde gruplandırılırken, dış paydaş geri bildirimleri müşteriler, tedarikçiler, düzenleyici kurumlar ve medya gibi gruplardan toplanmıştır.

Analizde, iç ve dış paydaş anketlerinin yanı sıra uluslararası organizasyonların raporları, çevresel ve sosyal etki analizleri, risk değerlendirmeleri, global ve sektörel trendler ile yasal düzenlemeler de dikkate alınmıştır. Ayrıca, yıl boyunca toplanan geri bildirimler ve ulusal, uluslararası ve sektörel etkinliklerden elde edilen çıktılar değerlendirilmiştir.

Elde edilen sonuçlar, Yaşar Topluluğu Sürdürülebilirlik Öncelikleri Matrisi'ni belirlemede kullanılmış; matriste, öncelikli konular "**Yüksek Öncelikli Konu**" ve "**Öncelikli Konu**" olarak iki

ana kategoride sınıflandırılmış ve bu öncelikler raporda özellikle vurgulanmıştır.

Diğer konular ise daha sınırlı bir şekilde ele alınmıştır. Bir sonraki önceliklendirme analizinin 2024 yılında yapılması planlanmakta, iki yılda bir tekrarlanması hedeflenmektedir.

Ayrıntılı ve düzenli analiz süreci, **Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Standartları'na uygun** olarak yürütülmektedir.

Sürdürülebilirlik taahhütlerinin güçlendirilmesine ve global sürdürülebilirlik gündemiyle uyumun sürekli olarak sağlanmasına imkân tanıyan bu yaklaşım, sürdürülebilirlik faaliyetlerini ileri taşıyarak mevcut iş pratiklerini iyileştirmekte ve sağlam temellere sahip sürdürülebilir büyüme planları yapılmasını desteklemektedir.



“Önceliklendirme Analizi, sürdürülebilirlik taahhütlerinin güçlendirilmesine ve global sürdürülebilirlik gündemiyle uyumun sürekli olarak sağlanmasına imkân tanımaktadır.”



rapor hakkında



işe iyi bakmak



çalışanlara iyi bakmak



topluma iyi bakmak



iş ortaklarına iyi bakmak



çevreye iyi bakmak



ekler

Sürdürülebilirlik Öncelikleri Matrisi

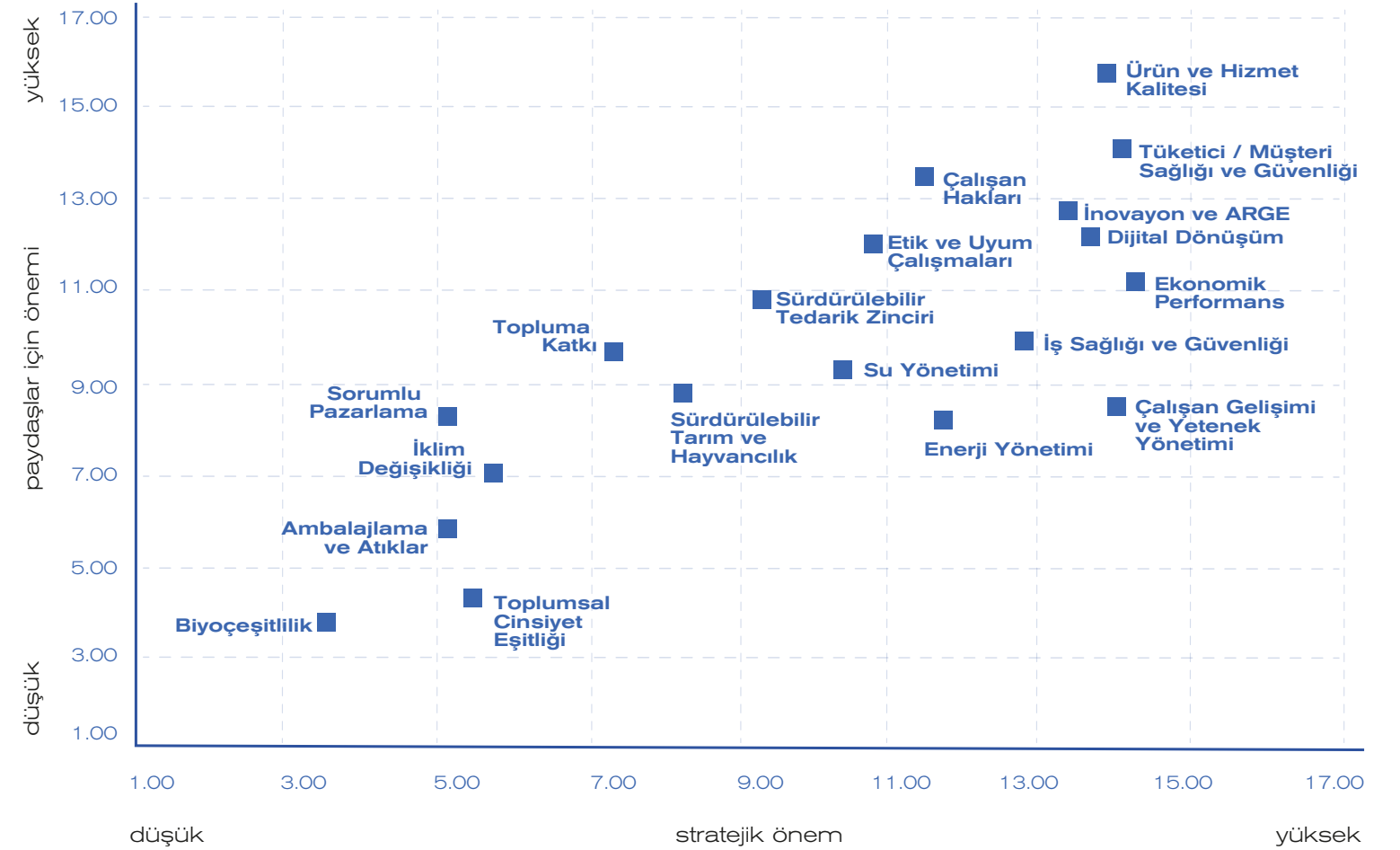
Sürdürülebilirlik konulu toplantılarda global sürdürülebilirlik trendlerini ve sektörel dinamikleri ele alan Yaşar Topluluğu, iç paydaşlarından alınan çevrim içi anket sonuçları ve stratejik dış paydaşlara yönelik anketlerin içeriğini belirlemiştir. Bu adım, **sürdürülebilirlik vizyonunun ve hedeflerinin daha net bir şekilde tanımlanması** açısından kritik bir öneme sahiptir.

Önemlilik analizi kullanılarak, stratejik öncelikler belirlenmiş, küresel trendler ve beklentiler değerlendirilmiş ve 2030 yılına kadar olan stratejik yol haritası net bir şekilde çizilmiştir. 2022 yılında ayrıntılı bir şekilde gözden geçirilen çalışmada, gerekli düzeltmeler ve düzenlemeler yapılmış ve paydaş görüşlerinin her iki yılda bir toplanma kararı yenilenmiştir. Bu süreç 2024 yılında genişletilmiş kapsamıyla yeniden uygulanacaktır.

Yaşar Holding Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları

Yaşar Topluluğu Sürdürülebilirlik Stratejisi, şirket yönetiminden çevresel etki yönetimine kadar geniş bir yelpazede şekillendirilerek "daha iyi bir yaşam için" vizyonunu merkeze almıştır. Bu strateji, Topluluğun sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmasında kritik bir rol oynamaktadır.

işe iyi bakmak	çalışanlara iyi bakmak	topluma iyi bakmak
Etik ve Uyum İnovasyon ve Ar-Ge Ekonomik Performans Dijital Dönüşüm	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi Çalışan Hakları İş Sağlığı ve Güvenliği	Tüketici/Müşteri Sağlığı ve Güvenliği Ürün ve Hizmet Kalitesi
iş ortaklarına iyi bakmak	çevreye iyi bakmak	
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	İklim Krizi ve Enerji Yönetimi Su Yönetimi Atık Yönetimi	





Sürdürülebilirlik Yolculuğu

1960 - 1999

Yaşar Topluluğu'nun ilk kurumsal sosyal sorumluluk çalışmaları, **1954** yılında **ülkemizin ilk yerli boya fabrikasını açan DYO'nun** 1960'lı yıllarda okuma-yazma kursları ve çalışanlara sağladığı sosyal imkânlarla başlamıştır.

1965 yılında sektörün ilk bayilik sistemini kurarak iş ortaklarıyla büyüme stratejisini hayata geçiren DYO, **1967** yılında **özel sektörde bir ilk olarak düzenlediği resim yarışmalarıyla** da ülkemizde sanatın gelişmesine yönelik önemli adımlar atmıştır. **1969** yılında **İzmir'in Bademler Köyü'nde yapılan Türkiye'nin ilk tiyatrosu** ise kurumsal sosyal sorumluluk anlayışının köklerini göstermektedir.

1974 yılında, sosyal dayanışma, manevi değerlere saygı, kamu hizmetlerine katkı ve fertle devlet bütünleşmesini pekiştirme amacıyla eğitim ve kültür çalışmaları gerçekleştirmek üzere kurulan **Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı**, eğitim yatırımları ve karşılıksız burslar ile eğitime destek olurken, "**S. Yaşar Müzesi ve Sanat Galerisi**" ve "**DYO Resim Ödülleri**" ile kültür-sanat hizmetleri gerçekleştirmektedir. **1985** yılında açılan **S. Yaşar Müzesi** aynı zamanda Türkiye'nin ilk özel resim müzesidir.

Vakıf, 1974 yılında "**Durmuş Yaşar İlkokulu**" ile başladığı eğitim yatırımlarına, **1993** yılında

"Karşıyaka **Selçuk Yaşar Alaybey Ortaokulu**"nu milli eğitime kazandırarak devam etmiştir. Vakıf ayrıca, **1998** yılından bugüne **arkeolojik kazılara** desteğini sürdürmektedir.

Ülkemizde bölgesel kalkınma modelinin iyi bir örneği olarak 1973 yılında kurulan Pınar Süt'ün, kurulduğu ilk yıllardan itibaren **çiğ süt üreticilerine sağladığı destekler ve eğitimler**, Topluluğun kurumsal sorumluluk anlayışını göstermektedir.

İlköğretim çağındaki çocukların sanata ilgisini artırmak ve geleceğin ressamlarını yetiştirmek amacıyla ilk kez **1981** yılında düzenlenen "**Pınar Çocuk Resim Yarışması**" ve çocuklara sanat sevgisini aşılacak üzere **1987** yılında kurulan "**Pınar Çocuk Tiyatrosu**", Topluluğun uzun soluklu kurumsal sosyal sorumluluk projelerinin ilk örneklerindedir.

Yaşar Topluluğu'nun kurucusu Selçuk Yaşar'ın liderliğinde **60 yılı aşkın süredir Karşıyaka Spor Kulübü'ne destek** verilmektedir. Pınar, 1998 yılından bu yana ana sponsor olarak **Karşıyaka Basketbol Takımı'na ve altyapıda spor yapan binlerce minik sporcuya destek** sağlamaktadır. **1998** yılında kurulan **Selçuk Yaşar Spor ve Eğitim Vakfı ise, Yaşar Üniversitesi'ni** eğitime kazandırmıştır.

2000 - 2008

2000 yılında OECD'nin belirlediği Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum ile uluslararası standartlar doğrultusunda kurumsal sürdürülebilirlik çalışmalarına başlanmıştır.

Toplumsal gelişime ve eğitime destek amacıyla, **2002** yılında "Selçuk Yaşar Boyacılık ve Endüstri Meslek Lisesi" ve 2005 yılında "Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı Anadolu Lisesi"nin yapımı tamamlanarak milli eğitimin hizmetine sunulmuştur.

2007 yılında "Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi" (BM KİS) imzalanmıştır.

2008 yılında Diyarbakır'da yapımı gerçekleştirilen "Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı İlköğretim Okulu" milli eğitime kazandırılmıştır.

2008 yılında DYO Boya, Avrupa Patent Ofisi'nden sektörün ilk nano patentini almıştır.

2009 - 2011

2009 yılında ilk "**BM KİS İlerleme Raporu**" yayınlanmıştır. 2009 yılında tüm çalışanların uyumunu esas alan "**Yaşar Topluluğu İş Etiği Kuralları Kılavuzu**" yayınlanmıştır.

2009 yılında DYO Boya, **sektördeki ilk "Ar-Ge Merkezi Belgesi"**ni almıştır.

2010 yılında "**Kurum İtibarı**" projesini hayata geçirmek üzere **Sürdürülebilir Kalkınma, Kurumsal Yönetim ve Etik, Kurumsal Değerler, Sosyal Sorumluluk ve Kurumsal İletişim alt komiteleri** oluşturulmuştur.

2010 yılında Topluluk içerisinde **karbon ayak izi hesaplamaları** başlatılmıştır. Karbon ekipleri ve liderleri aracılığıyla söz konusu süreçler, tüm değer zinciri içinde yaygınlaştırılmıştır.

2011 yılında ilk "**Yaşar Sürdürülebilirlik Raporu**" yayınlanmıştır.

2011 yılında Pınar Süt, **Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'nde** işlem görmeye başlamıştır.

> rapor hakkında



işe iyi bakmak



çalışanlara iyi bakmak



topluma iyi bakmak



iş ortaklarına iyi bakmak



çevreye iyi bakmak



ekler



Sürdürülebilirlik Yolculuğu

2012 - 2014

- 2012 yılında Birleşmiş Milletler tarafından başlatılan “Kadının Güçlenmesi İlkeleri CEO Destek Beyannamesi” imzalanmıştır.

2012 yılında Dünya Ekonomik Forumu tarafından gündeme getirilen ve Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı liderliğinde sürdürülen “İş’te Eşitlik Platformu”na katılım gösterilmiştir.

2012 yılında DYO Boya Dilovası Tesisi, Kocaeli Sanayi Odası tarafından düzenlenen “Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülleri” kapsamında **Marmara Bölgesi’nin en çevreci kuruluşu büyük ödülünü** almıştır.

2012 yılında **Pınar Et, Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi’nde** işlem görmeye başlamıştır.

- 2013 yılında tüm Topluluk şirketlerinde su anketi yapılarak **su ve atık su yönetimi için ihtiyaç analizi** gerçekleştirilmiştir.

2013 yılında Pınar Enstitüsü, gıda, sağlık ve beslenme konularında toplumsal bilinci ve farkındalığı artırmak ve bilimsel çalışmaları desteklemek üzere faaliyete geçmiştir.

2013 yılında otizmli çocukların eğitimine destek amacıyla **18 derslikli “Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı Özel Eğitim Uygulama Merkezi ve İş Uygulama Merkezi”**nin yapımı tamamlanarak milli eğitimin hizmetine sunulmuştur.

2013 yılında **Pınar Su ve İçecek, Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi’nde** işlem görmeye başlamıştır.

2013 yılında “**Pınar Çocuk Resim Atölyesi**”nin ilki gerçekleştirilmiştir.

2013 yılında Pınar Et, Ege Bölgesi Sanayi Odası tarafından “**Çevre Dostu Sanayi Tesisi**” kategorisinde verilen çevre ödülleri üçüncülük ödülü almıştır.

2013 yılında DYO Boya, **EFQM Mükemmellik Modeli’ni uygulamaya koyan ilk boya şirketi** olmuş ve aynı yıl Türkiye Mükemmellik Ödülleri’nde “**5 Yıldız Yetkinlik Belgesi**” ile ödüllendirilmiştir.

- 2014 yılında sera gazı envanter yönetim sistemi oluşturmak ve su ayak izini hesaplamak üzere çalışmalara başlanmıştır.

2014 yılında Pınar Enstitüsü yürütücülüğünde “**Sütümüzün Geleceği Bilinçli Ellerde**” projesi hayata geçirilmiştir.

2014 yılında Pınar Süt, T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından 15.’si düzenlenen “Sanayide Enerji Verimliği Proje Yarışması”nda **Enerji Verimli Endüstriyel Tesis kategorisinde gıda ve içecek alt sektörü içerisinde birincilik ödülünü** kazanmıştır.

2014 yılında DYO Boya, **KalDer “Ege Bölgesi Mükemmellik Büyük Ödülü”**nü almıştır.

2014 yılında **DYO Boya Ar-Ge Merkezi**, Ar-Ge merkezlerini değerlendiren “Ar-Ge Merkezi Performans Endeksi” sonuçlarına göre **kimya sektöründe en başarılı Ar-Ge merkezi** seçilmiştir.

2015 - 2017

- 2015 yılında Pınar Su ve İçecek, Bursa Tesisi’nde **Geri Dönüşümlü Ambalajlı Doğal Kaynak Suyu** üretimine başlamış, bu yatırım ile birlikte geri dönüşümlü ürün kapasitesini yaklaşık **%70** artırmıştır.

2015 yılında Pınar Süt, “**Ar-Ge Merkezi Belgesi**”ni almıştır.

CDP’ye (**Carbon Disclosure Project - Karbon Saydamlık Projesi**) su şeffaflık projesi de dâhil olmak üzere katılan ilk süt ve süt ürünleri üreticisi olan Pınar Süt, “**CDP 2015 İklim Değişikliği Türkiye Raporu**”nda gönüllüler arasında **ilk sırada** yer almıştır.

2015 yılında Pınar Et bünyesinde “**Hayvan Refahının İyileştirilmesi**” projesi gerçekleştirilmiştir.

- 2016 yılında, üst yönetimden başlayarak yürütülen çalışmalar ile, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları çerçevesinde Topluluğun iş hedefleri ile **2030 Kalkınma Amaçları** arasında uyumlandırma ve güncelleme gerçekleştirilmiştir. Bu çalışmalara bağlı olarak Yaşar Topluluğu 2030 İş Hedefleri hazırlanarak, tüm şirketlerde gözden geçirme çalışmaları yapılmış, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumluluk stratejileri belirlenmiş ve Topluluk hedefleri tüm paydaşlar ile paylaşılmıştır.

rapor hakkında



işe iyi bakmak



çalışanlara iyi bakmak



topluma iyi bakmak



iş ortaklarına iyi bakmak



çevreye iyi bakmak



ekler



Sürdürülebilirlik Yolculuğu

2018 - 2022

- 2016 yılında "Verimlilik Yarışması" ile "Yaşar'ın Yıldızları Yarışması" sürdürülebilirlik çatısı altında birleştirilmiş ve "Yaşar Topluluğu Sürdürülebilirlik Yarışması" başlamıştır.

2016 yılında Pınar Enstitüsü yürütücülüğünde "Eğlenerek Hareket Edelim Sağlıklı Beslenelim" projesi hayata geçirilmiştir.

2016 yılında DYO Boya, KalDer tarafından düzenlenen Kalite Kongresi'nde "Türkiye Mükemmellik Ödülü"nü sahibi olmuştur.

- 2017 yılında Pınar Süt, "CDP Türkiye İklim Liderleri Ödülü" ve "CDP Türkiye Su Liderleri Ödülü"ne layık görülmüştür.

2017 yılında Pınar Et, CDP kapsamında iklim değişikliği ve su konularında raporlama yapmaya başlamıştır.

2017 yılında Pınar Et, sektöründeki ilk "Ar-Ge Merkezi Belgesi"ni almıştır.

2017 yılında DYO Boya, sektöründe "EU EcoLabel" alan ilk şirket olmuştur.

2017 yılında DYO Boya Dilovası Tesisi'nde "Ar-Ge Merkezi" kurulmuştur.

- 2018 yılında Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı tarafından Eskişehir'de yaptırılan "Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi"nin yapımı tamamlanarak milli eğitimin hizmetine sunulmuştur.

2018 yılında Pınar Enstitüsü tarafından "Sağlıklı Yaşam Oturumları" projesi hayata geçirilmiştir.

- 2019 yılında Yaşar Holding, TÜSİAD – Global Compact Türkiye - SKD iş birliğinde oluşturulan "İş Dünyası Plastik Girişimi"ni imzalayarak plastik kirliliği ile mücadelede gönüllü ilk 26 şirket arasında yer almıştır.

2019 yılında Pınar Enstitüsü'nün "Sütümüzün Geleceği Bilinçli Ellerde" projesi Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) Business Call to Action Platformu tarafından "Impact Champions (Etki Şampiyonları)" programına dâhil edilmiştir.

2019 yılında Pınar Su ve İçecek Ar-Ge çalışmaları ile birlikte su ve içecek sektörlerinde yeni ürün geliştirmeyi ve inovasyonu desteklemek amaçlarıyla bir merkez kurmuştur.

- 2019 yılında ilk imzacıları arasında yer alınan "İş Dünyası Plastik Girişimi (İPG)" kapsamında, Yaşar Holding, Pınar Et ve Pınar Su ve İçecek şirketleri olarak 2023 yılına kadar taahhüt edilen 90 ton plastik azaltım hedefi 2021 yılı sonunda gerçekleştirilmiş, taahhüt kapsamında azaltım 2022 yılı sonunda 144,7 tona ulaşmıştır.

- 2020 yılında Pınar İletişim Merkezi üzerinden görme engelli bireylere özel "Engelsiz İletişim Hattı" hizmeti sunulmaya başlanmıştır.

2020 yılında Pınar Enstitüsü'nün "Sütümüzün Geleceği Bilinçli Ellerde" projesi Birleşmiş Milletler Genel Kurul Haftası etkinlikleri kapsamında gerçekleştirilen yıllık forumda "The Impact Management Journey" oturumunda "örnek kapsayıcı iş modeli" olarak Türkiye'yi temsil eden tek proje olmuştur. Proje, Türkiye tarımının yol haritasına katkı sağlamak amacıyla İzmir'de gerçekleştirilen Tarım Ormanın Geleceği Zirvesi'nde ise "Tarımı Geleceğe Taşıyanlar" ödülüne layık görülmüştür.

- 2021 yılında Yaşar Holding, UN Global Compact tarafından düzenlenen "Climate Ambition Accelerator - İklim Hedefi Hızlandırma Programı"na dâhil olmuştur. Yaşar Holding Sürdürülebilirlik Komitesi ve Şirket Karbon Liderleri'ne verilen eğitimlerin ardından, bilim temelli hedef belirleme yönünde çalışmalara başlanmıştır.

2021 yılında Yaşar Holding, UN Global Compact'in iş dünyasında kadınların temsilini ve liderliğini artırmak amacıyla hayata geçirdiği "Target Gender Equality - Hedef Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Programına" katılan şirketler arasında yer almıştır.

2021 yılında Pınar Süt ve Pınar Su ve İçecek 2050 yılına kadar "karbon-nötr" olma hedeflerini açıklamıştır.

2021 yılında Desa Enerji'de kurulan güneş enerji panelleri ile yenilenebilir enerji üretimine başlanmıştır.

2021 yılında e-ticaret platformu "PınarOnline" kurulmuştur.

2021 yılında Pınar İletişim Merkezi üzerinden hizmet veren "Engelsiz İletişim Hattı" işitme engelli bireylere de hizmet sunmaya başlamıştır.

- 2022 yılında, Topluluk şirketleri arasında Ar-Ge alanında sinerjinin artırılması ve üniversite-sanayi iş birliği alanlarının geliştirilmesi amacıyla "Yaşar Topluluğu Ar-Ge Birimleri Platformu" oluşturulmuştur.

rapor hakkında



işe iyi bakmak



çalışanlara iyi bakmak



topluma iyi bakmak



iş ortaklarına iyi bakmak



çevreye iyi bakmak



ekler

Sürdürülebilirlik Yolculuğu

2018 - 2022

2022 yılında UN Global Compact tarafından yürütülen **“SDG Innovation for Young Professionals - SDG İnovasyon Programı”na katılım** sağlanmıştır.

2022 yılında Pınar Süt, Borsa İstanbul’da işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansı yüksek olan şirketlerin yer aldığı **BIST Sürdürülebilirlik Endeksi’ne** dâhil olmuştur.

2022 yılında Pınar Süt’te Atık Su Arıtma Tesisinin revizyonu yatırımı tamamlanmıştır.

2022 yılında Pınar Et **2050 yılına kadar “karbon-nötr”** olma hedefini açıklamıştır.

2022 yılında Pınar Et’te 1,77 MWp kurulu güce sahip **güneş enerjisi yatırımı** gerçekleştirilmiştir.

2022 yılında Viking Kağıt tarafından gerçekleştirilen yatırımla, **içecek kartonlarının %100 geri dönüştürülmesi** ile temizlik kağıtları üretimine başlanmış, içecek kartonlarından geri kazanımla üretilen doğa dostu temizlik kağıdı ürünü **“Select Nature”** pazara sunulmuştur.

2022 yılında CDP kapsamında Pınar Süt ve Pınar Et, yönetim seviyelendirmesi içinde yer alarak su güvenliği alanında sırasıyla B- ve C, iklim değişikliği alanında ise sırasıyla C ve B-notu ile derecelendirilmiştir.

2022 yılında Pınar Su ve İçecek, Pınar Et ve Pınar Süt’ün **kurumsal yönetim derecelendirme notları 10 üzerinden sırasıyla 9,54, 9,38 ve 9,35** olarak gerçekleşmiştir.

2022 yılında Pınar Enstitüsü yürütücülüğünde gerçekleştirilen **“Genç Çiftçi Mesleki ve Bireysel Kapasite Gelişimi Programı”na** anket uygulamaları ve çalıştaylarla başlanmıştır.

2022 yılında Pınar Enstitüsü tarafından **“Süt Uzmanı”** mobil uygulaması uygulamaya alınmıştır.

2022 yılında DYO Boya **iklim kriziyle mücadele** kapsamında gerçekleştirdiği iyi uygulamaları aktarmak üzere **COP27’ye** katılım sağlamıştır.

2022 yılında DYO Boya’nın formaldehit absorplayan DYO Oxymax ürünü, **World Coatings Council (WCC)** seminer etkinliklerinde **“İyi Uygulama Örneği”** olarak gösterilmiştir.

Nihai tüketicilerin mobil cihazlar (Android, iOS) ve internet üzerinden sipariş verebilmelerini sağlamak amacıyla kurulan e-ticaret platformu **“boyadyo.com”** Mart 2023’te canlıya alınmıştır. Boyadyo.com ile web tabanlı direkt satış sistemi oluşturulmuştur.

2022 yılında, Desa Enerji’de **“ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi”, “ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi”** ve **“Sıfır Atık”** belgeleri, Yaşar Bilgi’de ise **“Sıfır Atık”** belgesi alınmıştır.

2022 yılında, sürdürülebilirlik konusu genelinde ve iklim krizi, toplumsal cinsiyet eşitliği, vb. öncelikli konular özelinde farkındalığı artırmak ve gelişmeler doğrultusunda bilgi vermek amacıyla, **“Daha İyi Bir Yaşam Buluşmaları”** ile bilgilendirme toplantıları, eğitim ve etkinlikler düzenlenmiştir. Ayrıca, Topluluk şirketlerinin karbon liderleri ve karbon uzmanlarına sera gazı yönetimi ve hesaplama sistematğine ilişkin güncelleme eğitimleri verilmiştir.

Farkındalığı artırmak amacıyla, sürdürülebilirlik konulu zirve ve toplantılarda ve Climathon gibi platformlarda konuşmacı ve jüri üyesi olarak yer alınmış, Yaşar Holding sosyal medya hesaplarından sürdürülebilirlik içerikli paylaşımlar yapılarak bilgilendirme ve bilinçlendirme çalışmalarına katılmıştır.

1960’dan
Günümüze
Sürdürülebilirlikte
Öncü Yaklaşım”

2023 Sürdürülebilirlik Performansı: İlerleme ve Değişim

■ Yaşar Topluluğu şirketlerinin sürdürülebilirlik çalışmalarının koordinasyonunu yürüten Sürdürülebilirlik Liderleri'nin katılımıyla oluşturulan Yaşar Holding Sürdürülebilirlik Komitesi çalışmalarına 2023 yılında da devam etmiştir. Komite altında kurulan **İklim Krizi Çalışma Grubu** ve **"Eşit Yaşarız" Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu** Topluluğun sürdürülebilirlik alanındaki iki öncelikli alanında çalışmalarını sürdürmektedir.

UNGC, WEF, TÜSİAD, vb. kuruluşlar tarafından hazırlanan raporlar ve sürdürülebilirlik konulu çeşitli kaynaklar takip edilmekte, güncel gelişmeler doğrultusunda üst yönetim başta

olmak üzere ilgili departman ve çalışanlara bilgilendirme yapılmaktadır.

■ Sürdürülebilirlik alanında ulusal ve uluslararası gelişmeleri takip eden Yaşar Topluluğu şirketleri, gerekli uyum çalışmalarını gerçekleştirmekte, temsil edildiği sivil toplum kuruluşlarının ilgili çalışma gruplarında yer almakta ve halka açık şirketler sürdürülebilirlik ilkeleri uyum beyanlarını hazırlamaktadır.

■ ESG kriterlerine yönelik önceliklendirme çalışması sonrasında bilim temelli hedef belirleme çalışmaları devam etmektedir.

Sürdürülebilirlik alanında ulusal ve uluslararası gelişmeleri takip eden Yaşar Topluluğu şirketleri, gerekli uyum çalışmalarını gerçekleştirmekte, temsil edildiği sivil toplum kuruluşlarının ilgili çalışma gruplarında yer almakta ve halka açık şirketler sürdürülebilirlik ilkeleri uyum beyanlarını hazırlamaktadır.



İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi

- Sera gazı ölçüm ve azaltım çalışmalarını 2010 yılından bu yana sürdüren Yaşar Topluluğu şirketleri, tüm süreçlerde optimizasyon ve verimlilik çalışmalarına 2023 yılında da devam etmiştir. **Toplam sera gazı emisyonlarında %18 ve enerji tüketiminde %16 oranında mutlak değer olarak azaltım** sağlandı.
- UN Global Compact tarafından yürütülen "SDG Innovation for Young Professionals – SDG İnovasyon Programı"na katılarak **"tedarikçilerde sürdürülebilirlik uygulamalarının geliştirilmesi"** projesini geliştiren Yaşar Holding, tedarikçilerinde sürdürülebilirlik farkındalığının oluşturulmasını, sürdürülebilirlik olgunluk seviyesinin belirlenmesini, karbon emisyonlarının azaltılması amacıyla tedarikçileriyle iş birliği yaparak ortak projeler geliştirilmesini hedeflemiştir.
- CDP kapsamında, iklim değişikliği üzerindeki etkilerini gönüllü olarak raporlayan Pınar Süt ve Pınar Et su güvenliği alanında sırasıyla "D" ve "C"; iklim değişikliği alanında sırasıyla "C" ve "B-" notuyla derecelendirilmiştir.
- Pınar Süt İzmir Fabrikasında kurulan Anaerobik Arıtma Tesisinde üretilen biyogaz sayesinde karbon ayak izinin yıllık yaklaşık % 17 oranında azaltılması hedeflenmektedir.
- Pınar Et, hava kaçaklarının önlenmesiyle yıllık 162.000 kWh enerji tasarrufu sağlamış ve **73 ton CO₂e emisyon azaltımı** gerçekleştirilmiştir.
- Pınar Su ve İçecek, yürüttüğü enerji verimliliği, enerji tasarrufu ve operasyonel iyileştirme çalışmaları ile 2010 baz yılına kıyasla sera gazı emisyon yoğunluğunu %15,3 oranında azaltmıştır.

- Pınar Et İzmir İdari Binası, **LEED Platin Sertifikası** almıştır.
- DYO Boya'da su ve karbon ayak izi eğitimleri tamamlanmış, TS EN ISO 14064-1 standardı entegre edilmiştir. TSE doğrulama denetimleri tamamlanmıştır.
- Viking Kağıt'ın enerji tüketimi **%44,6** azalmış, enerji yoğunluğu **%18,5** iyileşmiştir.
- Altın Yunus'un jeotermal **enerji kullanım oranı %21'den %24,93'e** yükselmiştir.
- Çamlı Yem, buhar hattı yalıtımı ile 330 MWh, LED değişimi ile 10,7 MWh, kompresör basıncı düşürülerek **6,2 MWh enerji tasarrufu** sağlamıştır.
- Çamlı Yem deniz işletmesinde, su ürünleri sektöründe karbon ayak izini hesaplamak için proje başvurusu yapılmıştır.
- Desa Enerji, **2023'te 790 MWh enerji tasarrufu** sağlamıştır. Doğalgaz yakıtlı brülörlü kazan kurulumu gerçekleştirilmiştir.
- Yaşar Birleşik Pazarlama, geliştirdiği projelerle **%9 ve %3,5 yakıt tasarrufu** sağlamıştır. GES Projesi ve depo yenilemeleriyle enerji tüketimini **%7,3** azaltmıştır.

2023 Sürdürülebilirlik Performansı: İlerleme ve Değişim

Su ve Atık Su Yönetimi

- 2014 yılından bu yana su ve atık su yönetimi çalışmalarına devam edilmektedir. Doğal su kaynaklarını koruma ve kullanma dengesi gözetilerek verimlilik çalışmalarına odaklanılmıştır. 2023 yılında, bir önceki yıla kıyasla, toplam çekilen su ve deşarj edilen atık su miktarlarında mutlak değer olarak sırasıyla %11 ve %24 oranında azalma sağlanmıştır.
- Pınar Süt İzmir fabrikasında kostik azaltımı, su sayacı değişimleri, yağmur suyu toplama ve kondens toplama sistemleri çalışmaları yapılmıştır.
- Pınar Et'in su kullanım yoğunluğu 2023 yılında %1,93 azalmış, atık su miktarında %18,39 azaltım gerçekleşmiştir.
- Pınar Su ve İçecek, otomasyona dayalı dezenfeksiyon uygulamaları ile su ayak izini azaltmaktadır. Atık su miktarı %8 azalırken Aydın tesisinde azaltım oranı %24,7 olmuştur.
- DYO Boya'da, TS EN ISO 14046 Su Ayak İzi eğitimleri verilmiştir. Çiğli fabrikasında nanofiltrasyon sistemleri devreye alınmıştır. Uzaktan izlemeli su sayaçları ile su tüketiminin izlenmesine devam edilmiştir.
- Viking Kağıt'ta, su kullanım yoğunluğu %0,7 azalarak ton başına kağıt üretiminde 29,1 m³ olmuştur.
- Altın Yunus, su tüketiminin azaltılması ve atık suların geri kazanımı yönünde projelerine devam etmektedir.
- Çamlı Yem, su tüketimini 861.864 m³ azaltmıştır. Atık su miktarında %15,7 azalma sağlanmıştır.
- Desa Enerji, Atık Isı Kazanı Verimlilik İyileştirmeleri projesi ile günlük 50 m³ su tasarrufu sağlamıştır.



Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi

- Yaşar Holding'in 2019 yılında imzalayarak ilk imzacıları arasında yer aldığı "İş Dünyası Plastik Girişimi (İPG)" kapsamında, Yaşar Holding, Pınar Et ve Pınar Su ve İçecek şirketleri olarak 2023 yılına kadar taahhüt edilen 90 ton plastik azaltma hedefi 2021 yılı sonunda gerçekleştirilmiştir. İPG kapsamında 90 ton olarak belirlenen plastik azaltım hedefi 158,7 ton olarak gerçekleşmiştir.
- Pınar Süt, plastik kullanımını azaltmak amacıyla ambalajlarda gramaj optimizasyonu projelerine devam etmiştir. Koli ve palet optimizasyonu ile kâğıt israfı ve CO2 salımı azaltılmıştır. PVC kapak kullanımını sonlandırma çalışmalarına başlanmıştır.
- Pınar Et, tehlikeli atık miktarını %13,85 azaltarak 81,68 tona düşürmüştür.
- Pınar Et, 2014 yılından bu yana sürdürülen "10 Pıl 1 Fidan" projesine 2023 yılında da devam etmiş, 3.500 atık pil toplanarak karşılığında Manisa Soma'da bulunan Pınar Et Korusu'na 350 fidan dikilmiştir. Devam eden ambalaj optimizasyonu çalışmaları ile 1.355 kg plastik ve 29.710 kg kağıt tasarrufu sağlanmıştır.
- Pınar Su ve İçecek, 2023'te ürün paketlemelerinde plastik kullanımını %15,1 ile %24,2 oranında azaltmıştır. Toplamda 3,6 ton atık azaltımı sağlanmıştır. PE malzeme kullanımı %7,9 - %23,2, PET malzeme kullanımı %4,4 azaltılmıştır.
- DYO Boya, Solvent Geri Kazanım Projesi ile tehlikeli atıkların azaltmıştır. Geri kazanımlı atıkların ayrıştırılması ile 952 ton atık azaltılmıştır. KSTK Sistemi'ne kayıt işlemleri tamamlanmış ve çevresel risk haritası oluşturulmuştur. "Çevre Etiketli Uygulama Projesi" kapsamında örnek uygulamalar gerçekleştirilmiştir.
- Viking Kağıt, Poly-Al atığını başka bir endüstrinin girdisi olmasını sağlayarak 1.306 ton atık azaltımı gerçekleştirmiştir. Tehlikeli atıkları %35,3, tehlikesiz atıkları %46,6 azaltmıştır.
- Altın Yunus, tek kullanımlık plastik ürünler yerine büyük ambalajlı ürünler kullanmıştır. Plastik ambalajlı ürünler kraft kâğıt ambalajlı ürünlerle değiştirilmiştir. Tehlikeli atık 572 kg, kontamine ambalajlar ve flüoresan 192 kg azaltılmıştır. Gıda atık yönetimi ve israf önleme çalışmaları sürdürülmektedir.
- Çamlı Yem, tehlikesiz atıkları %32,8 azaltmıştır.

“İPG kapsamında 90 ton olarak belirlenen plastik azaltım hedefi 2023 yılında 158,7 ton olarak gerçekleşmiştir.”



2023 Sürdürülebilirlik Performansı: İlerleme ve Değişim

İnovasyon, Ar-Ge ve Kalite

- Yaşar Topluluğu'nun kurucu değerlerinde yer bulan girişimcilik ve inovasyon gücünü yenilik ve süreklilik peşinde koşulan, strateji ve değer üretilen, iş birlikleri geliştirilen bir yapıya dönüştürerek Topluluğu geleceğe hazırlayacak olan **"Girişimcilik ve İnovasyon" projesi "Yaşar İDEA"**nın tanıtımı yapılarak süreç başlatılmıştır.
- Yaşar Topluluğu şirketleri arasında Ar-Ge sinerjisinin artırılması, Yaşar Üniversitesi iş birliği ile üniversite-sanayi iş birliği alanlarının genişletilmesi, yurt içi ve yurt dışı konulardan en yüksek seviyede yararlanmasının sağlanması amacıyla oluşturulan **"Yaşar Topluluğu Ar-Ge Birimleri Platformu"** 2023 yılında da çalışmalarını sürdürmüştür.
- Pınar Et, "Kalıplama Yöntemi ile Et ve Vegan-Vejetaryen Ürünlerinin Üretimi" için patent başvurusu yapmıştır. **Glutensiz pizza tabanı** 2023'te ihracat pazarına sunulmuştur. AIMPLAS Plastik Teknolojik Enstitüsü ile partnerlik görüşmeleri başlamış ve **"SDG Innovation for Young Professionals" Programı**'na katılım sağlanmıştır.



- Pınar Su ve İçecek, tüm içeceklerini **V-Label** sertifikasıyla üretmekte olup, Ar-Ge çalışmaları **vegan ve vejetaryen** ürünlere odaklanmıştır.
- DYO Boya'da, düşük VOC içeren ürünler için **MAS Certified Green Sertifikaları** alınmıştır. REACH ve KKDİK yönetmeliklerine uygun alternatif ürünler geliştirilmiş, su bazlı, UV kirlenmeli ve yüksek katılı sistemlere uygun ürünler tasarlanmıştır.
- Viking Kağıt, **Türkiye'de BRC belgesini A Grade seviyesinde alan ilk firma** olarak, 2023'te bu seviyeyi korumuştur. GMP-İyi Üretim Uygulamaları ve HACCP tabanlı risk analizi uygulanmaktadır.
- Çamlı Yem, Smart Süt Yemi'ni pazara sunmuştur. Ar-Ge çalışmaları ile çevresel etkilerin azaltılması çalışmalarına devam etmiştir.

>> SAYILARLA ÜRÜN GELİŞTİRME

Pınar Süt,
**17 yeni ürün ve
31 yeni ambalajı**
pazara sunmuştur.

Pınar Su ve İçecek'te
**8 yeni ürün ve
12 yeni ambalaj**
pazara sunulmuştur.

Pınar Et, yıl boyunca
5 adedi e-ticaret kanalına
yönelik olmak üzere
**toplam 38
yeni ürünü**
pazara sunmuştur.

2023 yılında
DYO Boya,
çeşitli kategorilerde
85 yeni ürünü
piyasaya sunmuştur.

2023 Sürdürülebilirlik Performansı: İlerleme ve Değişim

Dijitalleşme

- Yaşar Topluluğu'nun dijital dönüşümüne yön verecek **SAP S4/HANA entegrasyonu** ile iş süreçlerinin yeniden tasarlandığı ve veri odaklı yönetimin hedeflendiği **"Proje Feniks"** çalışmaları başlamıştır.
- Pınar Süt Eskişehir fabrikasında **robotlu paletleme sistemi ve Taze Peynir Hat Sonu Otomasyonu** kurulmuştur.
- PınarOnline, araç filosundaki **elektrikli araç oranını %25'e** çıkarmıştır.
- Pınar Su ve İçecek, 2023'te yazılım geliştirme yatırımlarını hızlandırmış; e-posta gönderimi, mobil uygulama, çağrı merkezi gibi **tüm iletişim kanalları tek çatı altında** toplamıştır.
- Bayilerdeki satış, stok ve sipariş bilgilerinin DY0 Boya tarafından takibi için yazılımı gerçekleştirilen **"Dijital Şirket Sistemi"** iki Casati ve 2 DY0 bayisinde kullanıma alınmıştır.
- **YBP WEBLINK** platformu oluşturulmuş ve **RPA** tanıtılmıştır. Qlik Sense ile iş zekası uygulamaları ve dijital saha iş modeli kullanılmıştır. Dijital Promosyon ve Dijital PARS iş modelleri geliştirilmiştir.
- Yaşar Bilgi, Mos uygulaması ile iş akışlarını mobil platforma taşıyış, **e-dönüşüm** ile kâğıt kullanımı azaltılmıştır.



Kurumsal Yönetim

- Yaşar Holding ve halka açık şirketlerinin **Yönetim Kurullarında kadın oranı 2023 yılında %29-%57** arasındadır.
- Pınar Su ve İçecek, Pınar Et ve Pınar Süt'ün 2023 yılı kurumsal yönetim derecelendirme notları sırasıyla; 9,55, 9,38, 9,35 olmuştur.
- DY0 Boya, Pınar Et, Pınar Su ve İçecek, Pınar Süt BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dâhil olma hedefine yönelik çalışmalarını sürdürmektedir.
- Yaşar Topluluğu'nun 78 yıllık kültürünün günümüz koşullarıyla değerlendirildiği, Topluluğu geleceğe taşıyacak dönüşüm için **"Kültürel Dönüşüm"** projesi başlatılmıştır.
- Yetkinlikleri güçlendirmek ve potansiyel yetenekleri keşfetmek için **Yaşar İK Akademisi** başlatılmıştır.
- Genç yeteneklere kariyerlerine güçlü bir başlangıç yapma ve bilgilerini deneyime dönüştürme fırsatı sunmak için **"Proje Asistanı Programı (Youth Class)"** başlatılmıştır.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

- Yaşar Topluluğu, **"Kadının güçlenmesi için yarınlara sözümüz var"** mottosuyla kadınların güçlenmesini desteklemeye devam etmektedir.
- 8 Mart'ta Topluluğun tüm kadın çalışanları adına **5 kız öğrenciye burs** verilmiştir.
- Viking Kağıt, **"Eşitlik Dilde Başlar"** temalı paylaşımlar ve toplumsal cinsiyet eşitsizliği sözlüğü oluşturma çalışmaları yapmıştır. 25 Kasım'da Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü'nde panel düzenleyerek bilinçlenme çağrısı yapmıştır.
- Yaşar Birleşik Pazarlama, Şiddetsiz İletişim Rehberi yayımlamış ve Turuncu Farkındalık çağrısı yapmıştır. "Balık Islak Olduğunun Farkında Mıdır?" söyleşisi düzenlenmiş, beş lise ve yedi ilkokulda **3.225 çocuğa "Değerler" ve "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" eğitimi** verilmiştir. "Birlikte Işıldıyoruz" koçluk süreci beş kadın çalışan ile gerçekleştirilmiş, **"Milyon Kadına Mentor"** süreci başlatılmıştır.
- Pınar Süt, **"İş Dünyası Ev İçi Şiddete Karşı Projesi"**ne katılarak 8 Mart 2023'te Ev İçi Şiddetle Mücadele Protokolü'nü yayınlamış ve bu konuda önemli bir adım atmıştır.

2023 Sürdürülebilirlik Performansı: İlerleme ve Değişim

Toplumsal Katkı

Yaşar Topluluğu, vakıfları ve şirketleri ile eğitim, kültür, sanat ve spor başta olmak üzere çeşitli alanlarda toplumun gelişimini desteklemeye devam etmektedir.

- 42 yıldır düzenlenen **Uluslararası Pinar Çocuk Resim Yarışması**, 2023 yılında "**Benim İçin Cumhuriyet**" temasıyla gerçekleştirilmiştir. Yarışmanın eserleri Yaşar Üniversitesi Rektörlük Fuaye Alanı'nda sergilenmiştir. "Sanal Sergi"ye www.pinar.com.tr adresinden erişilebilmektedir.
- 2023 yılında, 42. Uluslararası Pinar Çocuk Resim Yarışması kapsamında deprem bölgesinde afetten etkilenen çocuklar için düzenlenen atölyelerde, **20 farklı çadır ve konteyner kentte binlerce çocuk** resimle buluşmuştur.
- Pinar Çocuk Tiyatrosu, **36 yılda Türkiye genelinde 3 milyondan fazla çocuğa ücretsiz** ulaşmıştır. 2023 yılında, Cumhuriyet'in **100. yılına özel "Küçük Kız ve Cumhuriyet" oyununu** sahnelemiş ve Cumhuriyet değerlerini çocuklara aktarmayı hedeflemiştir.
- Yaşar Topluluğu'nun, Kurucusu ve Onursal Başkanı Selçuk Yaşar'ın Karşıyaka Spor Kulübü'ne 1960 yılında başlayan desteği, 1998 yılından bugüne Pinar markasının **Karşıyaka Basketbol Takımı'na isim sponsorluğuyla** devam etmektedir.
- Pinar Enstitüsü'nün "**Eğlenerek Hareket Edelim Sağlıklı Beslenelim**" projesi ile okul öncesi çocuklar, öğretmenler ve ebeveynler bilinçlendirilmektedir. 2016'dan 2023 sonuna kadar **19 ilde 776 öğretmen aracılığıyla 28 binden fazla çocuğa** ulaşılmıştır.
- Gıda, sağlık ve beslenme konularında toplumu bilinçlendirmek ve doğru bilinen yanlışları düzeltmek amacıyla 2018 yılından beri alanında uzman akademisyenlerle düzenlenen **Sağlıklı Yaşam Oturumları**, 2023 yılında çevrim içi ve yüz yüze olarak devam etmiştir.
- DYO Boya, "**Yarımlar İçin Değer**" projesi kapsamında, **124 okula 3 bin 210 bidon boya desteği** verilerek okulları daha hijyenik hale getirmiştir. Ayrıca, belediyeler, vakıflar, üniversiteler ve sanatçılarla iş birliği yapılarak sokaklar renklendirilmiştir.
- DYO Boya, 2023 yılında mimarlara yönelik faaliyetlerini sürdürmüştür. Mimarlara ilişkileri güçlendirmek amacıyla, AURA İstanbul iş birliğiyle **2023 Deprem Serisi Konferansları** düzenlenmiştir.

Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı

1974 yılında Durmuş Yaşar tarafından İzmir'de kurulan ve Selçuk Yaşar'ın vizyonuyla faaliyetlerini genişleten Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı, eğitim, kültür ve sanat alanlarında topluma katkı sunmaya devam etmektedir.



- Ülkemizin farklı bölgelerinde 8 okul** yaptırarak milli eğitime kazandıran Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı, **kuruluşundan bu yana 7.000'i aşkın öğrenciye karşılıksız burs** vermiştir.
- Büyük Önder Mustafa Kemal Atatürk'ün kişiliği, ilkeleri ve tarihi rolünü tanıtmaya yönelik çalışmalar yayınlamakta ve sempozyum, panel gibi etkinliklere destek vermektedir. Ayrıca, çeşitli öğretim kurumlarına Atatürk köşeleri kazandırmaktadır. **Cumhuriyet'in 100.yılı kapsamında "Atatürk'ün Fikirleriyle Aydınlanan Cumhuriyet" paneli** dâhil olmak üzere Atatürk ve Cumhuriyet konulu dört panel düzenlenmiştir.
- Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı 2023 yılında, Türkiye ve İzmir'deki sanat akımlarının tartışıldığı "**Cumhuriyet Dönemi'nde İzmir'de Sanat**", İzmir'in antik ve modern liman tarihi üzerine konuşulan "**Anadolu'nun Limanı İzmir**" ve İzmir'de 19. yüzyıl kozmopolit yaşamından Cumhuriyet'in kuruluşuna kadar olan süreci ele alan "**19. Yüzyıldan Cumhuriyet Kenti İzmir'e**" panellerini düzenlemiştir.
- 2023 yılında Efes Kültür Yolu Festivali kapsamında **Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı Koleksiyonu**'ndan eserlerle karma sergi düzenlenmiştir.
- Vakfın kültürel mirasın korunması ve geleceğe taşınmasına yönelik destek çalışmaları devam etmiştir. 1998 yılından bu yana arkeolojik kazılara destek veren Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı, 2022 yılında da **Nysa/Aydın, Eski Smyrna/İzmir, Smyrna Agorası/İzmir ve Çatalhöyük/Konya kazılarında** desteğini sürdürmektedir.
- Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı'nın, 2016 yılından bu yana Çeşme Altın Yunus iş birliğinde düzenlediği "**Altın Yunus Resim Atölyeleri**" **2023 yılında 30 genç sanatçının çalışmalarına ev sahipliği** yapmıştır.
- 1967 yılında başlayan ve 1993'ten bu yana Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı tarafından düzenlenen "**DYO Resim Ödülleri**" yarışmasının 39.'su "Doğa ve İnsan" temasıyla gerçekleştirilmiş, ödül alan ve sergilenmeye değer bulunan eserler 2022 yılında İstanbul ve Eskişehir, 2023 yılında Ankara, Mardin ve İzmir'de sanatseverlerle buluşmuştur.
- 6 Şubat'ta meydana gelen depremde, Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı, Yaşar Topluluğu çalışanlarının ve şirketlerin katkılarıyla toplanan yaklaşık **500 koli malzemeyi** AFAD'a teslim etmiştir.
- 2023 yılında 14. kez düzenlenen kitap kampanyasında, çalışanların destekleriyle toplanan kitaplar Elazığ'daki Mehmet ve İfakat Gülaçtı İlkokulu'na gönderilmiştir.





rapor hakkında



işe iyi bakmak



çalışanlara iyi bakmak



topluma iyi bakmak



iş ortaklarına iyi bakmak



çevreye iyi bakmak



ekler

2023 Sürdürülebilirlik Performansı: İlerleme ve Değişim

Yaşar Üniversitesi

Selçuk Yaşar Spor ve Eğitim Vakfı tarafından 2001 yılında kurulan Yaşar Üniversitesi, 2023-2024 akademik yılında 227 öğretim üyesi ve yaklaşık 7.000 öğrencisi ile eğitim-öğretim faaliyetlerine devam etmiştir.

- 2023 yılında, Yaşar Üniversitesi **28 AB ve uluslararası destekli projeyi** yürütmüş, 29 yeni proje başvurusu hazırlamış ve **8 proje hibe** almaya hak kazanmıştır. Ayrıca, TÜBİTAK BİGG Programı kapsamında 35 proje değerlendirilmiş ve 1 girişimci projesi hibe almıştır.
- 2023 yılında, Yaşar Üniversitesi'nin sosyal sorumluluk çalışmaları depremin etkilerine göre şekillenmiş ve **73 proje** hayata geçirilmiş, projelerde **1.327 öğrenci gönüllü** olarak çalışmıştır.
- EMEK Projesi** kapsamında deprem nedeniyle İzmir'e gelen ve YKS'ye hazırlanan öğrencilere üniversite hazırlık dersleri verilmiştir.
- İzmir'de İyilik Var** adıyla 2016'da başlayan iyilik hareketi, 2023'te İzmir Büyükşehir Belediyesi iş birliğiyle sosyal girişimcilerin katıldığı etkinliklerle devam etmiştir.
- Oyun sektörünün mimarlık ve mühendislik tasarımlarına etkisinin farkındalığıyla **YUTECH**, 2023 yılında 8 paydaşla birlikte İZFAŞ İzmir Fuar Alanı'nda konumlanacak **KOSGEB Destekli Dijital Oyun Kampüsü Teknoloji Geliştirme Merkezi (TEKMER)** çalışmalarını başlatmıştır.
- İklim Değişikliğine Uyum Hibe Programı (CCAGP) dâhilinde yer alan **STORMLOG Projesi** ile, toplulukların ve şehirlerin iklim krizine karşı direncinin artırılması ve Türkiye'deki kuruluşlar ve şehirler arasında uyum konusundaki bilgi ve deneyim alışverişinin teşvik edilmesi hedeflenmektedir.
- "Türkiye-AB Arası Şehir Eşleştirme-II Hibe Programı"** dâhilinde yürütülen **BORNBERG Projesi**, Bornova ve Heidelberg belediyeleri arasında fikir alışverişi yoluyla Bornova'nın kapasitesinin geliştirilmesini ve sürdürülebilir kentsel çevre konusunda kamuoyunda farkındalık yaratılmasını amaçlamaktadır.



- "Mesleki Eğitimde İş Birliği Ortaklıkları Hibe Programı"** kapsamında yürütülen **ECOPRENEURS Projesi**, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve AB Yeşil Mutabakat Anlaşması'nı dikkate alarak sürdürülebilir girişimcilik eğitimi teşvik etmeyi amaçlamaktadır.
- "Jean Monnet Modül Hibe Programı"** kapsamında yürütülen **AGRIEU Projesi**, tarımsal gıda üretimi ve tedarik zinciri yönetiminde sürdürülebilirlik kavramını öğretmeyi amaçlayan bir ders ve yeni ders materyali geliştirmektedir.
- "AB Ufuk 2020 Programı"** kapsamında 2020 yılında başlayan **CALIPER Projesi**, özellikle STEM alanlarında kadınların karar mekanizmalarındaki payını artırmayı ve akademik kurumlarda daha iyi bir cinsiyet dengesi oluşturmayı hedeflemektedir.
- BIM ve enerji verimliliği konularında pazar odaklı bir yüksek lisans programı geliştirmeyi amaçlayan **GREENBIM Projesi** başlatılmıştır.





rapor hakkında



işe iyi bakmak



çalışanlara iyi bakmak



topluma iyi bakmak



iş ortaklarına iyi bakmak



çevreye iyi bakmak



ekler

2023 Sürdürülebilirlik Performansı: İlerleme ve Değişim

Sürdürülebilir Tarım ve Hayvancılık

Dünya genelinde tarım ve hayvancılığın gelişmesine yönelik çalışmalar devam ederken, sürdürülebilir tarım ve hayvancılığı destekleyen Yaşar Topluluğu, gıda, tarım ve hayvancılık sektörlerinde faaliyet gösteren şirketleriyle, hayvan refahının sağlanması ve artırılması, süt veriminin artırılması ve kalitesinin korunmasına yönelik üretici destek programları yürütmektedir.

- Pınar Enstitüsü'nün yürütücülüğünde, kamu, üniversite ve sanayi iş birliği ile 2014 yılından beri yürütülen **"Sütümüzün Geleceği Bilinçli Ellerde Projesi"** kapsamında bugüne kadar **14 ilde 8.500'den fazla süt çiftçisine; hayvan sağlığı, beslenme, sağım uygulamaları ve finansal okuryazarlık konularında eğitimler** verilmiştir. 2023 yılında, Aydın, Eskişehir, Manisa, Muğla, Bilecik ve Bursa'da eğitimler düzenlenmiştir.
- İklim değişikliği ve su kullanımı konularında farkındalığı artırmak amacıyla, Pınar Enstitüsü **"İklim ve Su Eğitimi" modülünü** geliştirmiştir. Bu eğitimler, Kasım 2023'ten yıl sonuna kadar düzenlenmiş ve süt üreticilerine iklim ve su kullanımı hakkında bilgiler aktarılmıştır.
- Süt çiftçilerinin desteklenmesi, bilgi birikimlerinin artırılması, doğru hayvancılık uygulamalarının teşvik edilmesi ve eğitimle erişilemeyen çiftçilere ulaşılması amacıyla başlatılan **"Süt Uzmanı" mobil uygulaması**, 2023 yılında Bursa ve çevresindeki küçük süt üreticileri ile bir araya gelerek uygulamayı tanıtmıştır.
- Çamlı Yem, modern hayvancılık uygulamalarına uygun yenilikçi ürünler geliştirerek, robotik yemleme sistemlerine uyumlu **Smart Süt Yemi**'ni pazara sunmuştur.



işe iyi bakmak >>





iŖe iyi bakmak

- > Kurumsal Yönetim
- > Etik ve Uyum
- > Risk Yönetimi
- > PaydaŖ Diyalogu
- > Kurumsal Üyelikler
- > Ekonomik Performans ve Yatırımlar
- > Dijital DönüŖüm



Dünyanın %75'ini kaplayan, yaşam için vazgeçilmez olan... Sadece insan yaşamı için değil, ekonomik ve sosyal gelişim için de çok değerli.

Doğada dengenin kurulması ve korunması, habitat sağlması, yenileyciliği, dirayeti, uyumu, ve çevresine değer katma prensipleri ile su, akışıyla da sürekliliği ve yol göstericiliği temsil ediyor.



Kurumsal Yönetim

Yaşar Topluluğu, Türkiye’de kurumsal yönetim ilkelerinin henüz gündemde olmadığı tarihlerden itibaren, en iyi yönetim yaklaşımlarını uygulama ve kurumsal yönetim ilkelerine uyum konusunda gönüllü olarak önemli adımlar atmıştır. Benimsenen ve tüm menfaat sahiplerinin çıkarlarını **şeffaflık, adillik, hesap verebilirlik ve sorumluluk** çerçevesinde dikkate alan kurumsal yönetim yapısı, **Kurumsal Yönetim İlkeleri** çerçevesinde sürekli olarak gözden geçirilmektedir.

Yaşar Topluluğu için sürdürülebilirlik, kurumsal yönetim anlayışının ayrılmaz bir parçasıdır. Topluluğun kurumsal yönetim anlayışı geçmişten bugüne vizyonu, köklü ve sağlam değerleri, kültürü, etik ilkeleri ve yasalara uyumu ile tüm faaliyet alanlarına yansımaktadır. Sürdürülebilirlik Stratejisi ile uyumlu bu yönetim yaklaşımı, kaynakların etkin kullanımına katkıda bulunarak ekonomik performansı olumlu yönde etkilerken, tüm paydaşlar için değer yaratmakta ve kurum itibarını desteklemektedir.

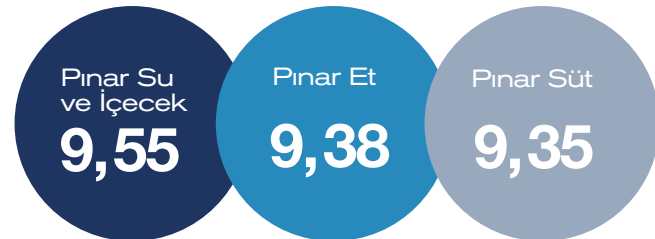
Yaşar Topluluğu şirketleri, kurumsal yönetim uygulamalarında Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri’ni esas almaktadır. Topluluğun halka açık şirketlerinden Pınar Et, Pınar Su ve İçecek ve Pınar Süt için her yıl bu ilkeler temel alınarak kurumsal yönetim derecelendirmesi yapılmaktadır.

2022 yılında Pınar Su ve İçecek’in kurumsal yönetim derecelendirme notu 10 üzerinden 9,54 olup, raporlama döneminde 9,55 olarak güncellenmiştir. Pınar Et’in notu 9,38 ve Pınar Süt’ün notu ise 9,35 olarak, bir önceki yıla göre aynı seviyede gerçekleşmiştir. Pınar Et, DYO Boya ve Pınar Su ve İçecek, BİST Sürdürülebilirlik Endeksi’ne dâhil olmak üzere çalışmalarına devam etmektedir.

Türkiye’de en iyi yönetim yaklaşımlarını uygulamada gönüllü olarak önemli adımlar atan Yaşar Holding ve halka açık şirketlerinin Yönetim Kurullarında kadın oranı 2023 yılında %29-%57arasındadır.

2023 Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu

*Kurumsal yönetim derecelendirme değerlendirmesi 10 puan üzerinden yapılmaktadır.



Yönetim Yapısı

Yaşar Holding Yönetim Kurulu, şirketin tüm süreçlerinde en üst düzey karar alma ve kontrol organı olarak görev yapmaktadır.

2000’li yılların başlarında, OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uygun olarak İcra Başkanlığı ile Yönetim Kurulunun sorumlulukları birbirinden ayrılmıştır. Çıkar çatışmalarını önlemek amacıyla Yönetim Kurulu Başkanı’nın icra görevi bulunmamaktadır. İcra faaliyetlerinin başında bulunan İcra Başkanı, Yönetim Kuruluna karşı sorumludur.

Yaşar Topluluğu’nun halka açık şirketlerinde, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği doğrultusunda Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi bulunmaktadır. Ayrıca, Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesine bağlı olarak yapılandırılmıştır. Aday Gösterme Komitesi, Yönetim Kurulu için uygun adayları belirleme, değerlendirme, eğitim ve ödüllendirme süreçlerini şeffaf bir şekilde yürütmekten sorumludur. Ücret Komitesi ise Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirilmesi konusunda önerilerde bulunarak kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesini amaçlamaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, şirket hedeflerine ulaşmayı etkileyebilecek riskleri ve fırsatları belirlemek, değerlendirmek, izlemek ve yönetmek amacıyla etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması konusunda Yönetim Kuruluna tavsiyelerde bulunmaktadır.

Yaşar Topluluğu olarak halka açık şirketlerimizin yönetim kurullarında üç bağımsız üye bulunmakta ve kadın yönetici sayısının artırılması öncelikli hedeflerden biri olarak görülmektedir.

Yönetim ve organizasyon yapısına ilişkin tüm süreçler, kurumsal yönetim işleyiş esasları, Yönetim Kurulunun yetki ve sorumlulukları ile alt komitelerin görevleri “Yaşar Topluluğu Kurumsal Yönetim El Kitabı”nda ayrıntılı olarak tanımlanmıştır.

Yaşar Topluluğu Yönetim Kurulu bilgileri için tıklayınız:

<https://www.yasar.com.tr/tr/yasar-toplulugu/yonetim/Yon-tim-Kurulu/13/0/0>

Yaşar Topluluğu Üst Yönetim bilgileri için tıklayınız:

<https://www.yasar.com.tr/tr/yasar-toplulugu/detay/Ust-Yonetim/14/9/0>

Yaşar Topluluğu için sürdürülebilirlik, kurumsal yönetim anlayışının ayrılmaz bir parçasıdır.





rapor hakkında



işe iyi bakmak



çalışanlara iyi bakmak



topluma iyi bakmak



iş ortaklarına iyi bakmak



çevreye iyi bakmak



ekler

Bilgilendirme Politikası

Topluluğun halka açık şirketleri, her yıl Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde hazırladıkları ve yıllık faaliyet raporlarında yer alan **Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporları** ile kurumsal yönetim süreçlerindeki performanslarını kamuoyu ile paylaşmaktadır.

Halka açık şirketler, yatırımcılarıyla şeffaf ve güvene dayalı iletişim kurmaya önem vermekte ve bu görevi Yatırımcı İlişkileri Bölümleri aracılığıyla yürütmektedir. Hissedarlar, kamu ve diğer paydaşlar, güncel, doğru ve eşit erişilebilir bilgilere ulaşabilmektedir.

Şirketler, politikalarını internet sitelerinde açıkça paylaşmakta olup, Yaşar Holding'in kurumsal internet sitesinde Topluluk şirketlerinin faaliyet alanlarına dair detaylı bilgiler bulunmaktadır. Halka açık şirketler, Sermaye Piyasası Mevzuatı gereğince oluşturulan Yatırımcı İlişkileri Bölümleri aracılığıyla yatırımcılarla şirket arasındaki iletişimi sağlıklı ve güvenilir bir şekilde yürütmektedir.

Daha fazla bilgiye, halka açık şirketlerin internet sitelerinde yer alan "**Yatırımcı İlişkileri**" bölümlerinden Türkçe ve İngilizce olarak erişilebilmektedir.

Kurumsal derecelendirme raporlarına ise yine halka açık şirketlerin internet sitelerinden erişilebilmektedir.

Yaşar Topluluğu'nun halka açık tüm şirketleri, yatırımcılarıyla şeffaf ve güvene dayalı iletişim kurmaya önem vermektedir.



pinar.com.tr

dyo.com.tr

viking.com.tr

altinyunus.com.tr



Etik ve Uyum

Yaşar Topluluğu, kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik politikalarının temel taşlarından biri olan etik yönetim anlayışını benimsemekte ve tüm faaliyetlerini hesap verebilirlik ve dürüstlük ilkelerine sıkı sıkıya bağlı olarak ulusal ve uluslararası etik kurallara uygun bir şekilde yürütmektedir.

Topluluk şirketleri, tüm çalışanları ve iş ortaklarını kapsayacak şekilde rüşvet ve haraç dâhil **her türlü yolsuzluğa karşı sıfır tolerans** politikası izlemekte ve bunun için gerekli önlemleri almakta, ayrıca taşeronlar ve tedarikçilerin de etik ilkelere uygun hareket etmelerini sağlamak amacıyla eğitim programları düzenlemektedir.

Yaşar Holding Etik Kurulu'nun yanı sıra, tüm Yaşar Topluluğu şirketlerinde Genel Müdürlerin başkanlık yaptığı en az üç üyeli şirket etik kurulları bulunmaktadır. Kurul başkanlığını şirketlerin Genel Müdürleri üstlenirken, üyeler Genel Müdür'ün önerisi ve Şirket Yönetim Kurulu onayı ile atanmaktadır.

2019 yılında güncellenen "**Yaşar Topluluğu İş Etiği Kuralları Kılavuzu**", iş yaşamı ve kültüründeki değişiklikler, güncellenen yasalar ve Topluluk yaklaşımları göz önünde bulundurularak hazırlanmıştır. Kılavuz, ayrımcılıktan kaçınma, verimli kaynak kullanımı, çıkar çatışmasından kaçınma, adil rekabet, müşteri ve tüketicilere karşı dürüstlük, şirket kayıtlarının gizliliği, kişisel verilerin korunması, toplumsal yarar ve çevreye duyarlılık gibi konuları kapsamaktadır.

İşe yeni giren tüm çalışanlar, iş etiği kuralları hakkında işe başlama süreçlerinde bilgilendirilmekte ve çevrim içi platform üzerinden iş etiği eğitimleri alabilmektedir. İş etiği kurallarının ihlali durumunda, çalışanlar bu ihlalleri e-posta, mektup veya telefon yoluyla şirket etik kurullarına bildirebilmektedir. Bildirilen ihlaller, kılavuzda belirtilen prosedürler çerçevesinde en geç bir hafta içinde çözümlenmektedir. 2009-2021 yılları arasında Etik Kurullara toplam 17 ihlal bildirilmiş ve gerekli incelemeler yapılarak çözüme kavuşturulmuştur. 2022 ve 2023 yıllarında herhangi bir ihlal bildirim yapılmamıştır.

Ayrıca, 2022 yılında Yaşar Topluluğu'nun halka açık şirketleri (DYO Boya, Pınar Süt, Pınar Et, Pınar Su ve İçecek, Viking Kağıt ve Altın Yunus) ile Yaşar Birleşik Pazarlama, Çamlı Yem, Desa Enerji, Yaşar Bilgi ve Yaşar Dış Ticaret şirketlerinde "İhlal Bildirim Sistemi" oluşturulmuştur. İş etiği kuralları ihlalleri bu sistem üzerinden ve Yaşar Holding ve şirketlerinin "info" mail adreslerine; ihlal türüne göre bildirimler Yaşar Holding Merkezi Bilgi Güvenliği Komitesi'ne, Şirket Genel Müdürü'ne veya İnsan Kaynakları Yöneticisi'ne, iş etiği ihlalleri ise şirket etik kurullarına yönlendirilmektedir. Bildirim yapılan Komite, Kurul veya yöneticiler, ihlalin içeriğine göre çözüm, yönlendirme ve tekrarını önleyici faaliyetlerden sorumludur.

Topluluk çalışanları, **bilgi güvenliği ve iş etiği kurullarına** ilişkin ihlalleri raporlayarak bu ihlallerin azaltılmasına önemli katkı sağlamaktadır. Topluluk genelinde düzenli olarak bilinçlendirme ve farkındalık artırma çalışmaları yürütülmektedir.



İşe iyi bakmak



Risk Yönetimi

Yaşar Topluluğu, yurt içi ve yurt dışı pazarlarda farklı sektörlerdeki şirketleriyle faaliyet gösterirken, kurumsal değer yaratılması ve korunması açısından risk yönetimine büyük önem vermektedir.

Doğru risk analizleri ve etkili bertaraf stratejileriyle süreçleri başarılı bir şekilde yöneterek **sürdürülebilir büyümeyi, rekabet gücünü artırmayı ve şirket değerini yükseltmeyi** amaçlayan Topluluk, paydaşlarına karşı olan sorumluluklarını daima ön planda tutmaktadır. Bu çerçevede, risk farkındalığını bir kültür hâline getirerek, kurumsal risk yönetim yapısını tüm riskleri entegre, sistematik ve proaktif bir yaklaşımla değerlendirip yönetmek üzere yapılandırmıştır.

Yaşar Holding Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet gösteren **Riskin Erken Saptanması Alt Komitesi**; Stratejik, Operasyonel, Dış Kaynaklı, Finansal ve Mevzuat Uyum kategorileri altında öncelikli risk envanterini oluşturmaktadır. Bu Komite, uygun risk stratejilerinin belirlenmesi, gerekli aksiyonların alınması ve sonuçların izlenmesi faaliyetlerini sürdürmektedir.

2023 yılında bu Komite beş kez toplanmıştır. Ayrıca, topluluğun halka açık şirketlerinde kurulan Riskin Erken Saptanması Komiteleri, risk kontrol

sistemlerinin etkinliğini değerlendirmekte, kritik riskleri izlemekte, gerekli aksiyonları almakta ve bu faaliyetlerini Yönetim Kuruluna raporlamaktadır.

Mevcut risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin yeterliliğini, etkinliğini ve verimliliğini değerlendirmek amacıyla şirket **düzeyinde düzenli iç denetimler** gerçekleştirilmektedir.

2023 yılı raporlama döneminde, topluluk şirketlerinde **23 denetim ve 12 iç kontrol çalışması** yapılmış, bu denetimler sonucunda 11 çalışan ile iş ilişkisi sonlandırılmıştır.

Yaşar Topluluğu şirketlerinde, **müşteri sağlığı ve güvenliği, iş sağlığı ve güvenliği, çevre ve ürün güvenliği** konularında düzenli risk yönetimi faaliyetleri yürütülmektedir. Mevzuat uyum risklerinin yönetimi, sektörel yasal düzenlemelere uygun olarak gerçekleştirilmektedir.

Kurumsal bilgi güvenliği riskinin yönetilmesi için eylem planları ve alınan tedbirler sürekli olarak takip edilmektedir. Ayrıca, marka ve itibar riskinin yönetimi, finansal ve operasyonel risklerin kontrolü ve izlenmesi gibi alanlarda da kapsamlı çalışmalar yapılmaktadır.

Topluluk şirketlerinin hedeflerine ulaşmasını olumsuz yönde etkileyecek olayları ortadan kaldırmaya veya etkilerini azaltmaya yönelik uygulamalar iç kontrol sistemi kapsamında ele alınmaktadır. **Standart iş süreçleri tanımları, politika ve prosedürler, görev tanımları ve yetkilendirme yapıları** iç kontrol sistemini oluşturmaktadır.

Yaşar Holding Yönetim Kurulu tarafından oluşturulan **Denetim Alt Komitesi ve halka açık şirketlerin yönetim kurulu denetim komiteleri**; muhasebe sistemi, finansal bilgilerin açıklanması, bağımsız denetim ve iç kontrol sisteminin etkinliğini gözetmektedir.

İç denetim faaliyetleri kapsamında, Topluluk şirketlerinin mevcut risk yönetim sisteminin etkinliği ve iç kontrol sisteminin yeterliliği değerlendirilmekte, geliştirilmesine yönelik öneriler sunulmakta ve bu önerilerin uygulanması yakından takip edilmektedir.

Yaşar Topluluğu, risk yönetimi stratejisi ve süreçleriyle olası riskleri öngörerek ve gerekli önlemleri alarak Topluluğu bugünden güçlü kılmayı ve sürdürülebilir büyüme sağlamayı hedeflemektedir.

Güncel Konular, Riskler ve Fırsatlar

Yaşar Topluluğu, karşılaştığı riskleri sınıflandırmakta ve etkin bir şekilde yönetmektedir. Topluluğun kapsamlı Risk Yönetim Programı mali piyasaların belirsizliklerine odaklanarak, mali performansın üzerindeki olumsuz etkileri en aza indirmeyi hedeflemektedir.

2024 yılına kadar tüm faaliyetler için kapsamlı bir risk envanteri oluşturulması planlanmaktadır. Ayrıntılı risk envanteri çalışmaları, **Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ve Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (IFRS)** gerekliliklerine uygun olarak sürdürülmektedir.

Bu çalışmalar, Topluluğun risk yönetimindeki ve sürdürülebilirlik hedeflerine ilişkin taahhütleri yerine getirmedeki kararlılığı ortaya koymaktadır.





İşe
iyi bakmak



Paydaş Diyalogu

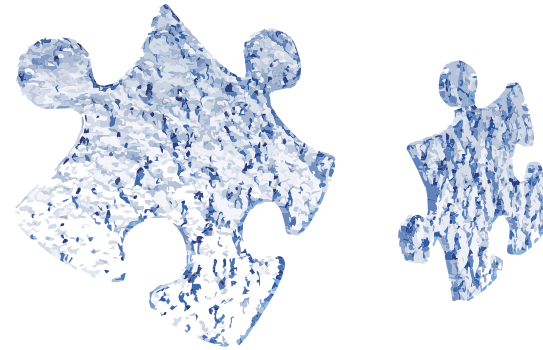
Yaşar Topluluğu, faaliyetlerinden, hedef ve stratejilerinden, politikalarından ve aldığı kararlardan doğrudan veya dolaylı olarak etkilenen ve bu süreçleri etkileyen bireyleri, kuruluşları ve toplulukları **paydaş** olarak tanımlamaktadır.

Çeşitli sektörlerde faaliyet gösteren şirketleriyle geniş bir paydaş ağına sahip olmakla beraber, paydaşlarıyla kurduğu etkili iletişimi iş süreçlerinin temel bir parçası olarak görmektedir. Bu bağlamda, Topluluğun paydaşları arasında **çalışanlar, müşteriler ve tüketiciler, iş ortakları, yatırımcılar, hissedarlar, toplumsal paydaşlar ve kamu kuruluşları** bulunmaktadır.

Yaşar Topluluğu, paydaş iletişimini dürüstlük, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde yürütmektedir. Paydaş diyalogunu daha etkin ve sistemli bir şekilde yönetebilmek için paydaşlarını faaliyet gösterilen şirket, sektör ve etki alanına göre haritalandırarak iletişim sıklığını, içeriğini ve kanallarını belirlemektedir.

Topluluğun “daha iyi bir yaşam için; işe, çalışanlarına, topluma, iş ortaklarına ve çevreye iyi bakmak” anlayışıyla hayata geçirdiği sürdürülebilirlik stratejisinin oluşturulması ve uygulanmasında paydaş diyalogu kritik bir rol oynamaktadır. Bu yaklaşım, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada ve paydaşlarla güçlü ve güvenilir ilişkiler kurulmasına katkıda bulunmaktadır.

Yaşar Topluluğu,
"daha iyi bir yaşam
için tüm paydaşlarına
iyi bakmak"
sürdürülebilirlik
anlayışını
benimsemiştir.



Paydaş Grupları	İletişim Araçları ve Yöntemleri
Çalışanlar	Eğitimler (Sürekli), Çalışan Görüşleri Anketi, Bültenler (Sürekli), Kurum içi Organizasyonlar (Sürekli), İç İletişim Materyalleri (Sürekli), Elektronik İletişim Araçları (Sürekli), Sosyal Etkinlikler (Sürekli), Sosyal Medya Platformları (Sürekli)
Tüketiciler	Memnuniyet Anketleri (Sürekli), Telefon Görüşmeleri (Sürekli), İletişim ve Çağrı Merkezleri (Sürekli), İnternet Siteleri (Sürekli), Sosyal Medya Platformları (Sürekli), Faaliyet Raporları (Yıllık), Sürdürülebilirlik Raporları (Yıllık), Reklamlar (Sürekli), Bayi İlişkileri ve İletişim Kanalları (Sürekli)
Yatırımcılar ve Hisse Sahipleri	Yönetim Kurulu Toplantıları (Periyodik), Faaliyet Raporları (Yıllık), Performans Raporları (Periyodik), Sürdürülebilirlik Raporları (Yıllık), CDP İklim Değişikliği Raporu (Yıllık), CDP Su Raporu (Yıllık), Yatırımcı Sunumları (Sürekli), Genel Kurul Toplantıları (Periyodik), Yatırımcı İlişkileri Modüllerinin de Bulunduğu İnternet Siteleri (Sürekli), KAP (Sürekli)
Tedarikçiler, Müşteriler ve Bayiler	Tedarikçi Toplantıları, Ziyaretleri ve Eğitimleri (Periyodik), Fabrika Ziyaretleri (Periyodik), Müşteri Ziyaretleri (Periyodik), Memnuniyet Anketleri (Periyodik), Katılım Sağlanan Kongre, Toplantı ve Paneller (Periyodik), Telefon Görüşmeleri (Sürekli), İletişim ve Çağrı Merkezleri (Sürekli), İnternet Siteleri (Sürekli), Sosyal Medya Platformları (Sürekli), Bayi Toplantıları ve Eğitimleri (Periyodik), Bayi Portalı (Sürekli), Bayi Memnuniyet Anketleri (Periyodik), Faaliyet Raporları (Yıllık), Sürdürülebilirlik Raporları (Yıllık)
Kamu Kurum ve Kuruluşları	Mevzuat Görüş Bildirimleri (Sürekli), Sektörel Toplantılar (Periyodik), Kongre, Konferans ve Seminerler (Periyodik), Sektörel Raporlar (Periyodik), Faaliyet Raporları (Yıllık), Sürdürülebilirlik Raporları (Yıllık), Üyelik İlişkileri (Sürekli - Resmi İzin, Ruhsat vb. Başvurular)
STK'lar ve Demekler	Ortak Geliştirilen Projeler (Proje Bazlı), Sektörel Raporlar (Periyodik), Faaliyet Raporları (Yıllık), Sürdürülebilirlik Raporları (Yıllık), Üyelik İlişkileri (Sürekli)
Medya	Basın bültenleri (Sürekli), Ziyaretler (Periyodik), Basın Toplantıları (Periyodik), Lansmanlar (Periyodik), Güzel Yaşa Dergisi (Periyodik), Pınar Üretici Gazetesi (Periyodik), Dyorum Blog (Periyodik), İnternet Siteleri (Sürekli), Sosyal Medya Platformları (Sürekli), Dijital Ajanslar (Sürekli)
Eğitim Kurumları	Kariyer Günleri (Yıllık), Konferans ve Paneller (Periyodik), Üniversite Kulüp ve Toplulukların Etkinlikleri (Periyodik), Topluluk Şirketlerinde Sağlanan Staj İmkanları (Periyodik), Ortak Projeler (Proje bazlı), İşletmelerde Mühendislik Eğitimi İmkanları (Yıllık)
Sendika	Toplu İş Sözleşmeleri (Düzenli), Sendika Temsiliyeti (Düzenli), Fabrika Ziyaretleri (Düzenli), Günlük Gündem Toplantıları (Düzenli)



Kurumsal Üyelikler

Aile İşletmeleri Derneği (TAİDER)
Aliğa Ticaret Odası
Alüminyum Yüzey İşlem Derneği (AYİD)
Ambalajlı Süt ve Süt Ürünleri Sanayicileri Derneği (ASÜD)
Ankara Ticaret Borsası
Ankara Ticaret Odası
Antalya Ticaret Borsası
Antalya Ticaret Odası
Atık Kağıt Ve Geri Dönüşümcüler Derneği
Aydın Sanayi Odası
Batı Anadolu Sanayici ve İş İnsanları Demekleri Federasyonu (BASIFED)
Bodrum Ticaret Odası
Bomova Ziraat Odası
Borsaya Kote Ortaklık Yöneticileri Derneği (KOTEDER)
Bursa Ticaret Borsası
Bursa Ticaret ve Sanayi Odası
Butik Zeytin ve Zeytinyağı Üreticileri Derneği
Çeşme Turistik Otelciler Birliği
Çevre Koruma ve Ambalaj Atıklarını Değerlendirme Vakfı (ÇEVKO)
Deniz Ticaret Odası
Deniz Temiz Derneği (TURMEPA)
Dubai Chamber of Commerce
Dubai Turkish Business Council
Ecca European Coil Coating Association
Ege Bölgesi Sanayi Odası
Ege İhracatçı Birlikleri
Ege Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (ESİAD)
Ege Zeytin ve Zeytinyağı İhracatçıları Birliği
Eskişehir Sanayi Odası
Eskişehir Ticaret Odası

Etik ve İtibar Derneği
Ev Dışı Tüketim Derneği (ETÜDER)
Gebze Ticaret Odası
Gıda Güvenliği Derneği
GS1 Türkiye Vakfı
Isı Su Ses ve Yangın Yalıtımcıları Derneği (İZODER)
Isparta Ticaret ve Sanayi Odası
İktisadi Araştırmalar Vakfı
İnegöl Ticaret ve Sanayi Odası
İnteraktif Reklamcılık Derneği
İstanbul Maden ve Metal İhracatçı Birlikleri
İstanbul Ticaret Borsası
İstanbul Ticaret Odası
İzmir İli Kırmızı Et Üreticileri Birliği
İzmir Su Ürünleri Yetiştiricileri ve Üreticileri Birliği
İzmir Ticaret Borsası
İzmir Ticaret Odası
İzmir Ziraat Odası
Kâğıthane Ayazağa Vadisi Kentsel Geliştirme Derneği
Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi (KOSBİ)
Kocaeli Sanayi Odası
Konya Ticaret Odası
Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacıları Derneği
Manisa Şehzadeler Ziraat Odası
Manisa Ticaret ve Sanayi Odası
Mersin Kültür Balıkçıları Derneği
Milletlerarası Ticaret Odası (ICC)
Musiki Eseri Sahipleri Meslek Birliği

MÜYAP Bağlantılı Hak Sahibi Fonogram Yapımcıları Meslek Birliği
Nazilli Ticaret ve Sanayi Odası
Organik Ürün Yetiştiricileri ve Sanayicileri Derneği (ORGÜDER)
Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası
Şanlıurfa Ticaret ve Sanayi Odası
Savunma ve Havacılık Sanayi İmalatçıları Derneği
Su Ürünleri Yetiştiricileri Üretici Merkez Birliği
Sürdürülebilirlik Akademisi
TOBB Global Standartlar Merkezi
TOBB Kimya Sanayi Meclisi
Turgutlu 1. Organize Sanayi Bölgesi
Turgutlu Ticaret ve Sanayi Odası
Türkiye Çevre Eğitim Vakfı
Türkiye Gıda Sanayi İşverenleri Sendikası (TÜGİS)
Türkiye İnşaat Malzemesi Sanayicileri Derneği (İMSAD)
Türkiye Kalite Derneği (KALDER)
Türkiye Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik Sanayi İşverenleri Sendikası (KİPLAS)
Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği
Türkiye Müzik Eseri Sahipleri Meslek Birliği (MESAM)
Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)
Türkiye Seyahat Acenteleri Birliği
Türkiye Süt, Et, Gıda Sanayicileri ve Üreticileri Birliği (SETBİR)
Türkiye Yem Sanayicileri Birliği
Ulusal Gıda Teknoloji Platformu (UGTP)
Ulusal Kırmızı Et Konseyi (UKON)
Ulusal Süt Konseyi (USK)
UN Global Compact (UNGC)
Yeniden Biz Derneği



rapor hakkında



işe iyi bakmak



çalışanlara iyi bakmak



topluma iyi bakmak



iş ortaklarına iyi bakmak



çevreye iyi bakmak



ekler

Ekonomik Performans ve Yatırımlar

Yaşar Topluluğu, “ana iş kolları olan gıda ve içecek ile boya iş kollarına odaklanarak, pazar ve inovasyon odaklı, sürdürülebilir ve kârlı büyümesini sürdürmektedir. Bu doğrultuda, Ar-Ge ve inovasyon, dijitalleşme, sürdürülebilirlik ve insan kaynağının gelişimi konuları önceliklendirilmektedir.

2023 yılında, yaklaşık %60 büyüme sağlanarak 32,6 milyar TL konsolide brüt ciroya ulaşılmıştır. Yaklaşık 150 milyon ABD doları yurt dışı gelir elde eden Topluluk 2023 yılında **1,62 milyar TL yatırım** gerçekleştirmiştir.

Yaşar Topluluğu şirketleri, 2023 yılında da finansal büyüme trendlerini sürdürerek sektörlerine liderlik etmeye devam etmiştir. İhracatta da öncü olan bu şirketler, yurt dışı pazarlardaki başarılarını sürdürmüştür .

- Pınar Süt, 2023 yılında net satışlarını **10,9 milyar TL**'ye çıkararak önemli bir ekonomik büyüme kaydetmiştir. Yenilikçi yaklaşımları sonucunda 17 yeni ürün ve 31 çevre dostu ambalaj tasarımı geliştiren Pınar Süt, Mauritius ve Kanada pazarlarına da giriş yaparak ihracat portföyünü genişletmiştir. Ağustos 2023'te **Suudi Arabistan'a ihracat yapma izni alan beş markadan biri** olan Pınar Süt, bu ülkeye yeniden ihracat yapmaya başlamış, uluslararası pazarda konumunu güçlendirmeye devam etmiştir.
- Pınar Et, net satış hasılatını %22,4 artırarak 4,9 milyar TL ciro elde etmiş ve işlenmiş et pazarındaki liderliğini **%18,9 pazar payı** ile güçlendirmiştir. Şirket, global pazar ihtiyaçlarını

gözeterek yaptığı inovasyon çalışmaları ile 12 yeni ihracat ürünü dâhil olmak üzere toplam 38 ürün geliştirerek ilgili pazarlara sunmuştur.

- Pınar Su ve İçecek, 2023 yılında satışlarını **338 bin tona** ve net satış gelirlerini **1,2 milyar TL**'ye yükseltmiştir. Şirketin Türkiye'nin toplam su ihracatı içindeki payı %14'e çıkmıştır. **Toplam 46,2 ton ihracat** gerçekleştiren Şirketin, özellikle Avrupa'daki satışlarının ciro içindeki payı %17,2 seviyesine ulaşmıştır.

- DYO Boya, 2023 yılında net satışlarını %4,5 artırıp brüt kârını %23,4 seviyesine yükselterek **8 milyar 527 milyon TL**'ye ulaşmış ve uluslararası pazarda 20,9 milyon dolarlık satış gerçekleştirmiştir. Pazarda **85 yeni ürün** sunarak ürün portföyünü genişleten Şirket, 49 projeyi başarıyla tamamlamıştır.

- Altın Yunus, 2023 yılında 74.908 geceleme sayısı ile net satışlarını **223,4 milyar TL**'ye yükseltmiş, iç pazarın ağırlıklı olduğu dönemde pazar dengesi %96 iç, %4 dış pazar şeklinde gerçekleşmiştir. "**Altın Yunus Plus Sadakat Programı**" ile **48,285 üyeye** ulaşarak müşteri sadakati artırılmıştır.

Yatırımlar

2023 yılında toplam 1,62 milyar TL yatırım

Yaşar Topluluğu, sürdürülebilirlik perspektifiyle hayata geçirdiği yatırımlarla, değişen tüketici beklentilerine ve piyasa koşullarına hızlı yanıt vermeye devam etmektedir. **2023 yılında toplam 1,62 milyar TL** yatırım gerçekleştirilmiştir.

- Pınar Süt, sektörün değişen ihtiyaçlarına ve tüketici beklentilerine yanıt vermek amacıyla 135,5 milyon TL tutarında yatırım yaparak tesislerinde yenileme, bakım ve kapasite artışı çalışmalarını gerçekleştirmiştir.

2024 yılında yeni nesil uzun ömürlü süt ürünlerinin pazara sunulması hedefiyle 2023 yılında İzmir ve Eskişehir fabrikalarında yeni **Aseptik Dolum Hatları** kurulmuştur. Ayrıca, Eskişehir ve Şanlıurfa fabrikalarında peynir proses hatlarına yapılan yatırımlarla, yeni teknolojiler kullanılarak sağlıklı ürünler sunulmaya ve ürünlerin ulaşılabilirliğinin artırılmasına devam edilmiştir.

- Pınar Et, Topluluğun "değişim ve dönüşüm" sürecine uygun olarak yatırımlarını şekillendirmiş ve **2023 yılında 128,7 milyon TL tutarında yatırım** yapmıştır. Modern teknolojiler kullanılan üretim tesislerinde tüm iş süreçlerinde performans ve kalite artışını hedefleyen iyileştirmeler gerçekleştirilmiştir. Bu süreçte, enerji tasarrufu ve dijitalleşme üzerine odaklanılmış, sektörün değişen dinamiklerine ve yeni beslenme trendlerine uygun ürünler geliştirilmiştir.

- Pınar Su ve İçecek, yüksek teknolojiyle üretilen ambalajlı doğal kaynak suyu ve meyve içeceklerinde yenilikçi ve güvenilir ürünler sunmaktadır. Şirket, 2023 yılında gerçekleştirdiği **21 milyon TL'lik altyapı güncelleme ve dijitalleşme yatırımları** ile dağıtım ağını iyileştirerek tüketicilere daha iyi hizmet sunulmasını sağlamıştır.

Pınar Su ve İçecek, yüksek teknolojiyle üretilen ambalajlı doğal kaynak suyu ve meyve içeceklerinde yenilikçi ve güvenilir ürünler sunmaktadır. Şirket, 2023 yılında altyapı güncelleme ve dijitalleşme yatırımları ile dağıtım ağını iyileştirerek tüketicilere daha iyi hizmet sunulmasını sağlamıştır.

- DYO Boya 2023 yılında makine parkurunun yenilenmesi ve bilgi sistemleri modernizasyonu başta olmak üzere iş süreçlerinde güvenli ve kesintisiz bir işleyiş sağlamak üzere **toplam 294,4 milyon TL** yatırım yapmıştır.

- Viking Kağıt, **2023 yılında 48,7 milyon TL tutarında yatırım** yaparak kapasite artışı sağlamış ve yerli tedarikçilerle iş birliğini güçlendirerek geri dönüşümlü yarı mamul ihracatını artırmıştır.

- Çamlı Yem, 2023 yılında Işıkent'te yeni bir **Balık Paketleme Tesisi** projesine yatırım yapmıştır.



rapor hakkında



işe iyi bakmak



çalışanlara iyi bakmak



topluma iyi bakmak



iş ortaklarına iyi bakmak



çevreye iyi bakmak



ekler

Dijital Dönüşüm

Teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek üretim ve operasyonel faaliyetlerini yenilikçi teknolojilere entegre olarak yürüten Yaşar Topluluğu şirketleri, otomasyon, modernizasyon ve maliyet iyileştirme çalışmalarını sürdürmektedir. Bu kapsamda dijital dönüşümü önceliklendiren şirketler, Yaşar Topluluğu şirketlerinden Yaşar Bilgi'nin uzmanlığı ve desteğini de alarak süreçlerini dijitalleştirmekte ve verimliliklerini sürekli artırmaktadır.

Yaşar Bilgi, 2022 yılında "**Dijital İş Yönetim Platformu**"na yeni fonksiyonlar ekleyerek dijital altyapısını güçlendirmiştir. **Sözleşme Yönetimi ve Envanter Yönetimi** gibi yeni fonksiyonlar platforma dâhil edilerek 2023 yılında tüm Topluluk şirketlerinde yaygınlaştırılacak bir altyapı hazırlanmıştır.

Güncel teknolojiler ve özgün yazılımlar kullanılarak geliştirilen platform, Topluluk içi ve Topluluk dışı müşteriler tarafından aktif olarak kullanılmaktadır.

Ayrıca, mobil uygulamalar ve **Mobil Onay Sistemi'nde (MOS)** geliştirilen yeni versiyonlar ile Topluluk çalışanlarının mobil çalışma imkânları genişletilmiş, böylece son tüketicilere daha etkin bir şekilde ulaşılmıştır.

Robotik Süreç Otomasyon (RPA) teknolojisi kullanılarak kuralları net ve zaman alan süreçlerin yazılım robotlarına devredilmesi çalışmalarına devam edilmiştir. Bu kapsamda DYO Boya, Pınar Süt ve Yaşar Birleşik Pazarlama şirketlerinde RPA teknolojisi ile otomasyon projeleri geliştirilmiştir. Bu teknolojik ilerlemeler, Topluluk şirketlerinin operasyonel verimliliğini artırmakta ve süreçlerini daha etkin hâle getirmektedir.

dijital.şirket

dijital.bağlılık

dijital.bayi

dijital.görseltakip

dijital.asistan

dijital.kurum

dijital.market

dijital.nakliye

dijital.zeka

Endüstri 4.0 Yatırımları

Yaşar Topluluğu, Endüstri 4.0 Standartları'na uyum sağlamak ve operasyonel faaliyetlerini modern teknolojilerle yürütmek için Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) gibi yüksek teknolojilere yatırım yapmaktadır.

Bu otomasyon projeleri, üretimden tedarik zincirine kadar geniş bir yelpazede iş süreçlerinin verimliliğini artırmaktadır.

Ayrıca, gıda güvenliği ve izlenebilirlik sistemlerindeki dijitalleşme çalışmaları, ürünlerin her aşamasının takip edilebilirliğini güçlendirerek, güvenli gıda üretimini desteklemektedir.

Proje Feniks: SAP S4/HANA Cloud Dönüşümü

Yaşar Topluluğu 2023 yılında, iş süreçlerini güncel teknolojilere uyumlama ve rekabet avantajını koruma amacıyla SAP'nin yeni nesil bulut teknolojilerine yatırım yapma kararı almıştır. Bu kapsamda başlatılan "Proje Feniks" ile Topluluk şirketlerinde uçtan uca süreçlerde veriye dayalı karar alma, anlık raporlama ve analiz kapasiteleri sunan yeni nesil bir dijital altyapı hayata geçirilmiştir.



Bu dönüşüm ile, sürdürülebilirlik, verimlilik, hız ve çeviklik gibi kritik iş performans göstergelerinde önemli iyileşmeler sağlanacaktır.

Sürdürülebilir İK Çözümleri: SAP SuccessFactors

2024 yılında tamamlanması planlanan SAP SuccessFactors geçiş süreciyle, çalışan deneyimi ve memnuniyetinin artırılması, iş kalitesi ve veriminin yükseltilmesi hedeflenmiştir.

Dijital insan kaynakları platformu, modern İK uygulamalarına destek olmak, Topluluk şirketlerinde insan kaynakları süreçlerini standartlaştırma ve en uygun hale getirmek amacıyla devreye alınacaktır.



rapor hakkında



işe iyi bakmak



çalışanlara iyi bakmak



topluma iyi bakmak



iş ortaklarına iyi bakmak



çevreye iyi bakmak



ekler

Dijital Dönüşüm

Topluluk Şirketleri Dijital Dönüşüm ve Teknoloji Yenilikleri

2023 yılında, internet penetrasyonunun ve mobil teknolojilerin yaygınlaşması, e-ticaret kanalının Pınar Et için pazarlama ve satış stratejilerinde daha önemli bir rol oynamasına olanak sağlamıştır.

2021'de hizmete başlayan PınarOnline, büyümesini sürdürerek **2023 yılında 31,4 milyon TL brüt satış** elde etmiştir. İstanbul, Ankara ve İzmir'de sunulan "randevulu teslimat" seçeneği ile +4°/-18° arası ürün grupları, müşterilere hızlı ve güvenli bir şekilde ulaştırılmıştır.

2023 yılı sonunda elde edilen satışların %64'ü, Trendyol, Hepsiburada ve Hepsiburada Express gibi platformlarda açılan pazar yerleri aracılığıyla gerçekleştirilmiştir. Tüm bu çalışmalar, Şirketin dijital alandaki varlığını güçlendirirken müşteri erişimini ve satış performansını artırmıştır. E-ticaret üzerinden satılacak ürün çeşitlerini artırma, tamamlayıcı ürünleri platforma dâhil etme ve kurye dağıtım ağını genişletme çalışmaları hızlandırılmıştır.



PınarOnline, çevre dostu ambalajdan lojistik çözümlere kadar tüm operasyonlarında çevreye duyarlı çözümler sunmaktadır.



Pınar Süt, Endüstri 4.0'a uyum sağlamak amacıyla **Robotik Süreç Otomasyon** (RPA) teknolojisini kullanarak otomasyon projeleri geliştirmiş ve güvenli gıda üretimi için izlenebilirlik sisteminde dijitalleşme çalışmalarını sürdürmüştür.

İzmir, Eskişehir ve Şanlıurfa fabrikalarında toplam 13.104 malzemenin onaylanmış tedarikçilerden **ticari teklif alma işlemi robotik teknolojilerle** gerçekleştirilmiştir. Projenin ikinci fazı olan teklif talep bakımlarının sistemde robot aracılığıyla yapılması süreci devam etmektedir. Eskişehir fabrikasında, **Aseptik Hatlar Robotlu Paletleme Sistemi**'nin kurulumu tamamlanmış ve yıl boyunca robotik otomasyon ekipmanları üzerine Ar-Ge faaliyetleri yürütülmüştür.

Pınar Süt Ar-Ge Merkezi bünyesindeki Teknoloji Merkezi, otomasyon sistemi projelerinde kendi tasarım ve imalat çalışmalarını yürütmüş, **Taze Peynir Hat Sonu Otomasyonu Sistemi**'nin kurulumunu da başarıyla tamamlanmıştır. Bilgi sistemlerine yapılan yatırımlar doğrultusunda OMI Sistemi'nin teknolojik altyapısı iyileştirilmiş ve güncellenen sistemin 2024 yılının ikinci yarısında yeni ve kullanıcı dostu arayüzü ile Topluluk şirketlerinde yaygınlaştırılması planlanmıştır.

2023 yılında Pınar Et, enerji tasarrufu ve dijitalleşme alanlarında hızlı adımlar atarak yatırımlar yapmış, operasyonel faaliyetlerini yeni teknolojileri kullanarak sürdürmeyi; iş yapış şekillerini standartlaştırmayı ve verimliliği artırmayı hedeflemiştir. 2016'dan bu yana Endüstri 4.0'a uyum sağlamak amacıyla, ileri teknoloji

yatırımları doğrultusunda Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) teknolojisi ile otomasyon projeleri geliştirilmektedir. Ayrıca, güvenli gıda üretimi için gerekli olan izlenebilirlik sisteminde dijitalleşme çalışmaları sürdürülmektedir.

Bayilerdeki satış, stok ve sipariş bilgilerinin verimli takibi için dijital çözümler geliştirilmiş, 2021 yılında başlatılan izlenebilirlik sistemi dijitalleşme çalışmaları kapsamında hazırlanan laboratuvar yazılım programı Temmuz 2023 itibarıyla kullanıma alınmıştır. Dijitalleşme çabalarına, **SAP'nin S4/HANA modülü** ile devam edilmektedir.

2012 yılında **Türkiye'de ilk çevrim içi damacana su siparişi** platformunu kurarak dijital dönüşümde öncü rol üstlenen Pınar Su ve İçecek, 2023 yılında da yenilikçi yaklaşımını sürdürerek WhatsApp üzerinden bir destek hattı oluşturmuş ve e-ticaret kanalları aracılığıyla ürün satışına başlamıştır.

Müşteri memnuniyetini ve bilgi güvenliğini artıran Pınar Su ve İçecek, **"uçtan uca dijitalleşme"** prensibiyle tüm iş süreçlerini dijital platformlara taşımış, Türkiye genelinde bayileri ile düzenli çevrim içi toplantılar gerçekleştirmiş ve dijital dönüşümünü derinleştirmiştir. "Yaşam Pınarım" uygulaması gibi dijital araçlarla müşteri etkileşimini artırarak sipariş frekansını yükseltmiştir.



rapor hakkında



Dijital Dönüşüm

Topluluk Şirketleri Dijital Dönüşüm ve Teknoloji Yenilikleri

"**Dijital Şirket Sistemi**" yazılımı sayesinde DYO Boya, bayilerdeki satış, stok ve sipariş bilgilerini etkin bir şekilde takip etmekte ve bu sistem şu anda iki Casati bayisi ile iki DYO bayisinde aktif olarak kullanılmaktadır.

DYO Boya yıl boyunca, bilgi işlem altyapısını güçlendirme ve dijitalleşme projelerine devam etmiştir. 2023 yılı içinde tamamlanan veya devam eden diğer önemli dijitalleşme projeleri arasında **SAP S4/HANA Cloud Dönüşüm Projesi, Dijital Asistan Sistemi** ile **TSE Ürün Belgelendirme, İş Akışının dijital takibi, dijital olgunluk seviyesi ölçüm çalışması, Ar-Ge İş Takip Projesi, Dijital Sözleşme Modülü, çalışanlar için dijital öneri sistemi, DYOLOG Usta Bağlılık Sistemi'nin güncellenmesi, Dijital Bayi uygulaması, Dolum Makinaları Veri Toplama Otomasyonu, Robotik Proses Otomasyon (RPA) sistemleri ve Bilgi Güvenliği İhlal Bildirim Sistemi'nin** kurulumu gibi projeler bulunmaktadır.

Çamlı Yem, 2022 yılında başlatılan ve halen devam eden **Deniz Ürünleri İş Ünitesi İçin Üretim Dijitalizasyon Projesi**'yle, yem ve üretim takibinin çevrim içi olarak yapılmasını hedeflemektedir. Proje tamamlandığında, üretim süreçlerinin dijitalleştirilmesiyle verimliliğin artırılması amaçlanmaktadır.

Kuluçkahane yavru balık üretim sürecinde, tüm üretim parametrelerinin manuel takibi yerine yazılım aracılığıyla takip, yönetim ve optimizasyonunun yapıldığı bir proje başlatılmıştır. Proje ile, yavru balık gen ıslahı performans parametrelerinin ve yem tüketiminin kontrol altına alınarak en uygun yem dönüşüm oranı ile yavru balık üretimi hedeflenmektedir.

Balık yemlenmesi sürecinde yapay zekâ temelli kontrol kameralarının kullanılması da planlanmaktadır. Atık ve kayıp yem miktarının en aza indirilerek çevresel ve ekonomik etkilerin azaltılması hedeflenirken yapay zekâ teknolojisinin kullanımı, yemleme sürecinin daha hassas ve verimli bir şekilde yönetilmesini sağlayacak, böylece üretimde önemli iyileştirmeler sunacaktır.

Desa Enerji, dijitalleşme adımları kapsamında önemli bir gelişme gerçekleştirerek, şalt sahası revizyonu sonrasında elektrik enerjisi üretim ve tüketim verilerinin kaydedildiği sistemi yenilemiştir. Bu güncelleme ile Şirket, tüm elektrik alışveriş birimlerinin takibini daha ayrıntılı bir şekilde yapabilmekte, günlük elektrik üretim değerlerinin otomatik takibi sayesinde zaman tasarrufu sağlanmaktadır. Ayrıca bu süreç, elektrik üretimine müdahale etkinliğini artırmıştır. Desa Enerji, 2024 yılında da enerji yönetimi süreçlerinde daha fazla verimliliği ve optimizasyonu hedefleyerek **Santral Üretim & Tüketim Değerleri Dijitalizasyonu ve Verimlilik Ölçümleri** ile ilgili çalışmalarını sürdürecektir.

Yaşar Birleşik Pazarlama'nın tüm bölge depolarında iş süreçleri tablet üzerinden alınarak yeni bir uygulamaya geçilmiştir, böylece hızlı ve doğru miktarda sevkiyat ve araç yüklemelerinin yapılması sağlanmıştır.

B2B e-ticaret projesi ile, mevcut müşterilere daha hızlı ve güvenli ulaşılabilmesi hedeflenmiştir. Projede müşteriler 7/24 internet veya mobil uygulama üzerinden sipariş verebilmektedirler. Ödeme seçeneklerinin genişletilmesi ve müşteri puanları gibi geliştirmeler de projenin devamındaki adımları oluşturmaktadır.

Qlik Sense İş Zekası uygulaması ile kullanıcı dostu ara yüzlerle, YBP'nin organizasyonunu bilmeyen herkes için satış, iade, iskonto, karlılık gibi performans verilerini özetleyen ve stratejik karar verme süreçlerinde rehberlik eden bir karar destek sistemi devreye alınmıştır. YBP bünyesinde aktif olarak kullanılan tüm internet uygulamalarının bağlantılarına kısayoldan girilebilmesi ve dökümanlarına ulaşılabilmesi için **YBP WEBLINK platformu** hayata geçirilmiştir.

Donanım envanter takip uygulaması ile bilgi sistemleri ile ilgili tüm donanımların envanter programında takip edilerek donanım yönetiminin sağlıklı ve proaktif olarak yapılabilmesi hedeflenmiştir. Hem mikro hem makro dağıtım için yol çizimlerinde otomasyonu daha yüksek ve esnek haritalandırma yapılarak kilometre tasarrufu ve karbon azaltıcı çalışmalar hedeflenmiştir .



Çalışanlara iyi bakmak

- > İnsan Kaynakları Yaklaşımı
- > Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılığın Önlenmesi
- > Uygun Çalışma Koşulları ve Yasal Uyumluluk
- > Ücretlendirme Politikaları ve Uygulamalar
- > İşe Alım
- > İnsan Kaynakları Süreçlerinin Dijital Dönüşümü
- > Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi
- > Çalışan Gönüllülüğü ve Sosyal Projeler
- > İş Gücü Uygulamaları ve Şikâyet Mekanizmaları
- > İş Sağlığı ve Güvenliği



Su damlaları birikir,
akar, yön verir.

Bazen bir dere, bazen bir deniz,
bazen de bir okyanus olur; farklı
deneyimlere, yeteneklere,
kültürlere kucak açar.
Denge kurar, geliştirir, büyütür.

Çeşitlilik suyun zenginliğidir.





rapor hakkında



işe iyi bakmak



çalışanlara iyi bakmak



topluma iyi bakmak



iş ortaklarına iyi bakmak



çevreye iyi bakmak



ekler

İnsan Kaynakları Yaklaşımı

Yaşar Topluluğu, insan kaynakları stratejisinde çeşitlilik ve kapsayıcılık anlayışıyla çalışanlarına **adil ve eşitlikçi çalışma ortamı** sunmaktadır.

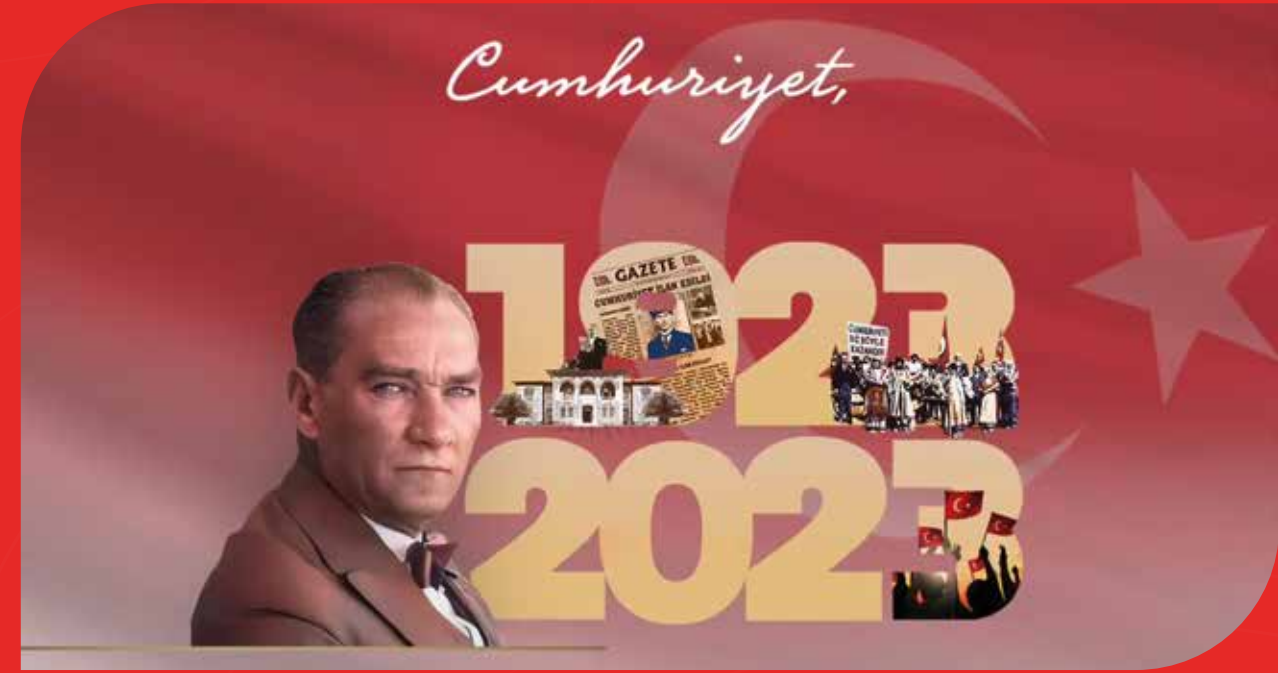
İnsan odaklılık, yenilikçilik, bilimsel değerler ve toplumsal sorumluluk, insan kaynakları politikasının temel taşlarını oluşturur. Bu politika, çalışanların yeteneklerini geliştirme ve şirket kültürünü yenilikçilik, yaratıcılık ve bilimle zenginleştirme odaklıdır. Yaşar Topluluğu, **nitelikli insan kaynağını çekmeyi, onların kurumla bağlarını güçlendirmeyi ve gelişimlerini desteklemeyi** amaçlamaktadır. Ayrıca, insan kaynakları süreçlerinde eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık desteklenmektedir.

Yaşar Topluluğu'nda, çalışanların kişisel ve profesyonel gelişimi desteklenmekte, **"Bilim-Birlik-Başarı"** temelli İnsan Kaynakları Politikası ve Stratejisi kapsamında işe alımda yetkin, sorumluluk duygusu yüksek, işini sahiplenen, kendini geliştirmeye açık, takım ruhuna önem veren, katılımcı yönetim anlayışını ve başarı odaklı çalışma disiplini benimsen bireyler tercih edilmektedir.

Adil, kapsayıcı ve eşit bir çalışma ortamı sağlayarak, çalışanların sürekli gelişimi teşvik edilmektedir. Yasalara hızlı uyum ve **'Doğru İşe Doğru İnsan'** ilkesi, insan kaynakları stratejisinin öne çıkan yönlerindedir. Evrensel insan haklarına bağlılıkla, çalışanların Topluluk değerleri temelinde hedeflere ulaşmaları desteklenmektedir.

Yaşar Topluluğu, **SKA 8 - İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme** hedefi doğrultusunda etik ve dürüst bir yönetim anlayışını benimsemekte; işe alım, ücretlendirme, performans değerlendirme, terfi, atama, eğitim ve gelişim gibi insan kaynakları süreçlerinde çalışanlarına eşit fırsatlar sunmaktadır. Çocuk istihdamına ve zorla çalıştırmaya izin verilmemekte, kadın çalışanların güçlenmesine büyük önem verilmekte ve çalışanlara uygun çalışma koşulları sağlanmaktadır. DYO Boya'da 1985, Pınar Süt'te 1974, Pınar Et'te 1985 ve Viking Kağıt'ta 2014 yılından itibaren sendikali çalışanlar bulunmaktadır.

'Çalışanlara İyi Bakmak' ilkesi çerçevesinde, iş sağlığı ve güvenliğine büyük önem verilmekte; iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemek amacıyla düzenli eğitimler düzenlenmekte, süreçler denetlenmektedir.



"Yaşar Topluluğu Cumhuriyet'in 100. Yılına Coşkuyla Kutladı"

Cumhuriyet'in 100. Yılı Kutlamaları

Cumhuriyet'in değerlerinden ilham alarak Cumhuriyet ile büyüyen ve ülkemizin gelişimine öncülükleriyle katkıda bulunan Yaşar Topluluğu, Cumhuriyetin 100. yılı ve Topluluğun 78. yılını tüm şirketlerinde coşkuyla kutladı.

"Cumhuriyet Özümüzdeki Değer" temasıyla gerçekleştirilen etkinliklere Yaşar Topluluğu yöneticileri, çalışanları ve çalışanlarının aileleleri katıldı.





rapor hakkında



işe iyi bakmak



> çalışanlara iyi bakmak



topluma iyi bakmak



iş ortaklarına iyi bakmak



çevreye iyi bakmak



ekler

Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılığın Önlenmesi

Yaşar Topluluğu'nda işe alım, ücretlendirme, performans değerlendirme, terfi, atama, eğitim ve gelişim gibi tüm insan kaynakları süreçlerinde çalışanlara fırsat eşitliği tanınmakta ve milliyet, din, cinsiyet, yaş ve medeni hal gibi konularda ayrımcılık yapılmamaktadır. Topluluk şirketlerinde çalışan kadın veya erkek tüm bireylerin cinsiyet farkı gözetilmeksizin eğitim ve kişisel gelişimleri teşvik edilmektedir.

Yaşar Topluluğu **tüm çalışanlarına adil ve eşit bir çalışma ortamı** sunmaktadır. İşe alım süreçlerinde her açık pozisyon, başvuru kriterleri ile birlikte Topluluğun kurumsal kariyer sitesinde yayınlanmakta ve aday seçiminde belirleyici unsur olarak adayın yetkinliği esas alınmaktadır. Erkek ve kadın çalışanların işe alım ve terfi süreçlerinde ücret farklılığı bulunmamaktadır. 2023 yılında Topluluk bünyesinde, ayrımcılıkla ilgili herhangi bir şikâyet alınmamıştır.

Yaşar Topluluğu, kadınların istihdamının artırılmasını ve iş hayatına katılımını ve güçlenmelerini her sektörde aktif olarak desteklemektedir. 2012 yılında "BM Kadının Güçlenmesi İlkeleri CEO Destek Beyannamesi"ni imzalamış, aynı zamanda Dünya Ekonomik Forumu tarafından başlatılan ve Aile ve Sosyal

Politikalar Bakanlığı liderliğinde yürütülen "İş'te Eşitlik Platformu" ile Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu tarafından oluşturulan "Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu"nda yer almıştır. 30-50 yaş arası ve 50 yaş üstü kadın yönetici sayısında önemli artışlar kaydedilmiştir.

Yaşar Topluluğu'nda, 2023 yılında çalışanlar içinde kadın oranı toplamda %20,3, yöneticiler içinde %29,4 olmuştur. Mühendis ünvanlı çalışanlar arasında kadın oranı %52,8'e, Ar-Ge departmanında çalışan kadın oranı ise %42,9'a ulaşmıştır.

Yaşar Bilgi, YBP, Viking Kağıt, Desa Enerji, Altın Yunus, DYO Boya, Çamlı ve Pınar Su ve İçecek şirketlerinde kadın çalışan oranları sırasıyla %27,2, %16,7, %21, %14,3, %31, %17, %13,6, %31 olarak gerçekleşmiştir.

Yaşar Topluluğu'nda, 2023 yılında çalışanlar içinde kadın oranı toplamda %20,3, yöneticiler içinde %29,4 olmuştur.



Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Kadınların Güçlenmesi

Yaşar Topluluğu, toplumsal cinsiyet eşitliğini, toplumsal gelişimin destekleyici temel unsurlarından biri olarak görmekte ve çalışanlarına adaletli, güvenli, eşit fırsatlar sunan bir çalışma ortamı sağlamayı ilke edinmektedir. 2012 yılında Birleşmiş Milletler tarafından koordine edilen **Kadının Güçlenmesi İlkeleri (WEPs) CEO Destek Beyannamesi**'ni imzalayarak Türkiye'deki öncü kurumlar arasında yer alan Yaşar Topluluğu, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan SKA 5 - Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve alt hedefleri kapsamında, kadının iş yaşamına kazandırılması ve her alanda güçlenmesi konularında çalışmalarına devam etmektedir.

"Kadının güçlenmesi için yarınlara sözümüz var" sloganıyla, 2017 yılından bu yana 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nde Topluluğun tüm kadın çalışanları adına kız öğrencilere karşılıksız burs veren Yaşar Topluluğu, kız

çocuklarının eğitimine destek olmakta ve Topluluk bünyesinde ve tedarik zincirinde yer alan kadınların kişisel ve mesleki gelişimlerini desteklemektedir. 2019 yılında ESIAD ve İZİKAD yürütücülüğünde oluşturulan "**Global Compact Kadının Güçlenmesi İzmir Platformu**"nun sözcülerinden biri olan Yaşar Topluluğu, kadınların güçlenmesi için bölgesel sorumluluk da üstlenmiştir.

"**Eşit Yaşar'ız Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu**" ve şirketlerdeki Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komiteleri, çalışanların ve paydaşların nezdinde toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığını artırmak için eğitimler ve iletişim çalışmaları düzenlemektedir. Yaşar Üniversitesi'nin paydaşı olduğu **CALIPER Projesi** kapsamında kurumsal iletişim ve insan kaynakları departmanlarında çalışanlara toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi verilmiştir.

Çalışan Kategorisi ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

2023	Beyaz Yaka	Mavi Yaka
Kadın	849	335
Erkek	1.897	2.740
Toplam	2.746	3.075

Çalışan Kategorisi ve Cinsiyete Göre Çalışan Oranı

2023	Beyaz Yaka	Mavi Yaka
Kadın	%14,6	%5,8
Erkek	%32,6	%47,1



rapor hakkında



işe iyi bakmak



çalışanlara iyi bakmak



topluma iyi bakmak



iş ortaklarına iyi bakmak



çevreye iyi bakmak



ekler

Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılığın Önlenmesi

Viking Kağıt, toplumsal, kurumsal ve bireysel gelişimi desteklemek amacıyla "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" konulu eğitimler ve farkındalık çalışmalarını sürdürmektedir. Bu çalışmalar arasında, "**Viking Kağıt Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliği Sözlüğü**"nın oluşturulması ve kadın çalışanların istihdama katılımını artırmak için projeler geliştirilmesi yer almaktadır.

25 Kasım Kadına Yönelik Şiddetle Uluslararası Mücadele Günü'nde düzenlenen panellerle kadına yönelik şiddete karşı bilinçlenme çağrısı yapılmıştır. Topluluk şirketlerinden Pınar Süt, "İş Dünyası Ev İçi Şiddete Karşı Projesi"ne katılarak 8 Mart 2023'te Ev İçi Şiddetle Mücadele Protokolü'nü yayınlamış ve bu konuda önemli bir adım atmıştır. Bu gelişmeler, Topluluk şirketlerinin toplumsal gelişime yönelik politikaları özelinde hedeflerini daha da ileriye taşıma fırsatı sunmaktadır.

YBP, Şiddetsiz İletişim Rehberi yayımlayarak ve Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele kapsamında Turuncu Farkındalık çağrısı yaparak bu konudaki çabalarını sürdürmüştür. Ayrıca, "**Balık Islak Olduğunun Farkında Mıdır?**" başlıklı bir söyleşi düzenleyerek bilinçlendirme çalışmaları yürütmüştür. **Beş lise ve yedi ilkokulda toplam 3.225 çocuk ve genç**, "Değerler" ve "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" konularında eğitim almıştır. "**Birlikte İşliyoruz**" adlı koçluk süreci, beş kadın çalışanla altı hafta boyunca birebir olarak gerçekleştirilmiş ve "**Milyon Kadına Mentor**" gönüllü süreci başlatılmıştır.

Yaşar Topluluğu, toplumsal cinsiyet eşitliğini, toplumsal gelişimin destekleyici temel unsurlarından biri olarak görmekte ve çalışanlarına adaletli, güvenli, eşit fırsatlar sunan bir çalışma ortamı sağlamayı ilke edinmektedir.



Yaşar Birleşik Pazarlama - Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışmaları

Dil'de Eşittir Projesi

Yaşar Birleşik Pazarlama (YBP), Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eşit Yaşar'ız Komitesi Gönüllüleri tarafından yürütülen "Dil'de Eşittir Projesi" ile her iki haftada bir toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı kelime paylaşımları yaparak, şirket içinde ayrımcılıktan uzak bir dilin kullanımını teşvik etmektedir. Bu amaç doğrultusunda, toplumsal cinsiyet eşitliği bilincini artırmak için "YBP TCE Sözlüğü" hazırlanmış ve İnsan Kaynakları Gelişim Pınarı Platformu'na eklenerek tüm çalışanların erişimine açılmıştır.

"DENGİ" Bülteni

YBP Eşit Yaşar'ız Komitesi tarafından her üç ayda bir online olarak yayınlanan DENGİ Bülteni, komite gönüllüleri tarafından özenle seçilen gündem ve gündem dışı konulara odaklanarak, toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik çeşitli önerileri okurlarla buluşturmaktadır.

Ortak Değerimiz İnsan Projesi

YBP Eşit Yaşar'ız Komitesi liderinin öncülüğünde geliştirilen ve Komite gönüllüleriyle birlikte uygulamaya konulan "Ortak Değerimiz İnsan Projesi", toplumsal cinsiyet eşitliği bilincini artırmayı hedeflemektedir. Hem çevrim içi eğitim platformunda sunulan hem de ilkokullarda yüz yüze gerçekleştirilen bu proje, Şirket çalışanlarında ve çocuklarda farkındalık geliştirilmesini sağlamıştır.

Cumhuriyetin 100. Yılı Özel Projesi

YBP "Eşit Yaşar'ız" Komitesi'nin Cumhuriyetin 100.yılı özel projesi kapsamında İzmir ve İstanbul illerinde 12 okulda 3.225 çocuk ve gence hem değerler eğitimi hem de toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi paylaşılmıştır.

YBP "Eşit Yaşar'ız" Komitesi önderliğinde; deprem bölgesinde Kahramanmaraş ilinde Tekir Köyü İlkokulu'nda 4 sınıf kitaplığı açılmış, 900 kitap hediye edilmiş ve çevrim içi olarak «Değerler» eğitimi paylaşılmıştır.

YBP "Eşit Yaşar'ız" Komitesi gönüllüleri, Mayıs ayında TEV için İzmir Maratonu'nda koşarak ilk sıralarda yer almayı başarmış ve 3 üniversite öğrencisinin bir yıllık bursunu karşılamıştır. YBP "Eşit Yaşar'ız" Komitesi, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı için 480 öğrenci ile eğitim paylaşmıştır.



rapor hakkında



işe iyi bakmak



çalışanlara iyi bakmak



topluma iyi bakmak



iş ortaklarına iyi bakmak



çevreye iyi bakmak



ekler

Uygun Çalışma Koşulları ve Yasal Uyumluluk

İş ve İş Gücü

Yaşar Topluluğu, yetenekli, nitelikli, yenilikçi ve motivasyonu yüksek bireyleri “**doğru işe doğru insan**” ilkesi doğrultusunda bünyesine katmakta, eşitlikçi ve adil bir çalışma ortamı sağlayarak, çalışan refahı ve gelişimine önem veren yaklaşımıyla çalışan bağlılığını artırmaktadır.

Çocuk İstihdamı

Ülkemizde çocuk istihdamı, **4857 sayılı İş Kanunu** ile düzenlenmektedir. Bu Kanun’a göre, çocukların çalışabileceği en düşük yaş, zorunlu ilköğretim çağını tamamlamış olma şartı ve bedensel, zihinsel, sosyal ve ahlaki gelişimlerine uygun, eğitimlerine engel olmayacak hafif işlerde çalıştırılmak suretiyle 14 olarak belirlenmektedir. Yasal zorunluluk olmamasına rağmen, Yaşar Topluluğu şirketleri **18 yaşını doldurmamış çalışanları istihdam etmeme ilkesini** benimsemektedir.

Zorla Çalıştırma ve Angarya

Yaşar Topluluğu'nun tüm şirketlerinde çalışma gün ve saatleri, resmî, genel ve hafta tatili tanımlanarak çalışanlara duyurulmaktadır. Üretimin artırılması veya işin niteliği gibi sebeplerle fazla mesai yapılması gerektiğinde çalışanların onayı alınmakta, ilgili mevzuat koşullarına uyularak ücretler mevzuatta belirtildiği şekilde ödenmektedir.

Topluluk şirketlerinde çalışanlar için görev tanımları belirlenerek, işe başlarken kendilerine bildirilmekte, görev tanımına ilişkin dokümanlar **ISO 9001** gereği kullanılan ve çalışanların erişimine açık olan ortak sistem üzerinden güncel olarak paylaşılmaktadır.

Yaşar Topluluğu'nda, 2023 yılında zorla çalıştırma ve angarya konulu yargıya intikal etmiş herhangi bir olay bulunmamaktadır.

Sendika ve Toplu İş Sözleşmesi

Yaşar Topluluğu şirketlerinde, 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında tüm çalışanlarla belirsiz süreli iş sözleşmeleri yapılmaktadır. Topluluk şirketlerinin iş ortaklığı yaptığı müteahhit ve taşeron firmaların işçileri için tüm yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesi zorunlu tutulmaktadır.

Faaliyet gösterilen sektörlere her zaman öncülük eden Yaşar Topluluğu şirketleri, anayasal hak olan sendika üyeliği ve toplu iş sözleşmesi konularında da öncü adımlar atmıştır.

Boya sektöründe toplu iş sözleşmesinin uygulandığı ilk şirket olan DYO Boya'da yasal sendikalara üye olan çalışanlar ve ilgili sendikalarla her zaman yapıcı ilişkiler kurulmakta, çalışanların sendikaya üye olma hakkına saygı gösterilmektedir.

Bu kapsamda DYO Boya'da Petrol-İş Sendikası, gıda iş kolu şirketleri Pınar Süt ve Pınar Et'te Tek Gıda İş Sendikası ve Viking Kağıt'ta Selüloz İş Sendikası ile işveren arasında yapılan iş yeri ve işletme toplu iş sözleşmeleri bulunmaktadır.

Pınar Süt, "Beyaz Bayrak" uygulamasında bayrağın ilk sahiplerinden biri oldu.



Toplum barışına katkıda bulunan Pınar Süt, Tek-Gıda İş Sendikası ile 2022-2023 dönemini kapsayan Toplu İş Sözleşmesine imza atmıştır. Ayrıca, T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından 2023 yılında başlatılan "Beyaz Bayrak" uygulamasında, sosyal güvenlik yükümlülüklerini yerine getiren, vergilerini düzenli ödeyen ve iş sağlığı ve güvenliği kurallarına uygun işletmelere verilen bayrağın **ilk sahiplerinden biri** olmuştur.

Yaşar Topluluğu Şirketlerinde Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Yer Alan Çalışanların Dağılımı

	Pınar Et		Pınar Süt		DYO Boya		Viking Kağıt	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
2021	%11,3	%48,6	%5,9	%44,8	%0,5	%43,3	%1	%39,9
2022	%12,2	%60,0	%5,9	%49,0	%0,6	%47,6	%1,3	%37,3
2023	%12,1	%55,7	%9,0	%68,7	%0,5	%44,7	%1,6	%53,2

* Altışveren hariç



rapor hakkında



işe iyi bakmak



çalışanlara iyi bakmak



topluma iyi bakmak



iş ortaklarına iyi bakmak



çevreye iyi bakmak



ekler

Ücretlendirme Politikaları ve Uygulamalar

En yüksek yönetim organının üyeleri ve üst düzey yöneticiler için sabit ve değişken ücretler, işe giriş ikramiyeleri, işe alım teşvikleri, fesih ödemeleri ve geri almalar gibi çeşitli ücretlendirme politikaları belirlenmiştir. Bu politikalar, Topluluğun ekonomik, çevresel ve sosyal hedefleriyle uyumludur.

Ücret politikaları, çalışanlar için İnsan Kaynakları birimi önerisi ile Genel Müdür'ün onayıyla belirlenir. Sendikalı (kapsam içi) çalışanların ücretleri **Toplu İş Sözleşmesi** ile saptanır. Genel ücret artış oranları Yönetim Kurulu Üyeleri ve Başkan'ın kararına bağlıdır. Topluluk prensipleri doğrultusunda ücret artış oranları ve ücretle ilgili diğer bilgiler paylaşılamamaktadır.

İşe Alım

Yaşar Topluluğu, "Bilim-Birlik-Başarı" temelleri üzerine kurulu insan kaynakları politikası çerçevesinde, işe alım değerlendirmelerini bilgi, beceri ve deneyim kriterlerine dayanarak objektif bir şekilde yürütmektedir. Şirketler, yetkin, gelişime açık, takım ruhuna sahip, katılımcı yönetim anlayışını benimseyen ve başarı odaklı çalışanları bünyelerine katmayı amaçlamaktadır. Açık pozisyonlar, Yaşar Holding'in internet sitesindeki **kariyer portalında ve anlaşmalı kariyer sitelerinde** ilan edilmekte, başvurular bu platformlar üzerinden alınmaktadır.

İnsan kaynakları departmanları tarafından yapılan ön değerlendirmeler sonucu uygun bulunan adaylarla departman yöneticileri mülakatlar yapmakta, yetkinlik testleri uygulamakta ve referans kontrolleri yapılmaktadır. Uygun görülen adaylara iş teklifi sunulmakta, olumsuz değerlendirilen adaylara ise kariyer portalı, e-posta veya telefon aracılığıyla geri bildirim yapılmaktadır.

İşe alım süreçleri tamamlandığında, Topluluk şirketlerinin çalışanları, geçerli personel politika ve prensiplerini içeren Şirket Personel Yönetmelikleri ile bilgilendirilmekte ve yeni çalışanlar, her şirkete özgü "**Şirket Oryantasyon Programı**"na katılarak gerekli eğitimleri almaktadır.

"Bilim-Birlik-Başarı" temelleri üzerine kurulu İnsan Kaynakları Politikası.



İnsan Kaynakları Süreçlerinin Dijital Dönüşümü

Yaşar Topluluğu, insan kaynakları süreçlerinin yönetiminde çağın gereklerine uygun dijital altyapıların kullanılması hedefiyle, "Proje Feniks"i uygulamaya almak üzere çalışmalara başlamıştır.

SAP S4/HANA Cloud Dönüşüm Projesi olan Proje Feniks kapsamında, SAP SuccessFactors Platformu'na geçiş süreci gerçekleştirilmektedir. Bu projenin amacı, çalışan deneyimi ve memnuniyetini, iş kalitesini ve verimliliğini artırmaktır.

İlk fazda grup şirketlerinden Yaşar Holding, Pınar Süt, Pınar Et, DYO Boya, Çamlı Yem ve Yaşar Birleşik Pazarlama'nın sürece dâhil olmasıyla Kasım 2023'te başlayan projenin uygulamaya geçiş sürecinin 2024 yıl sonuna kadar tamamlanması hedeflenmektedir.

Projenin ikinci fazında, SAP SuccessFactors uygulamasının tüm Topluluk şirketlerine yaygınlaştırılması amaçlanmıştır.



Yaşar Topluluğu, insan kaynakları süreçlerinin yönetiminde çağın gereklerine uygun dijital altyapıların kullanılması hedefiyle, "**Proje Feniks**"i uygulamaya almak üzere çalışmalara başlamıştır.





çalışanlara iyi bakmak



Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi

Yaşar Topluluğu, çalışanlarının davranışsal ve mesleki yetkinliklerini geliştirmek amacıyla çeşitli eğitim programları düzenlemektedir.

2023 yılı içerisinde **iş sağlığı ve güvenliği, bilgi güvenliği, etik kurallar, çeşitli mevzuatlara uyum, çevresel sorumluluk ve sürdürülebilirlik, kişisel gelişim, çeşitli ISO konuları, oryantasyon ve yönetim becerileri gibi konularda toplam 88.413 saat eğitim** gerçekleştirilerek çalışanların gelişimi desteklenmiştir. Bu eğitimler hem çevrim içi hem de yüz yüze formatlarda sunulmuş, dijital eğitim sistemleri sayesinde çalışanlara zaman ve mekândan bağımsız olarak öğrenme ve gelişim fırsatları sağlanmıştır.

2022 yılında toplam 75.353 saat olarak verilen eğitim süresi, 2023 yılında 88.413 saate yükselerek, bir önceki yıla göre %%17.3'lük bir artış göstermiştir.

2023 yılı içerisinde
çalışanlara toplam
88.413 saat
eğitim verilmiştir.



■ Altın Yunus, 2023 yılında **toplam 3.100 saat eğitimle** çalışanlarının mesleki gelişimini desteklemiştir.

■ DYO Boya'da yıl içinde kişisel, yönetsel, mesleki ve teknik beceri geliştirmeye yönelik toplam **35.288 saat eğitim** verilmiştir.

■ Pınar Et, 861 çalışanına yönetim becerileri ve işe yeni başlayanlar için işbaşı eğitimlerini içeren toplam 16.330 saat eğitim düzenlemiştir. Ayrıca çalışanların mesleki tecrübesini artırmak amacıyla Mesleki Eğitim Merkezi tarafından üretim fonksiyonuna bağlı 60 çalışanın kalfalık belgesi almasını, MESEM projesi ile Ustalık Telafi Programı kapsamında **253 çalışanın ustalık belgesi** almasını sağlamıştır.

■ Pınar Su ve İçecek, "Rekabet Hukuku Uyum Programı"yla çalışanların bilinçlendirilmesi amacıyla toplam **4.298 saat eğitim** düzenlemiştir.

■ Pınar Süt, çalışanlarına toplumsal cinsiyet eşitliği ve çevre yönetimi gibi konularda 20.274 saat eğitim vermiştir.

■ Viking Kağıt, toplumsal cinsiyet eşitliği ve "Önce İş Güvenliği" mottosu altında iş sağlığı ve güvenliği bilincini artırmayı amaçlayan eğitimler düzenleyerek toplam **3.632 saat eğitim** vermiştir.

■ Yaşar Birleşik Pazarlama, iş sağlığı ve güvenliği başta olmak üzere **çalışan becerileri ve gelişimlerini artırmaya yönelik toplam 6.265 saat eğitim** düzenlemiştir.

■ 2023 yılında, Çamlı Yem'de bilinçli ve sürdürülebilir çalışma biçimi benimsenmesi için çevre bilinçlendirme ve **iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri dâhil toplamda 4.095 saat eğitim** gerçekleştirilmiştir.

Çalışan Kategorisi ve Cinsiyete Göre Toplam Eğitim Saati

2023	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Toplam
Kadın	19.658	3.496	23.154
Erkek	29.427	35.832	65.259

Çalışan Kategorisi ve Cinsiyete Göre Ortalama Eğitim Saati

2023	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Toplam
Kadın	23,2	10,4	33,6
Erkek	15,5	13,1	28,6



rapor hakkında



işe iyi bakmak



> çalışanlara iyi bakmak



topluma iyi bakmak



iş ortaklarına iyi bakmak



çevreye iyi bakmak



ekler

Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi

Yaşar İK Akademi Programı

Yaşar Topluluğu, insan kaynakları yetkinliklerini güçlendirmek ve potansiyel yetenekleri keşfetmek amacıyla “Yaşar İK Akademi Programı”nı başlatmıştır. Genç yetenekleri Topluluğa kazandırmak için yürütülen “**Yaşar’a Adım Projesi**” (YAP) ile yeni mezunlar belirli departmanlarda istihdam edilmiştir.

Benzer bir girişim olan “Youth Class (Proje Asistanı) Projesi” ile başarılı öğrenciler, mezuniyet sonrası şirketlerin açık pozisyonlarında değerlendirilmiştir. Yaşar Üniversitesi ve diğer üniversitelerden **37 öğrenciye staj imkânı** sağlanarak, öğrencilerin iş dünyasına hazırlanmalarına olanak tanınmıştır. İşe alım süreçlerinde, 'Yaşar Kariyer', 'LinkedIn', 'Kariyer.net' gibi platformların yanı sıra 'Eleman.net' ve 'Youthall' platformlarını da aktif olarak kullanan Topluluk, bu platformlar aracılığıyla genç yeteneklere açık pozisyonları ilan etmektedir.

Oryantasyon Programları

Yaşar Topluluğu, işe yeni başlayan çalışanların işlerine, ekiplerine ve şirket kültürüne uyum sağlamaları için yapılandırılmış oryantasyon programları sunmaktadır.

2023 yılında tüm oryantasyon süreçleri gözden geçirilmiş ve çalışanların ihtiyaçlarına göre yeniden şekillendirilmiştir.

Çalışma gruplarının içgörülerıyla **Step Up** markası altında yeniden tasarlanan program, geri bildirim, iletişim ve iş birliğine odaklanmıştır. Bu program, 2023 yılında tüm Yaşar Topluluğu şirketlerinde uygulanmaya başlanmıştır.

Yaşar Topluluğu, işe yeni başlayan çalışanların işlerine, ekiplerine ve şirket kültürüne uyum sağlamaları için yapılandırılmış oryantasyon programları sunmaktadır.



Step Up Programı

İşe yeni başlayan çalışanların ilk 6 ayında Topluluğa ve şirkete uyumunu sağlamak için yapılandırılmış bir oryantasyon programı sunulmaktadır. Danışmanlık firmasıyla yapılan çalıştaylar ve içgörüler doğrultusunda süreçler yeniden tasarlanmıştır. **Buddy sistemi (Yudi), Departman Tanıtım Günü, Genel Müdür Kahvesi ve hoş geldin kiti** gibi uygulamalar hayata geçirilmiştir. Üç aylık dönemlerde çevrim içi toplantılar ile deneyim paylaşımları ve bilgilendirmeler yapılmaktadır.

Bu süreçlerle işveren algısını pozitif yönde güçlendirmek, uyumu kolaylaştırmak, verimliliği ve performansı artırmak, devir hızını azaltmak ve motivasyonu yükseltmek hedeflenmektedir. Proje, SKA 8 - İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme hedefiyle bağlantılıdır.

Tasarım Odaklı Düşünme Çalıştayı ile İnsan Kaynakları süreci inovatif bir yaklaşımla tasarlanmış, iletişim ve geri bildirim odaklı hale getirilmiştir. Ekim 2022'de başlayan proje, sürekli devam eden bir uygulamadır ve iç kaynaklarla yönetilmektedir. Çalışanlardan, yöneticilerden ve Yudi'lerden olumlu geri bildirimler alınmış, anket sonuçlarına göre uyum süreçleri iyileştirilmiştir.

DYO Boya, oryantasyon süreçlerini daha işlevsel hale getiren **STEP UP Beyaz ve Mavi Yaka Oryantasyon Programları**'nın uygulandığı ilk şirketlerden olmuştur. 1 Aralık 2023'te başlayan ve sürekli devam eden proje, çalışan bağlılığını artırmak için sürdürülebilir bir süreç ve iletişim sağlamaktadır.





rapor hakkında



işe iyi bakmak



çalışanlara iyi bakmak



topluma iyi bakmak



iş ortaklarına iyi bakmak



çevreye iyi bakmak



ekler

Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi

Kariyer Yönetim Sistemi

Yaşar Yetenek Yönetimi Programı

Yaşar Topluluğu şirketleri, çalışanlarının gelişimlerinin, yenilikçi ürün ve hizmetlerin geliştirilmesinde ve sektörlerindeki öncü konumun pekiştirilmesinde kritik bir rol oynadığının bilinciyle, **Yaşar Yetenek Yönetimi Programı'nı**, kurumun bilgi ve deneyimini koruyup geliştirmek, gelecek ihtiyaçları öngörmek ve yedek iş gücünü hazırlamak üzere yürütmektedir.

Bu programlarla aynı zamanda çalışanların kariyer beklentilerinin ve gelişim ihtiyaçlarının karşılanması hedeflenmektedir.



Youth Class

Youth Class Projesi, Topluluk için potansiyel aday havuzu oluşturmak ve başarılı öğrencileri mezuniyet sonrası değerlendirmek amacıyla tasarlanmıştır. Üniversitelerin 4. sınıf ve yüksek lisans öğrencileri, haftanın en az 3 günü şirketlerde kısmi süreli veya tam zamanlı çalışmaktadır.

2023 Ocak ayında İzmir'de pilot olarak başlatılan proje, Pınar Süt, Pınar Et, DYO Boya, Viking, Çamlı, Pınar Su ve İçecek, Yaşar Bilgi, Yaşar Birleşik Pazarlama ve Desa Enerji şirketlerinin tüm lokasyonlarında yaygınlaştırılmıştır. 2023 yılında **46 Proje Asistanı** istihdam edilmiştir.

Proje kapsamında, genç yeteneklerin keşfedilerek gelecekteki yetenek ihtiyacının karşılanması ve üniversite-sanayi iş birliğinin güçlendirilmesi hedeflenmiştir.

Youth Class, SKA 8 - İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme, SKA 4 - Nitelikli Eğitim ve SKA - 9 Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı hedefleriyle bağlantılıdır.

Youth Class Programı kapsamında 2023 yılında 46 Proje Asistanı istihdam edilmiştir. ”

Kültürel Dönüşüm Projesi

Topluluğun kültürünü geleceğe hazırlamak amacıyla başlatılan Kültürel Dönüşüm Projesi kapsamında, 2023 yılı içinde Yaşar Holding, DYO Boya, Pınar Süt, Pınar Su ve İçecek, Pınar Et ve Yaşar Birleşik Pazarlama şirketlerindeki liderler, yöneticiler ve çalışanların desteğiyle mevcut şirket kültürü analiz edilerek, insan kaynakları stratejilerinin iyileştirilmesi, yüksek performanslı bir kültür oluşturulması ve iç iletişimin güçlendirilmesi amaçlanmıştır.

Kültürel Dönüşüm Projesi, SKA 8 - İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme hedefine katkı sağlamaktadır. Topluluğun kültürel dönüşüm yolculuğunun, 2024 yılı ve sonrası için yol haritası oluşturma, içselleştirme ve iletişim çalışmalarıyla devam etmesi planlanmıştır.

Daha İyi Bir Yaşam Buluşmaları

"Daha İyi Bir Yaşam Buluşmaları" etkinlikleri kapsamında, topluluğun önem verdiği sürdürülebilirlik ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında farkındalık yaratmak amacıyla haziran ayında Türk Standartları Enstitüsü ile "**Sürdürülebilirlik Farkındalık Eğitimi**" ve Yaşar Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi ile "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Farkındalık Eğitimi" düzenlenmiştir.

Yaşar Topluluğu'nun kültür ve sanata verdiği destek ile, Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı tarafından düzenlenen 39. DYO Resim Ödülleri Mardin Sergisi, Yaşar Holding ve DYO Boya Fabrikaları çalışanları tarafından ziyaret edilmiş, serginin yanı sıra çalışanlara Mardin ve Diyarbakır'da bulunan tarihi mekanları görme fırsatı sunulmuştur.



Liderlik

Tüm beyaz yaka çalışanları ve yöneticileri kapsayan Liderlik Yetkinlikleri; İşe Liderlik, Organizasyona Liderlik ve Kendine Liderlik olmak üzere 3 ana başlık altında toplanmıştır.

İşe Liderlik Ediyoruz; çünkü işimizi sürekli büyütüyoruz, rekabet avantajı sağlamak için inovatif bakıyoruz, değişime liderlik ediyoruz ve operasyonel süreçlerimizde mükemmelliğimizi koruyoruz.

Organizasyona Liderlik Ediyoruz; çünkü başarıya ulaşmamız için yüksek performans kültürü oluşturuyoruz ve birlikte çalıştığımız yetenekleri seçiyoruz, gelişime önem veriyoruz, motive ediyoruz, performansı artırıyoruz ve takımlarımıza liderlik ediyoruz.

Kendimize Liderlik Ediyoruz; çünkü her bir çalışanımızın kendi organizasyonunun ve işinin yöneticisi olduğunu düşünüyoruz, sürekli gelişimi ilke ediniyoruz ve biz kültürünü inşa ediyoruz.



rapor hakkında



işe iyi bakmak



çalışanlara iyi bakmak



topluma iyi bakmak



iş ortaklarına iyi bakmak



çevreye iyi bakmak



ekler

Çalışan Gönüllülüğü ve Sosyal Projeler

Yaşar Topluluğu doğal afetler, sosyal gereklilikler ve ihtiyaçlar doğrultusunda dönemsel olarak “Çalışan Gönüllüsü” grupları oluşturarak çeşitli destek çalışmaları yürütmektedir. Bu gönüllü gruplar, Topluluk içinde aktif olarak yer almakta ve bu kapsamda yüzden fazla çalışan projelerde görev almaktadır.

Çeşitli projelerde görev alan gönüllü çalışanların destek verdiği projeler arasında, depremzedeler için toplanan yardımların düzenlenmesi ve dağıtımı, maddi imkânları kısıtlı öğrencilere kırtasiye malzemesi ve kitap temin edilmesi, yerel park ve sahillerin temizlenmesi gibi etkinlikler yer almaktadır.



Gönüllü çalışanlar, doğal afetler, sosyal gereklilikler ve ihtiyaçlar doğrultusunda çeşitli projelerde görev almaktadır.



İş Gücü Uygulamaları ve Şikâyet Mekanizmaları

Yaşar Topluluğu şirketlerinde sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmak ve bu ortamı sürdürülebilir kılmak adına iş gücü uygulamaları sürekli olarak gözden geçirilmekte ve geliştirilmektedir. Çalışanların görüş ve önerilerini dikkate alarak, **her türlü şikâyetin güvenli ve gizlilik esasına dayalı olarak iletilebileceği mekanizmalar** oluşturulmuş, bu sayede, çalışanların ihtiyaçlarının ve beklentilerinin karşılanarak, bağlılık ve motivasyonlarının artırılması hedeflenmiştir.

- Pınar Et, çalışanlarının çalışma koşullarına ilişkin geri bildirimlerini almak için gizlilik esasına dayalı mekanizmalar oluşturmuştur. Etik Kurul, bir şikâyet oluşması durumunda inceleme yapmaktadır. Ayrıca, Şirketin belirlenmiş noktalarında herkesin ulaşabileceği öneri ve görüş kutuları bulunmaktadır.
- Pınar Süt'te, çalışanların çalışma koşullarına ilişkin görüş ve geri bildirimleri için Etik Kurul bulunmaktadır. Çalışanlar, işe girdiklerinde kendileriyle paylaşılan dokümanlar aracılığıyla, e-posta, telefon veya adres bilgileri üzerinden ulaşım sağlayabilmektedir.
- Pınar Su ve İçecek, tüm lokasyonlarında çalışanların istek, talep ve önerilerini, iş ve ürün güvenliği ile ilgili tespit ettikleri tehlikeleri/ olası tehlikeleri ve çalışan memnuniyetine yönelik bildirimleri iletilebilmeleri için iletişim (bildirim) kutuları ve noktaları oluşturmuştur.

Çalışanlar, bildirimlerini "Bildirim Formu"na kaydederek isim bildirme zorunluluğu olmadan İnsan Kaynakları Sorumlusu ve Kalite Güvence Sorumlusu aracılığıyla iletebilmektedir. Bu bildirimler günlük olarak toplanarak ilgililere iletilmekte ve değerlendirilmektedir. İlgili yerleşimin İnsan Kaynakları Sorumlusu, bildirimlerin raporlanmasından sorumlu olup, Yönetim Sistemleri Sorumlusu değerlendirme ve iyileştirme süreçlerini yönetmektedir. Çevre ve İSG Yönetim Sistemi'nin geliştirilmesi amacıyla hazırlanan "**İç & Dış İletişim, Katılım, Danışma Prosedürü**" ile çalışanların danışma ve katılımı sağlanmaktadır.

Pınar Su ve İçecek'te **son 3 yılda görüş ve geri bildirim sayısı 11'den 2'ye düşmüştür**. Alınan tüm şikâyet ve geri bildirimler titizlikle incelenmiş, gerekli iyileştirmeler yapılmış ve büyük ölçüde çözüme kavuşturulmuştur. Servis güzergahı, servis aracı konforu, yemekhane hizmeti, iş kıyafeti değişikliği, İK mobil uygulamanın yaygınlaştırılması, altyapı iyileştirme önerileri ve forklift kullanım güvenliği, vb. konular çözüme ulaştırılmıştır.

- Altın Yunus'ta çalışanlarının görüş ve geri bildirimlerini almak üzere **Etik Kurul Şikâyet Hattı ve e-posta adresi** bulunmaktadır. Sistem bilgisi duyuru panolarında yer almakta ve çalışanların kolayca erişimi sağlanmaktadır.
- Çamlı Yem'de Etik Kurul ile birlikte, genel merkez ve tüm işletmelerinde **çalışanların talep ve önerilerini dile getireceği öneri/şikâyet kutuları** bulunmaktadır.



rapor hakkında



işe iyi bakmak



çalışanlara iyi bakmak



topluma iyi bakmak



iş ortaklarına iyi bakmak



çevreye iyi bakmak



ekler

İş Sağlığı ve Güvenliği

Yaşar Topluluğu, çalışanlarına sağlıklı ve güvenli koşullarda çalışma imkânı sunmayı önemsemekte, iş sağlığı ve güvenliğini sağlamak amacıyla çalışma ortamında risk analizi, önleme ve azaltma çalışmalarını titizlikle yürütmektedir. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili mevzuatlara uygun olarak ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'ni tüm çalışma prensiplerine ve faaliyetlerine entegre ederek uzman iş sağlığı ve güvenliği profesyonelleri ile sürekli iyileştirmeye odaklanılmakta, çalışanların önerileri değerlendirilmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Politikası çerçevesinde, ulusal ve uluslararası mevzuatlara uygun olarak İSG Uzmanları istihdam edilmekte, İSG Kurulları ile aylık olarak İSG performansı izlenmekte ve Yönetim Kurullarına

raporlanmaktadır. Alt işveren sayısı 50'den fazla olan şirketlerde, alt işveren firmaların da kendi İSG Kurulları bulunmaktadır.

İSG Kurulları ve birimleri tarafından iş kazalarının ve yaralanmaların önlenmesi amacıyla ayrıntılı kaza ve risk analizleri yapılmakta, en sık meydana gelen yaralanma türleri belirlenerek gerekli önlemler alınmaktadır. Çalışanların maruz kaldıkları yaralanma türleri cinsiyete göre karşılaştırılarak, iş sağlığı ve güvenliği politikalarının cinsiyet özelinde nasıl farklılaştırılması gerektiği belirlenmektedir.

■ Pınar Süt Eskişehir fabrikasında, 2023 yılında başlatılan ROBOT Alanı projesiyle manuel olarak yapılan kolileme işlemleri otomatikleştirilerek personelin iş yükü ve iş güvenliği riskleri azaltılmıştır.

Pınar Süt İzmir fabrikasında, koridorlarda forklift-yaya kazalarını engellemek amacıyla, forklift ve yayanın yakınlığını algılayan sesli ve ışıklı bir uyarı sistemi kurulmuştur. KKD otomati denemesi yapılmış, peynir imalat vinçleri paslanmaz tiplere dönüştürülmüş, süt tozu tesisi ve süt kabul alanındaki yaşam hatları yenilenmiştir. Ayrıca, süt tozu vinç profili güncellenmiş ve "Dayanıklı Depo Yaşam Hattı" projesi ile açık kasa araçlarda branda işlemleri sırasında paraşüt tipi emniyet kemeri kullanılarak güvenli çalışma sağlanmaktadır.

■ İş sağlığı ve güvenliği konusunda mükemmelliğe ulaşmanın yolunun insana ve teknolojiye yatırım yapmaktan geçtiğine inanan Pınar Et, **Finne Kinney risk değerlendirme yöntemiyle** çalışanların katılımıyla tehlikeleri belirlemede, risk büyüklüğüne göre önceliklendirmektedir. **Pınar Et İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi 2023** yılında çalışmalarını sürdürmüştür.

■ DYO Boya, sürdürülebilirlik stratejisi çerçevesinde, iş sağlığı güvenliği konusunda tedarikçi farkındalığını artırmayı amaçlamaktadır. 2023'te, tedarikçilerini çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ESG) kriterleriyle değerlendirmeye başlamıştır.

SEVESO Yönetmeliği kapsamında üst seviye kuruluş olan DYO Boya, iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarını sürdürmüştür. İşletme içinde farklı pozisyonlarda görev alan uzmanlardan oluşan geniş bir ekiple **Büyük Kaza Önleme Politikası, Güvenlik Raporu ve Acil Durum planları** hazırlanmış ve sonraki yılın aksiyonları için hazırlıklar tamamlanmıştır.

Yaşar Topluluğu, çalışanlarına sağlıklı ve güvenli koşullarda çalışma imkânı sunmayı önemsemekte, iş sağlığı ve güvenliğini sağlamak amacıyla çalışma ortamında risk analizi, önleme ve azaltma çalışmalarını titizlikle yürütmektedir.





rapor hakkında



işe iyi bakmak



çalışanlara iyi bakmak



topluma iyi bakmak



iş ortaklarına iyi bakmak



çevreye iyi bakmak



ekler

- Viking Kâğıt, **İSG Karnesi Projesi** ile tüm birimlerinin İş Sağlığı ve Güvenliği performansını ölçerek değerlendirmekte, birimleri skorlamakta ve elde edilen verileri ödül sistemlerine entegre etmektedir.
- Pınar Süt Eskişehir fabrikasında, işe yeni başladığında ve çalışanlar için **her iki yılda bir Temel İSG eğitimleri** düzenlenmektedir. Kimyasal Dökülme, Afet Farkındalık Eğitimleri ve Deprem Tatbikatları gerçekleştirilmiştir. Operasyonel gereksinimlere uygun çalışanlar için uygulamalı sertifikalı eğitimler düzenlenmiştir.
- Altın Yunus, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Politikası'nı tüm çalışanlarla paylaşarak çalışanların bu konuda bilinçlendirilmesi için sürekli eğitimler düzenlenmektedir.
- Desa Enerji ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği belgelendirme sürecine devam etmektedir.

Yaşar Topluluğu'nda, iş kazası ve endüstriyel kazaları sıfıra indirmek, meslek hastalıklarını önlemek, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği bilincini artırmak amacıyla çalışanlar ve alt işverenler için düzenli olarak eğitimler düzenlenmektedir. Raporlama döneminde, ölümlü iş kazası ve meslek hastalığı yaşanmamıştır.

İSG Eğitimleri

İSG Kapsamındaki Toplam Eğitim Saati		Toplam Çalışan Sayısı		Ortalama İSG Eğitim Saati	
Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
7.915	31.825	1.184	4.637	6,7	6,9

Yaşar Topluluğu'nda, iş kazası ve endüstriyel kazaları sıfıra indirmek, meslek hastalıklarını önlemek, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği bilincini artırmak amacıyla çalışanlar ve alt işverenler için düzenli olarak eğitimler düzenlenmektedir.

”



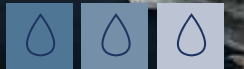
topluma iyi bakmak

- > Tüketici / Müşteri Sağlığı ve Güvenliği
- > Kalite, İnovasyon ve Ar-Ge
- > Tüketici, Müşteri Bilgilendirmesi ve Etik Pazarlama
- > Tüketici ve Müşteri Memnuniyeti
- > 2023 Yılı İletişim ve Bilgilendirme Faaliyetleri
- > Sürdürülebilir Tarım ve Hayvancılık
- > Toplumsal Yatırım



Etkileşimi, değişimi, canlılığı ve enerjisi ile çevresini birleştiren ve besleyen su, tarih boyunca yaşam kaynağı olmuş ve medeniyetlerin temelini oluşturmuştur.

Farklı kaynaklardan akan, bir araya gelerek denizleri, okyanusları oluşturan su, medeniyetlerin kurulmasında, refahı ve gelişimi desteklemedeki rolü, çeşitliği, zenginliği ile geçtiği her yere yaşam taşıyor.



YAŞAR 2023
sürdürülebilirlik
raporu



rapor hakkında



işe iyi bakmak



çalışanlara iyi bakmak



topluma iyi bakmak



iş ortaklarına iyi bakmak



çevreye iyi bakmak



ekler

Topluma İyi Bakmak

Yaşar Topluluğu, "**daha iyi bir yaşam için tüm paydaşlarına iyi bakmak**" anlayışıyla, ürün ve hizmet sunduğu tüm coğrafyaların ve kültürlerin ihtiyaçlarına müşteri ve toplum sağlığı ilkesi doğrultusunda yenilikçi ve eşitlikçi bakış açısıyla yaklaşmaktadır.

Topluluk şirketleri, ulusal ve uluslararası kalite ve güvenlik standartlarına uyum sağlama, tüketici ve müşteri memnuniyetini düzenli olarak ölçme ve iyileştirici aksiyonlar alma konularında titizlikle çalışmaktadır. İş süreçlerinin eksiksiz ve kusursuz yürütülmesini sağlamak için **kalite, gıda güvenliği, iş sağlığı ve güvenliği, çevre, müşteri memnuniyeti ve enerji alanlarında kurulan yönetim sistemleri** en önemli araçlardır.

Müşteri ve toplum sağlığı ilkesini benimseyen Yaşar Topluluğu, küresel iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında, üretici ve tüketicilerin çevre ve insan sağlığına yönelik artan kaygılarını dikkate almakta, tasarım aşamasından itibaren üretim süreçlerinin yaratacağı tüm etkileri göz önünde bulundurmaktadır. Toplumsal konu ve çalışmalar takip edilerek desteklenmekte ve ortak değer yaratmak için iş birlikleri kurulmaktadır.

Sürdürülebilir tarım ve hayvancılık anlayışı çerçevesinde, öncülerinden olduğu tarım ve hayvancılık sektörünün gelişmesi için çalışmalarına devam ederken üreticilerini ve paydaşlarını sürekli gelişim için desteklemektedir. Topluluk, gıda, tarım ve hayvancılık sektörlerinde faaliyet gösteren şirketleriyle hayvan refahının sağlanması, süt veriminin artırılması ve kalitesinin korunmasına yönelik üretici destek programları yürütmektedir. İlgili yasalar, yönetmelikler, ulusal ve uluslararası standartlar ve iyi uygulamalar takip edilmektedir.

Yaşar Topluluğu şirketleri faaliyet bölgelerinde bölge ihtiyaçlarına paralel toplumsal katkı projeleri gerçekleştirmekte, uzun soluklu projeler ile etki alanı genişletilerek toplumun gelişimine katkı sağlamaktadır.

Yaşar Topluluğu, şirketleri, **Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı, Selçuk Yaşar Spor ve Eğitim Vakfı, Pınar Enstitüsü ve Yaşar Üniversitesi** ile nitelikli eğitim, kültürel değerlerin korunması, kültür-sanat ve spor alanlarında sürdürülebilir kalkınmaya doğrudan katkı sağlayacak projeler gerçekleştirmeye devam etmektedir.

“

Yaşar Topluluğu, "**daha iyi bir yaşam için tüm paydaşlarına iyi bakmak**" anlayışıyla, ürün ve hizmet sunduğu tüm coğrafyaların ve kültürlerin ihtiyaçlarına müşteri ve toplum sağlığı ilkesi doğrultusunda yenilikçi ve eşitlikçi bakış açısıyla yaklaşmaktadır.





rapor hakkında



işe iyi bakmak



çalışanlara iyi bakmak



topluma iyi bakmak



iş ortaklarına iyi bakmak



çevreye iyi bakmak



ekler

Tüketici/Müşteri Sağlığı ve Güvenliği

Yaşar Topluluğu, kurumsal değerlerinde var olan “**Önce Tüketicilerimiz ve Müşterilerimiz**” değerini temel alarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Süreçler ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak yürütülürken üretimden operasyona tüm süreçlerde en güncel bilimsel ve teknik gelişmeler takip edilmekte, izleme ve kontrol mekanizmaları sürekli geliştirilmektedir.

Ürün ve hizmetlerin tüketicilere duyurulmasında çeşitli iletişim kanalları kullanılmakta, müşteri ve tüketici memnuniyetinin en üst seviyede tutulması amaçlanmaktadır.

Tüketici ve müşteri beklentilerini karşılamak, bu beklentileri aşmak ve geliştirmek hedeflenmektedir. **Yenilikçi ve çağın gereksinimlerine uygun ürün ve hizmet geliştirme süreçleri**, tüketici alışkanlıklarına ve ihtiyaçlarına paralel olarak sürekli geliştirilmekte, iyileştirilmektedir. Sağlıklı ve fonksiyonel ürünlere yönelen talepleri karşılamak amacıyla satın alma tedarik zinciri güçlendirilmekte ve ürünler bu doğrultuda geliştirilmektedir.

Yaşar Topluluğu, 2023 yılında tüketici geri bildirimlerini değerlendirerek ve sektör trendlerini izleyerek yeni ürün geliştirme çalışmalarını sürdürmüştür.

Son yıllarda sağlıklı beslenme trendlerinin etkisi, içecek sektöründe de belirgin hale gelmiştir. 2023 yılı boyunca tüketici davranışları ve beslenme tercihlerine yönelik yapılan araştırmalar, Türkiye'de ve dünya genelinde sürekli bir değişim olduğunu ortaya koymaktadır.

Pandemi ile yükselen "sağlıklı ve zinde olma" (wellness) trendi, beslenme alışkanlıklarını önemli ölçüde etkilemiştir. Bu bilincin artmasıyla, sağlıklı yiyecek ve içecek çeşitliliği ve bu ürünlere olan talep sürekli olarak artmaktadır.

- Pınar Su ve İçecek, tüketicilere güvenli, kaliteli ve sağlıklı içecekler sunma hedefinin yanı sıra, üretim ve ambalaj süreçlerinde insan sağlığına ve çevreye öncelik vermektedir.

Şirket, sağlıklı içeriklerin yanı sıra **kullanımı kolay, çevreci, doğal ve geri dönüşümlü ambalaj** tercihlerini yeni ürünlerinde ön planda tutmaktadır.

Tüm içecekler uluslararası seviyede kabul gören ve vegan-vejetaryen ürün ve hizmetlerin etiketlemesinde kullanılan **V-Label sertifikası** ile üretilmektedir.

- Yeni teslimat modelleri kapsamında PınarOnline, İstanbul, Ankara ve İzmir'de müşterilere “randevulu teslimat” seçeneği sunarak +4°/-18° arası ürün gruplarını hızlı ve güvenli bir şekilde ulaştırmaktadır. Ayazağa deposunun açılmasıyla, İstanbul içinde üç farklı slot aralığında aynı gün teslimat modeli hayata geçirilmiştir.

- Pınar Süt, toplumun sağlıklı beslenmesini destekleyen ürünler üzerine çalışmalarını sürdürmüştür. Şeker ve tuz gibi sağlık sorunlarına yol açabilecek bileşenlerin azaltıldığı, bağıışıklığı destekleyici ve sağlıklı beslenmeyi teşvik edici ürünler geliştirilmiştir. Bu ürünlerle, farklı yaş grupları ve özel ihtiyaçlara sahip tüketiciler hedeflenmiştir. TÜBİTAK ve üniversitelerle iş birliği içinde, daha az enerji ve yardımcı malzeme kullanarak üretim maliyetlerini düşüren yenilikçi işleme teknolojileri üzerinde çalışmalar yapılmıştır.

Pınar Süt, 2023 yılında beslenme trendlerini ve tüketici tercihlerini yakından takip ederek, pazara **17 yeni ürün** sunmuştur. Ar-Ge departmanının yenilikçi ürün çalışmaları devam etmektedir.

- Pınar Et, kaliteli ve güvenilir ürünleriyle "Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi"ni etkin bir şekilde uygulayarak tüketici beklentilerini karşılamakta ve geri bildirim almak için yeni iletişim yöntemleri geliştirmektedir.

2023 yılında, Türkiye'de ve dünyada sağlıklı, ekolojik, doğal ve organik ürünlere olan ilgi artmıştır. Bu doğrultuda Pınar Et, tüketici beklentilerini karşılayan yeni ürünler geliştirerek yenilikçi ruhunu ve çağdaş üretim anlayışını sergilemiştir. Ar-Ge çalışmaları kapsamında, hayvansal protein tüketmek istemeyen tüketicilere yönelik **vegan ve bitkisel protein bazlı beslenme alternatifleri** sunulmuştur. 2023'te ürün kategorileri genişletilerek bu talepler karşılanmıştır.

- DYO Boya, tüketici ve müşteri beklentilerini ve davranışlarını, tedarikten tüketiciye ulaşana dek tüm süreçlerinde dikkate almaktadır. 2023 yılında **Dyolog** sisteminin dijital altyapısı tamamen yenilenmiş ve Mart 2023'te müşteri memnuniyeti odaklı yeni bir bağlılık sistemine geçiş yapılmıştır. Bu sistemde, güncel kampanya kurguları, sağlıklı raporlama ve veri analizi düzenli hale getirilmiştir. Sektöründe **TS ISO 10002 belgesini alan ilk şirket** olarak, 2010 yılından bu yana benimsediği Müşteri Memnuniyeti Politikası güncellenmiş ve şeffaflık ilkesi uyarınca sahip olunan sistem belgeleri ve ilgili politikalar internet sitesinde kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

- Viking Kâğıt, tüketici beklentilerini karşılamak, ürün kalitesini yükseltmek ve piyasaya en iyi ürünleri sunmak amacıyla kapsamlı müşteri memnuniyeti anketleri gerçekleştirmektedir.

Raporlama döneminde,
Pınar İletişim Merkezi'nde
(PİM) başarılı çağrı karşılama oranı %87,02,
müşteri memnuniyeti oranı ise %84,09
olarak gerçekleşmiştir.

”



rapor hakkında



işe iyi bakmak



çalışanlara iyi bakmak



topluma iyi bakmak



iş ortaklarına iyi bakmak



çevreye iyi bakmak



ekler

Tüketici/Müşteri Sağlığı ve Güvenliği

Pınar Enstitüsü - Eğlenerek Hareket Edelim Sağlıklı Beslenelim

Düzenli ve sağlıklı beslenmenin bir yaşam tarzı haline gelmesi ve fiziksel aktivitenin desteklenmesi hedefiyle Pınar Enstitüsü tarafından 2016 yılında "Eğlenerek Hareket Edelim Sağlıklı Beslenelim" projesi başlatılmıştır. Bu proje, okul öncesi dönem çocukları, öğretmenler ve ebeveynleri hedef alarak bilinçlendirme faaliyetleri yürütmektedir. 2016'dan 2023 sonuna kadar **19 ilde, 776 öğretmen aracılığıyla 28 binden fazla çocuğa** ulaşılmıştır.

Projenin etkinliğini ve çıktıları takip etmek amacıyla 2023 yılında **İzleme Değerlendirme Etkinliği** gerçekleştirilmiştir. Bu etkinlik kapsamında öğretmenlerin projeye katkıları, istekleri ve önerilerini öğrenmek için okul ziyaretleri yapılmıştır.

Ocak 2023'te Bursa ve Bilecik'teki bağımsız anaokulları ziyaret edilerek, öğretmenlerle projenin geliştirilmesine yönelik görüşmeler gerçekleştirilmiştir. T.C. Millî Eğitim Bakanlığı Temel Eğitim Genel Müdürlüğü iş birliğiyle yürütülen proje kapsamında, 9 Mart 2023'te Kocaeli ve Sakarya'daki tüm bağımsız anaokulu öğretmenleriyle, 9 Aralık 2023'te ise **Isparta ve Burdur'daki tüm bağımsız anaokulu öğretmenleriyle "Eğitimcinin Eğitimi Etkinliği"** çevrim içi olarak gerçekleştirilmiştir.

hareketetsagliklibeslen.com



Pınar Enstitüsü - Sağlıklı Yaşam Oturumları

Pınar Enstitüsü, gıda, sağlık ve beslenme konularında toplumu bilinçlendirmek ve doğru bilinen yanlışları düzeltmek amacıyla 2018 yılından bu yana çeşitli konuları ele alan uzman akademisyenlerle düzenlenen sohbet etkinliklerini sürdürmektedir. 2023 yılında çevrim içi ve yüz yüze etkinliklerle devam eden Sağlıklı Yaşam Oturumları, bu çerçevede uzman konukları ağırlamaktadır.

Temmuz 2023 itibarıyla Pınar Enstitüsü YouTube kanalında yeni serileri başlatan Sağlıklı Yaşam Oturumları'nda, Çocuk Endokrin (Hormon) Hastalıkları Uzmanı Doç. Dr. Erdem Durmaz, aktif spor yapan çocuklar, erken ergenlik, çocuklarda kilo fazlalığı ve boy kısalığı gibi konular ele alınmıştır.

Uzman Çocuk Diyetisyeni Kader Atlı ise çocuklarda beslenme, süt ve süt ürünlerinin rolü, beslenmenin büyümeye etkisi ve insülin direnci konularında katılımcıları bilgilendirmiştir.

4 Ekim 2023'te İzmir Pınar Süt Fabrikası Sosyal Bina Eğitim Salonu'nda, Uzman Diyetisyen Kader Atlı tarafından "**Çalışanlar İçin Doğru Beslenme**" konulu bir eğitim düzenlenmiş, aynı konuda bir eğitim de 27 Aralık 2023'te İstanbul Yaşar Birleşik Pazarlama Dudullu ofisinde de çalışanlara yönelik olarak gerçekleştirilmiştir.





topluma iyi bakmak



Kalite, İnovasyon ve Ar-Ge

Ar-Ge, Ürün ve Hizmet Kalite Yönetim Sistemleri

Yaşar Topluluğu, yenilikçi ve öncü kimliğiyle farklı sektörlerde yürüttüğü Ar-Ge faaliyetleriyle yüksek kaliteli, sağlıklı, güvenli ve çevre dostu ürünler geliştirmeye devam etmektedir. Topluluk, toplumun değişen ihtiyaçlarına duyarlı bir yaklaşımla bugüne ve geleceğe katkıda bulunmayı hedeflemekte, ürün ve hizmetlerini sürekli iyileştirme anlayışıyla üretmektedir.

Operasyonel mükemmellik ve verimlilik ilkelerine bağlı olarak sürdürülebilirlik ve yenilikçilik prensiplerini benimseyen Yaşar Topluluğu, insana, çevreye ve doğaya duyarlı bir anlayışla faaliyetlerini sürdürmektedir.

Ar-Ge merkezlerinde, çeşitli sektörlerdeki şirketleriyle iş birliği yaparak yeni ürün ve hizmetler geliştirmekte, dışa bağımlılığı azaltmayı hedeflemektedir.

DYO Boya'nın Çiğli ve Gebze Ar-Ge merkezleri, Pınar Süt ve Pınar Et Ar-Ge merkezleri, yenilikçi projeler ve araştırmalarla ürün kalitesini artırmakta ve çevresel sürdürülebilirliği desteklemektedir. İklim ve gıda krizlerinin etkilerini öncelikli olarak gözetilen bu merkezlerde, tüm ham madde ve ambalaj malzemelerinde sürdürülebilirlik anlayışına uygunluk sağlanmaktadır.

Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarıyla hem ulusal hem de uluslararası pazarda rekabet gücünün artırılması hedeflenmekte, çevre dostu ve yüksek kaliteli ürünler geliştirilmektedir.

4

AR-GE MERKEZİ

DYO BOYA
Çiğli Ar-Ge
Merkezi

DYO BOYA
Dilovası Ar-Ge
Merkezi

PINAR SÜT
Ar-Ge
Merkezi

PINAR ET
Ar-Ge
Merkezi

Yaşar Topluluğu, faaliyetlerini belirli kalite standartlarını gözeterek bilimsel ve yenilikçi çözümlerle gerçekleştirmekte, Ar-Ge çalışmalarıyla güçlendirmektedir. Veriye dayalı bilimsel ve yenilikçi çalışmalar yürütülerek ürün kalitesinin sürdürülebilirliği sağlanmaktadır.

Pınar Süt Ar-Ge Merkezi, sağlık sorunlarına yol açabilecek girdileri azaltarak, bağışıklığı destekleyici ve sağlıklı beslenmeyi kolaylaştıracak fonksiyonel ve yenilikçi ürünler geliştirmiştir. Bu süreçte 1 patent başvurusu tamamlanmış olup, 4 patent süreci devam etmektedir. Geri dönüştürülebilir ve çevre dostu ambalaj konusuna odaklanılmakta, tasarım sürecinden tüketiciye kadar olan tüm süreçlerde ambalaj çalışmaları sürdürülebilirlik bilinciyle yürütülmektedir.

Ar-Ge ve yenilikçi ürün geliştirme faaliyetlerine devam eden Pınar Et, **'Kalıplama Yöntemi ile Et ve Vegan-Vejetaryen Ürünlerinin Üretim Yöntemi'** başlıklı patent başvurusu yapmıştır. Pınar Süt ve Pınar Et, TÜBİTAK Yeşil Sanayi Dönüşüm Programı için; Pınar Et **'HORIZON 2024'** projesi için başvuru yapmıştır.

Pınar Su ve İçecek, Ar-Ge çalışmaları ile ürün portföyünü genişletmiş ve mevcut ürünlerini tüketici beklentilerine uygun şekilde iyileştirmiştir. Şeker kullanımını azaltma yönünde de yoğun çalışmalar yürüten Ar-Ge Departmanı, ürünlerin tat ve kalitesini koruyarak şeker oranlarını başarıyla azaltmıştır.

DYO Boya'nın Ar-Ge faaliyetleri, yenilikçi ürün geliştirme, sürdürülebilirlik, yerli üretim ve iş birlikleri alanlarında yoğunlaşmıştır. DYO Boya'nın Çiğli Ar-Ge Merkezi, yeni nesil teknolojiler kullanarak inovatif ürünler tasarlamakta ve ithal ürünleri ikame edecek yerli ürünler geliştirmektedir.





rapor hakkında



işe iyi bakmak



çalışanlara iyi bakmak



topluma iyi bakmak



iş ortaklarına iyi bakmak



çevreye iyi bakmak



ekler

Kalite, İnovasyon ve Ar-Ge

Ar-Ge, Ürün ve Hizmet Kalite Yönetim Sistemleri

2023 yılında DYO Boya Ar-Ge Merkezlerinde 80 proje başlatılmış ve 26 proje tamamlanmıştır. Çiğli Ar-Ge Merkezi, Viking Kâğıt ve Çamlı Yem ile ortak projeler yürütmektedir. 10 ürün için **Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) ve Çevresel Ürün Beyanları (EPD)** çalışmaları yapılmış, 10 ürün için daha LCA çalışmaları başlatılmıştır.

Karbon sıfır üretim süreçleri oluşturma, atık azaltımı ve kaynak verimliliği projeleri gerçekleştirilmiştir. **Ebiltem, İYTE Atmosfer TTO, İKÇ TTO, Yaşar Üniversitesi Bilgi ve Teknoloji Transfer Ofisi, DEPARK gibi teknoloji transfer ofisleri ile iş birlikleri** yapılmıştır.

TÜBİTAK MAM, İKÇ Merkezi Araştırma Lab, ODTÜ Merkez Lab gibi kuruluşlardan analiz ve test hizmeti alınmıştır. T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın "Hamle" programında yer alan TÜBİTAK Teydeb projesine başvurulmuş ve destek alınmıştır.

DYO Boya, TURKISHTIME Türkiye Ar-Ge 250 Listesi'nde en çok Ar-Ge harcaması yapan 250 şirket arasında 46. sırada, Ar-Ge projelerinde 6. sırada ve marka sayısına göre 1. sırada yer almıştır.

İnovasyon odaklı çalışmalar ile, dış cephelerde 20 yıl garantili ve güneş ışınlarının %86'sını yansıtan **Akromax Suprema** ürünü geliştirilmiştir.

DYO Shine, ışığı emerek karanlıkta uzun süre ışığa özelliğiyle dekoratif amaçlar için ideal bir ürün olmuş, RDCONF'ta proje ilgi görmüştür.

Mevcut EPD belgelerine ek olarak 10 ürün için de Çevresel Ürün Beyannamesi (EPD) almak için çalışmalara devam eden DY0 Boya, düşük VOC ve VOC içermeyen boyalar geliştirerek solvent bazlı yerine su bazlı ve UV kurlenmeli ürünler tasarlamaktadır.

DYO Boya, TURKISHTIME Türkiye Ar-Ge 250 Listesi'nde en çok Ar-Ge harcaması yapan 250 şirket arasında 46. sırada, Ar-Ge projelerinde 6. sırada ve marka sayısına göre 1. sırada yer almıştır.



Atık içecek kartonlarından selülozu kâğıt üretimi için değerlendiren ve içecek kartonlarının poly-al içeriğindeki alüminyum ve polietileni ayrıştırarak geri kazanımını sağlayan Viking Kağıt, PolyAl atıklarını panel yapımı için kullanmaya başlamıştır. Sürecin üretim sürekliliği sağlanarak devam ettirilmesi hedeflenmektedir.

Çamlı Yem, modern hayvancılık uygulamalarına uygun yenilikçi ürünler ve süreçler geliştirerek, robotik yemleme sistemlerine uygun **Smart Süt Yemi**'ni pazara sunmuştur. Bu yenilik, hayvancılık sektöründe verimliliği artırma ve operasyonel maliyetleri düşürme potansiyeli taşımaktadır. Ayrıca, Ar-Ge çalışmaları ve deniz kökenli kaynak kullanımı ile çevresel etkilerin azaltımına devam edilmektedir.

2023 yılındaki Ar-Ge çalışmaları sonucunda Pınar Süt'te **17 yeni ürün ve 31 yeni ambalaj**, Pınar Et'te 5 adedi e-ticaret kanalına yönelik olmak üzere **toplam 38 yeni ürün**, Pınar Su ve İçecek'te **8 yeni ürün ve 12 yeni ambalaj**, DY0 Boya'da ise **85 yeni ürün** pazara sunulmuştur.



Yaşar İDEA

Türkiye'yi yepyeni sektörlerle buluşturmuş, sayısız ilkler kazandırmış olan Yaşar Topluluğu'nun kurucu değerlerinde yer bulan girişimcilik ve inovasyon gücünü yenilik ve süreklilik peşinde koşulan, strateji ve değer üretilen, iş birlikleri geliştirilen bir yapıya dönüştürerek Topluluğu geleceğe hazırlayacak olan **"Girişimcilik ve İnovasyon" projesi "Yaşar İDEA"**nın tanıtımı yapılarak süreç başlatılmıştır.

Yaşar Topluluğu Ar-Ge Birimleri Platformu

Yaşar Topluluğu şirketlerinin Ar-Ge Merkezleri ve Ar-Ge birimlerinin yöneticileri ile Yaşar Üniversitesi Avrupa Birliği Merkezi ve Yaşar Üniversitesi Bilgi ve Teknoloji Transfer Ofisinin akademisyen ve yöneticilerinin katılımıyla 2022 yılında kurulan "Yaşar Topluluğu Ar-Ge Birimleri Platformu", **Ar-Ge konusunda sinerji oluşturma, üniversite-sanayi iş birliği fırsatlarını genişletme ve Topluluk şirketlerinin ulusal ve uluslararası fonlardan en üst düzeyde yararlanmasını sağlama** hedefiyle çalışmalarını 2023 yılında da sürdürmüştür.



rapor hakkında



işe iyi bakmak



çalışanlara iyi bakmak



topluma iyi bakmak



iş ortaklarına iyi bakmak



çevreye iyi bakmak



ekler

Kalite, İnovasyon ve Ar-Ge

Yaşar Topluluğu Şirketlerinde Yönetim Sistemleri ve Ürün/Hizmet Uygunluk Belgeleri

Yönetim Sistemleri ve Ürün/Hizmet Uygunluk Belgeleri	Pınar Et	Pınar Süt	Pınar Su ve İçecek	YBP	Çamlı Yem	DYO Boya	Viking Kağıt	Altın Yunus	Desa Enerji
Kalite Yönetim Sistemi (ISO 9001)	+	+	+		+	+	+	+	+
Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (ISO 27001)						+			
Kişisel Veri Yönetim Sistemi (ISO 27701)						+			
Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi (FSSC 22000)	+	+							
Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi (ISO 22000)			+		+				
Çevre Yönetim Sistemi (ISO 14001)	+	+	+		+	+			
İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi (ISO 45001)	+	+	+		+	+			
TSE Deney Hizmeti Alınabilecek Laboratuvar Onay Belgesi (ISO 17025)	+								
Müşteri Memnuniyeti Yönetim Belgesi (ISO 10002)						+			
Enerji Yönetim Sistemi (ISO 50001)	+	+			+	+	+		+

Yönetim Sistemleri ve Ürün/Hizmet Uygunluk Belgeleri	Pınar Et	Pınar Süt	Pınar Su ve İçecek	YBP	Çamlı Yem	DYO Boya	Viking Kağıt	Altın Yunus	Desa Enerji
Türk Standartları Uygunluk Belgesi (TSE TSEK)			+			+	+		
İyi Tarım Uygulamaları (İTÜ)	+								
Mavi Bayrak								+	
Gıda ve Ambalaj Güvenliği Standardı (BRC)			+				+		
Yeşil Yıldız								+	
Ecolabel						+			
Vejetaryen Ürün Sertifikası (V-LABEL EU)			+						
ESMA (BAE Standardı)			+						
US National Sanitation Foundation (BNSF)			+						
Endüstriyel Ölçüm Standartı (BAE Standardı)			+						

Kalite, İnovasyon ve Ar-Ge

Yaşar Topluluğu Şirketlerinde Yönetim Sistemleri ve Ürün/Hizmet Uygunluk Belgeleri

Yönetim Sistemleri ve Ürün/Hizmet Uygunluk Belgeleri	Pınar Et	Pınar Süt	Pınar Su ve İçecek	YBP	Çamlı Yem	DYO Boya	Viking Kağıt	Altın Yunus	Desa Enerji
Personel Belgelendimesi (EN ISO/IEC 17024)						+			
Otomotiv Sektörü Yan Sanayi Kalite Yönetim Sistemi (IATF 16949)						+			
Organik Üretim Müttesebbis Sertifikası	+	+			+				
FSC-CoC (Forest Stewardship Council) Yönetim Sistemi							+		
Global G.A.P.					+				
Helal Gıda Belgesi (TS OIC/SMIC 1)	+	+	+		+				

*Otomotiv Sektörü ve Yan Sanayi Kalite Yönetim Sistemi IATF 16949 DYO Çiğli Tesisinde, Personel Belgelendirme Sistemi (TS EN ISO/IEC 17024) ise sadece DYO Dilovası İşletmede bulunmaktadır.

Yönetim Sistemleri ve Ürün/Hizmet Uygunluk Belgeleri	Pınar Et	Pınar Süt	Pınar Su ve İçecek	YBP	Çamlı Yem	DYO Boya	Viking Kağıt	Altın Yunus	Desa Enerji	Yaşar Bilgi
TSE Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi	+	+	+		+	+	+	+	+	
Sıfır Atık Belgesi T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı (Temel Seviye)	+	+	+		+	+	+	+	+	+
Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası (YYS)						+				
Sürdürülebilir Turizm Sertifikası (GSTC)								+		

Tüketici, Müşteri Bilgilendirmesi ve Etik Pazarlama

Yaşar Topluluğu, **ürünlerin tanıtımı ve pazarlamasında müşterilere ve tüketicilere karşı etik ve şeffaf bir yaklaşım** benimsemektedir. Sorumluluk bilinciyle hareket eden Topluluk, ürünleri çeşitli pazarlama araçlarıyla tüketicilere sunarken pazarlama iletişiminin dürüst ve şeffaf olmasına büyük önem vermektedir.

Ürün paketlerindeki etiketler, reklamlar, internet sitesi, sosyal medya platformları gibi iletişim araçları ve kanalları kullanılarak ürünlerle ilgili gerekli bilgilendirmeler sağlanmakta müşterilerin doğru kararlar alması desteklenmektedir.

Yaşar Topluluğu şirketleri, 2023 yılı boyunca birçok kanalda sürdürdüğü güçlü iletişim faaliyetleri ve pazarlama çalışmalarını müşteri sadakatini pekiştirmiştir.

Topluluk şirketleri, faaliyet gösterdikleri sektörlere göre farklı etiketleme kurallarına tabidir. Gıda sektöründe faaliyet gösteren firmalar, **Türk Gıda Kodeksi Etiketleme Yönetmeliği ve T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı'nın Etiketleme Kılavuzu**'na uygun olarak gıda ürünleriyle ilgili bilgileri etiketler aracılığıyla tüketicilerle paylaşmaktadır.

Ambalajlı su sektöründe ise T.C. Sağlık Bakanlığı'nın **İnsani Tüketim Amaçlı Sular Hakkında Yönetmelik** kapsamında ürün etiketlemeleri ve bilgilendirmeleri yapılmaktadır.

DYO Boya, sorumlu üretici kimliğiyle solvent bazlı ürünlerde kullanılan malzemelerin çevre ve insan sağlığı üzerindeki etkilerini göz önünde bulunduran ve aynı zamanda çevreye duyarlı su bazlı ürünlerin geliştirilmesine odaklanan bir şirkettir. Şirket, koku emisyonunu azaltma, kimyasal maddelerin sınıflandırılması, etiketlenmesi ve ambalajlanması gibi çalışmaları 2014 yılından bu yana **SEA Yönetmeliği'ne uygun** olarak sürdürmektedir.

Ürün Güvenliği Bilgi Formlarına UFI kodu uygulamasının eklenmesi ve ürün etiketlerinde yer alması için **EU 878/2020 AB direktifi** kapsamında başlatılan çalışmalarla, DYO Boya endokrin bozucu listelerini gözden geçirerek kimyasalların kontrollerini sağlamıştır. Bu süreç Ar-Ge çalışmalarını ortaklaşa yürütülmüş olup, ilgili birimlere UFI süreçleri ve gereklilikleri konusunda eğitim verilmiştir.

Reklam Verenler Derneği üyesi olarak, Dernek tarafından yayınlanan **Reklam Öz Denetim Kurulu İlkeleri**'ne tam uyum sağlayan Yaşar Topluluğu'nda, 2023 yılında da ürün ve hizmet bilgilendirmeleri ve ürün etiketlemeleri sektöre özel düzenlemelere, ilgili etiket yönetmeliklere ve gönüllü kurallara tam uyumla gerçekleştirilmiş; raporlama döneminde bu konuda herhangi bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.



rapor hakkında



işe iyi bakmak



çalışanlara iyi bakmak



topluma iyi bakmak



iş ortaklarına iyi bakmak



çevreye iyi bakmak



ekler

Tüketici ve Müşteri Memnuniyeti

Tüm üretim ve operasyonel süreçlerini yasal mevzuatlar, yönetim sistemleri standartları ve uluslararası normlar çerçevesinde yöneten, tüketici ve müşteri odaklı bir yaklaşımla faaliyet gösteren Topluluk, süreçleri verimli, yenilikçi ve sürdürülebilir bir şekilde yöneterek müşteri beklentilerini karşılamakta ve tüketici/müşteri memnuniyetini artırmayı hedeflemektedir.

Tüketici beklentilerinin ve müşteri memnuniyetinin ölçülmesi için düzenli anketler düzenlenmekte, gelen öneri, şikâyet ve geri bildirimler değerlendirilmektedir. Müşteri ve tüketicilerin her türlü geri bildirimini hızlı ve kolay bir şekilde iletebilmesi için telefon, e-posta, sosyal medya, internet sitesi ve mobil uygulama gibi çeşitli iletişim kanalları aktif olarak kullanılmaktadır. Verilen hizmetin memnuniyet derecesi, **hizmet sonrası anketlerle** ölçülmektedir.

Yaşar Topluluğu şirketleri müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin olarak **Yönetim Sistemleri Politikası, Müşteri Memnuniyeti Politikası** gibi politikalar hazırlayarak internet siteleri kanalıyla kamuya açıklamıştır.

- Pınar Su ve İçecek, müşteri memnuniyetini artırmak, taleplere ve sorulara hızlı yanıt verebilmek amacıyla 2023 yılında **WhatsApp**

destek ve sipariş hattını devreye almıştır. Bu kanal, müşterilerin kuruma en hızlı şekilde ulaşabilmesini, taleplerini, siparişlerini ve şikâyetlerini iletebilmesini sağlamıştır.

WhatsApp hattının kullanımı 2023 yılı içerisinde hızla yaygınlaşmış, Pınar Su ve İçecek'in hizmet kalitesinin artışına katkıda bulunmuştur.

Yaşar Topluluğu'nun kurumsal değerlerinden olan "Önce Tüketicilerimiz ve Müşterilerimiz" prensibi ile faaliyet gösteren ve Türkiye'nin her yerinden 444 76 27 numarasından ulaşılabilen **Pınar İletişim Merkezi (PİM)**, tüketicilerden telefon, e-posta, faks, mektup ve sosyal medya kanallarıyla gelen şikâyet, öneri, bilgi, eleştiri ve teşekkür konulu geri bildirimleri karşılamakta, takibini yapmakta ve çözüm üretmektedir.



Müşteri ve tüketici ilişkilerinde kapsayıcılığa verilen önem doğrultusunda, PİM aracılığı ile görme engelli bireyler sesli desteğin yanı sıra operatöre ürünleri göstererek görüntülü bir şekilde destek alabilmekte, ürün içeriği ile ilgili ayrıntılar ve ürünler hakkında bilgi sahibi olabilmektedir. 2023 yılı verilerine göre PİM'de Pınar Süt ve Pınar Et'in başarılı çağrı karşılama oranı %87,02 olarak ölçülürken, bu kanalda **müşteri memnuniyeti oranı %84,09** olarak gerçekleşmiştir.

- Viking Kağıt, şeffaf üretici kimliği ile tüketici memnuniyetini ve bilgilendirmeyi iş süreçlerinin ayrılmaz bir parçası olarak benimsemektedir. Şirket, faaliyetleri hakkında bilgi paylaşımını www.viking.com.tr ve www.lily.com.tr internet siteleri ve sosyal medya hesapları üzerinden kesintisiz ve düzenli bir şekilde sağlamaktadır. **444 37 50 numaralı Tüketici Danışma Hattı** üzerinden gelen tüm taleplere hızlı ve etkili çözümler üretilerek yıl boyunca müşteri memnuniyetinin üst seviyede tutulması sağlanmıştır.
- Yaşar Birleşik Pazarlama (YBP), her yıl dijital ortamda düzenli olarak müşteri memnuniyeti anketleri gerçekleştirmektedir. Müşteri odaklı hizmet anlayışıyla müşteri memnuniyetini sürekli olarak izlemekte ve iyileştirmektedir. YBP müşteri kanallarından biri olan bayilerden telefon yoluyla sistem, süreç, ürün, vb. istek ve şikâyetler iletilmektedir. 2023 yılı için **101 bayiden 3.375 adet talep ve istek** alınmış ve çözümlenmiştir.
- DYO Boya, Müşteri Memnuniyeti Politikası'nı 2023 yılında güncellemiştir. Bu doğrultuda, Dyolog Sistemi'nin dijital altyapısı 2023 yılında tamamen yenilenmiş, Mart 2023'te **müşteri memnuniyeti odaklı yeni bağlılık sistemine** geçilmiştir.





rapor hakkında



işe iyi bakmak



çalışanlara iyi bakmak



topluma iyi bakmak



iş ortaklarına iyi bakmak



çevreye iyi bakmak



ekler

Tüketici ve Müşteri Memnuniyeti

Dyolog Bağlılık Sistemi

Dyolog Bağlılık Sistemi, 2009'dan bu yana boya ustaları ve tezgâhtarlarla DY0 arasında köprü kurmayı amaçlamaktadır. 2023 yılında sistem, **29.242 usta ve 4.528 tezgâhtar olmak üzere toplam 33.770 üyeye** ulaşmıştır. Kullanıcı sadakatini artırmak ve memnuniyeti sürekli kılmak amacıyla sistemde önemli yenilikler yapılmıştır.

Yenilenen bağlılık sisteminde güncel kampanyalar, sağlıklı raporlama ve veri analizi gibi özelliklere yer verilmiştir. Pasif üyeler aktif hâle getirilmiş ve sisteme yeni üyeler kazandırılmıştır. Bayram Kampanyası ve Cumhuriyet'in 100. Yılı'na özel ürün kampanyası düzenlenmiştir.

Usta iletişimini güçlendirmek amacıyla 2022'de alınan Roadshow aracı, 2023'te etkinliklere başlamıştır. Boya ustalarına, toptancılara, perakendecilere ve alt bayilere doğrudan iletişim kurma fırsatı sunan bu etkinliklerde, yeni Dyolog Sistemi tanıtılmıştır. Nisan 2023'te başlayan etkinlikler kapsamında **6 bölge, 45 il ve 141 ilçede 392 bayi** ziyaret edilmiş ve etkinliklere **6.174 boya ustası** katılmıştır. Bu etkinlikler sonucunda Dyolog Sistemi'ne 2.838 yeni boya ustası dâhil edilmiştir.

Dyolog internet sitesi ve mobil uygulama üzerinden 2.556 usta ve 432 tezgâhtarın katılımıyla yapılan memnuniyet anketinde, ustaların %90'ı ve tezgâhtarların %87'si Dyolog Bağlılık Sistemi'nden memnun olduklarını belirtmiştir.



Casati'm



Casati'm Bağlılık Sistemi

Casati'm Bağlılık Sistemi, 2023 yılında **2.528 usta ve 524 tezgâhtar olmak üzere toplam 3.052 üyeye** ulaşmıştır. Sistem, internet ve mobil uygulama dijital altyapılarının yenilenmesine yönelik proje çalışmalarını sürdürmüştür.

Yıl boyunca Casati'm internet sitesi üzerinden yapılan memnuniyet anketine 87 usta ve 20 tezgâhtar katılmış, anket sonuçlarına göre ustaların %89'u ve tezgâhtarların %80'i Casati'm Bağlılık Sistemi'nden memnun olduklarını belirtmiştir.

PınarOnline Müşteri Memnuniyeti

Değişen tüketici ve satın alma alışkanlarına paralel olarak Pınar markalı ürünler başta olmak üzere farklı marka ve ürün kategorileriyle çevrim içi olarak tüketicilerle buluşan PınarOnline yıl boyunca tüketici odaklı iyileştirmelere devam etmiştir.

Müşteri iletişimi sağlanan kanallardan **www.sikayetvar.com** aracılığıyla iletilen müşteri şikâyetleri 48 saat içerisinde çözümlenmeye devam edilmiştir. **Panel kullanım skoru %70** seviyesindedir.

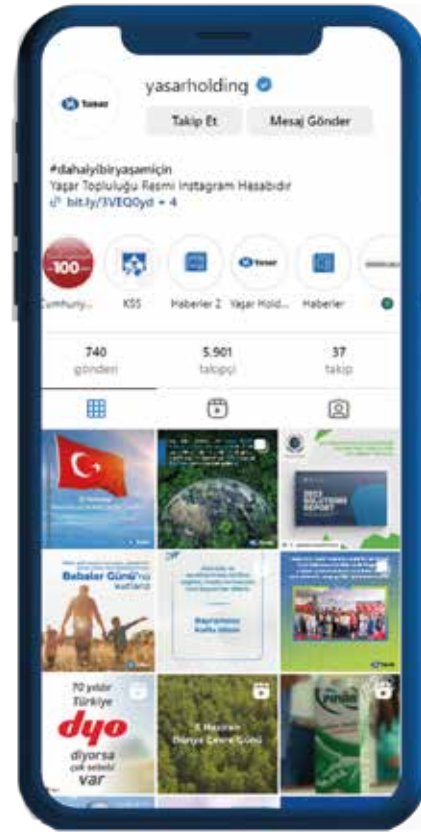
2023 yılı verilerine göre PİM'de başarılı çağrı karşılama oranı %87,02; müşteri memnuniyeti oranı ise %84,09 olarak gerçekleşmiştir. Memnuniyeti ölçebilmek ve artırmak için Müşteri Temsilcileri Hizmet Memnuniyeti Anketi yapılmaya başlanmıştır.

2023 Yılı İletişim ve Bilgilendirme Faaliyetleri

Yaşar Topluluğu, 2023 yılında kurum içi ve dışı paydaşlarıyla etkin iletişimi sürdürmek ve müşteri ile tüketicileri düzenli olarak bilgilendirmek amacıyla çeşitli yayın faaliyetlerine devam etmiştir. Bu kapsamda:

- Şirketlerin faaliyetleri, projeleri ve başarıları hakkında düzenli bilgi akışı sağlamak amacıyla **bültenler** yayımlanmıştır.
- Şirket içi ve dışı paydaşların bilgilendirilmesi ve farkındalık yaratılması amacıyla **dergi ve gazete yayınlarına haber ve ilan çalışmalarıyla** katılım sağlanmıştır.
- Modern iletişim araçları kullanılarak, **dijital platformlar ve sosyal medya** üzerinden etkin bilgilendirme ve iletişim faaliyetleri yürütülmüştür.

İletişim kanallarının etkin bir şekilde kullanarak şeffaflık ve bilgi paylaşımı ilkelerini benimseyen Yaşar Topluluğu'nun iletişim çalışmalarında ve paydaşlarla kurulan iletişimde, son yıllarda gelişen ve çeşitlenen sosyal medya kanalları ve diğer çevrim içi yayınlar önemli bir rol oynamaktadır. Çeşitli iletişim kanalları kullanarak kurulan iletişimle paydaşlara etkin bir şekilde erişilmektedir.



Güzel Yaşa

Pınar Et, "Güzel Yaşa" konsepti ile dergi, internet sitesi, sosyal medya hesapları ve haftalık e-bülten çalışmalarını 2023 yılında da sürdürmüştür. 2017'den bu yana güzel yaşamın, iyi beslenmenin ve sağlıklı kalmanın püf noktalarını sunan "**Güzel Yaşa Dergisi**", dijital platformlar aracılığıyla daha geniş kitlelere ulaşmaktadır.

Derginin dijitalleşmesi, Pınar Et'in ve Yaşar Topluluğu'nun sürdürülebilirlik anlayışını da desteklemektedir. Bu sayede daha fazla okura ulaşılırken kâğıt tüketimi de azaltılmıştır.

Üyelik sistemi üzerinden haftalık düzenli e-bülten gönderimleriyle takipçilerine ulaşan Pınar Et, hedef kitle iletişimini güçlendirmiştir. Ayrıca PınarOnline Platformu içinde de "Güzel Yaşa" içerikleri yer almış, böylece tüketicilere sağlıklı yaşam ve beslenme konularında düzenli bilgi akışı sağlanmıştır.



güzel yaşa

guzelyasa.com.tr



rapor hakkında



işe iyi bakmak



çalışanlara iyi bakmak



topluma iyi bakmak



iş ortaklarına iyi bakmak



çevreye iyi bakmak



ekler

2023 Yılı İletişim ve Bilgilendirme Faaliyetleri

Dyorum Blog

Dyorum Dergisi, 2022 yılında dijital dergi formatından çıkarılarak Dyorum Blog'a dönüştürülmüş ve 2023 döneminde de zengin içerikleriyle yayın hayatına aynı formatta devam etmiştir. DYO Boya'nın benzersiz mecrası olan **Dyorum Blog**, renklerden dekorasyona, "kendin yap" önerilerinden boya çözümlerine kadar **50'den fazla içerikle** okurlarına ulaşmıştır.

Yıl boyunca 12 sayı halinde yayımlanan blog, 2023 boyunca yaklaşık 5,5 milyon kez sayfa görüntülemesi elde etmiştir. Sosyal medya kanallarından yapılan paylaşımlarla geniş kitlelere ulaşan Dyorum Blog, DYO Boya'nın yenilikçi ve bilgilendirici içeriklerini okurlarla buluşturmayı sürdürmüştür.

Dyorum Blog sayfası 2023 yılında yaklaşık 5,5 milyon kez görüntülenmiştir.



Dyorum Blog 2023 11. Sayı

Country tarzı dekorasyon fikirlerinden, yılbaşı konseptli yemek masası dekorasyonuna birçok içerikle dolu Dyorumblog yayında, keyifli okumalar.



Dyorum Blog 2023 10. Sayı

Endüstriyel stilden, sürdürülebilir yaşam alanı yaratmaya, terziryum yapımından dublex ev dekorasyonuna, bu sayı yine dopdolu. Keyifli okumalar.



Dyorum Blog 2023 9. Sayı

Parizyen stilden, su ayak izi hesaplamasına kadar çeşitli içerikler sizi bekliyor. Yeni sayı dopdolu içerikleriyle yayında, keyifli okumalar.



DYO - Yansımalar Koleksiyonu İletişimi

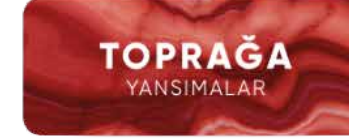
2023 yılında tasarlanan DYO Yansımalar Koleksiyonu, 2024 özel renklerinden oluşan dört renk paleti; "Toprağa, Suya, Ormana ve Gökyüzüne Yansımalar" ile tanıtılmıştır. Koleksiyonun iletişim çalışmaları, geleneksel ve dijital iletişim kanalları aracılığıyla yıl boyunca gerçekleştirilmiştir.

DYO - Hobilux Ürün İletişimi

Hobilux'un 2022 yılında başlayan iletişim faaliyetlerine 2023 yılında da devam edilmiştir. Bu kapsamda, Hobilux ürünleri için farklı yüzeylere yapılan uygulamaların yer aldığı **10 video içeriği** üretilmiş, bu içerikler sosyal medya platformlarında paylaşılırken toplamda 2 milyonun üzerinde görüntüleme elde edilmiştir.

DYO - Influencer İletişimi

2023 yılında içerik üreticileriyle iş birliği yapılarak sosyal medyada istikrarlı bir iletişim çalışması sürdürülmüştür. Farklı sektörlerde ve ürün gruplarına yönelik kurgulanan video içeriklerinde tanınmış içerik üreticileriyle iş birliği yapılmıştır. Endüstriyel sektöre yönelik oto tamir boya ürünlerinin tanıtıldığı 4 video ve dekoratif sektöre yönelik **62 video üretilerek 25 milyonun üzerinde izlenme** elde edilmiştir.



Dyolog Bağlılık Sistemi Lansmanı

Dyolog Sistemi ve gerekli arayüzler yenilenerek 2023'te iletişim kanallarında relansman süreçleri başlatılmıştır. Oyuncu Alper Kul'un tanıtım videosu, **WhatsApp yoluyla 20.480 kişiyle** paylaşılmış, ayrıca, web sitesi ve sosyal medya kanallarında tanıtım çalışmaları yapılmıştır.

Boyadyo.com Lansman Çalışmaları

Boyadyo.com'un dijital altyapı çalışmaları tamamlanarak 2023'te dijital mecralarda lansman süreci başlatılmış, internet sitelerinde, arama motorlarında ve sosyal medya kanallarında yıl boyunca lansman çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

DYO - Mimarlarla Yönelik İletişim Çalışmaları

DYO Boya, mimarlara yönelik faaliyetlerini 2023 yılı boyunca sürdürmüştür. AURA İstanbul iş birliğiyle gerçekleştirilen "2023 Deprem Serisi Konferansları" ve "Aura Crea Projesi" kapsamında Muğla Yağcılar Hanı üzerinde çalışılmıştır. Ayrıca, İzmir'deki "2023 İnşaat Deryası Galası" ve Eskişehir'deki "6. Ulusal Yapı Kongresi ve Sergisi" gibi etkinliklerin **ana sponsorluğu** üstlenilmiştir.



rapor hakkında



işe iyi bakmak



çalışanlara iyi bakmak



topluma iyi bakmak



iş ortaklarına iyi bakmak



çevreye iyi bakmak



ekler

2023 Yılı İletişim ve Bilgilendirme Faaliyetleri

DYO - Renksayar Sistemi

DYO Boya'nın, müşterilere **seçtikleri rengin uygulanacak alan üzerinde nasıl görüneceğine dair öngörü sunan Renksayar Sistemi**, 2023 yılında dikkat çeken uygulamalardan biri olmuştur. Bu sistem sayesinde, üzerinde çalışılan binanın projesi üç boyutlu hâle getirilerek dış cephenin renklendirilmesi yapılmıştır. 2023 yılında toplam 321 proje açılmış ve proje değerlendirme anketine katılan **157 projenin %93'ü Renksayar Sistemi'nden memnun** olduğunu dile getirmiştir.

Pınar Su ve İçecek İletişimi

2023 yılında Pınar Su ve İçecek, dijital reklam yatırımlarını artırarak tüketicilerle daha etkin iletişim kurmuştur. Kampanya dönemlerinde çeşitli kanalları kullanarak pazarlama stratejisini güçlendiren Şirket, basın bültenleri aracılığıyla yeniliklerini ve etkinliklerini düzenli olarak kamuoyuyla paylaşmıştır.

Sosyal medya platformlarında aktif bir şekilde faaliyet gösteren Pınar Su ve İçecek, özel olarak hazırlanan görsel içeriklerle yeni ürün ve hizmetlerini tanıtmıştır. Video ve reels gibi trend içeriklerle yüksek erişim sağlayarak takipçi ve tüketici ilgisini sürekli canlı tutmuş, ayrıca sosyal medya üzerinde anketler, soru-cevap oturumları ve hediye etkinlikleri düzenleyerek takipçi etkileşimini artırmış ve marka sadakatini güçlendirmiştir.

Cumhuriyet'in 100. yılı dolayısıyla "**Özgürlük Pınarımız Cumhuriyet**" sloganını belirleyerek, iletişimini bu mesaj üzerinden yürüten Şirket, bu temayı sosyal medyada, basılı yayınlarda ve 100. Yıl'a yönelik etkinliklerde kullanmıştır.

Basılı Yayınlar

Pınar Üretici Gazetesi

Pınar Üretici Gazetesi, 1979 yılından bu yana tarım ve hayvancılık sektörüne yönelik değerli bilgiler sunarak üreticiler için vazgeçilmez bir kaynak hâline gelmiştir. Besicilik, süt ve et teknolojileri, besi hayvanı sağlığı gibi alanlarda derinlemesine bilgiler içeren gazete, çiftçiler ve üreticiler için önemli bir başvuru yayını olmayı sürdürmektedir. Ayrıca, çiftlik röportajları ve Pınar'dan en güncel haberlere de yer vererek, okurlarına sektörle ilgili kapsamlı bir perspektif sunmaktadır.

Pınar Gazetesi üç ayda bir sürekli güncellenen dinamik bir içerik ile hazırlanarak Pınar'ın iş ortaklarına gönderilmektedir. Bu yayın sadece bilgi sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda Pınar'ın üretici ve iş ortaklarıyla olan ilişkilerini güçlendirmeye de katkıda bulunmaktadır. Pınar Gazetesi'nin yeni sayısı ile birlikte tüm arşivine www.pinar.com.tr adresinden ulaşılabilir.

Benim Pınarım Dergisi

2004 yılından beri iç iletişimi güçlendirmek üzere kurum içi yayın olarak üç ayda bir yayınlanan Benim Pınarım Dergisi'nde, Pınar markası ile ilgili haberlere, Şirket içi duyurulara, çalışanlara dair güncel bilgilere ve özel içeriklere yer verilmektedir.

Basın Bültenleri

Yaşar Topluluğu'nda şirketlerin kurumsal hedef ve stratejileri, sürdürülebilirlik anlayış ve projeleri, kendileriyle ilgili gelişmeleri, yatırımları, pazara sunulan yeni ürünleri, ödül ve başarıları basın bültenleri kanalıyla paydaşlarına duyurulmaktadır. Şirketlerin basın bültenlerine internet sitelerinden ulaşılabilir.

İnovasyon ve Regülasyon Bültenleri

Yaşar Topluluğu şirketlerinden Pınar Süt, dünyada ve sektörde yenilikçi ürünler, ambalajlar ve trend konularının yer aldığı inovasyon odaklı bilgilendirici bültenler ve regülasyonlardaki değişikliklere ilişkin bültenler hazırlayarak çalışanları ile düzenli olarak paylaşmaktadır.

Sosyal Medya Kullanıcılarına: Pınar'la Yaşam

Pınar, "Pınar'la Yaşam" adlı X, Instagram, Facebook hesapları ve YouTube kanalı aracılığıyla sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik konularında önemli içerikler paylaşmaktadır. Farklı hedef kitleleri bir araya getirerek toplumsal fayda yaratmayı amaçlayan Pınar, hesaplarında anne-çocuk iletişimine dair ailelere faydalı ve güncel bilgiler vermekte, gençleri spor ve çevre bilinci gibi konularda aydınlatmaktadır. Instagram hesaplarında düzenlenen atölyelerle çocukların sanatsal gelişimine destek verilmektedir.



rapor hakkında



işe iyi bakmak



çalışanlara iyi bakmak



topluma iyi bakmak



iş ortaklarına iyi bakmak



çevreye iyi bakmak



ekler

Sürdürülebilir Tarım ve Hayvancılık

Yaşar Topluluğu, üretim ve operasyonel süreçlerinde sürdürülebilirliği ön planda tutarak tarım ve hayvancılığın sürdürülebilirliğini sağlama amacıyla üreticiler ve diğer paydaşlarını teşvik etmektedir. Kapasite geliştirme çalışmalarını destekleyerek, etik ve sorumlu üretim anlayışıyla kalite ve gıda güvenliğinden taviz vermeden faaliyetlerine devam etmektedir.

Topluluk şirketleri, ulusal mevzuat ve uluslararası kalite standartlarına uygun olarak, sürdürülebilir ve organik tarım uygulamaları ile hayvan refahı yönetim sistemlerinde öncülük yapmaktadır. Kalite ve verimliliği artırmak için yenilikçi uygulamaları sürdürüp, tarım ve hayvancılık alanındaki yeni teknolojiler ve dijitalleşmeye yatırım gerçekleştirmektedir.

Şirketler, sürdürülebilirliği desteklemek amacıyla ulusal ve uluslararası Ar-Ge fonlarından yararlanarak, önde gelen üniversite ve araştırma kurumları ile ortak projeler ve araştırmalar yürütmektedir.

Pınar Enstitüsü - Sütümüzün Geleceği Bilinçli Ellerde Projesi

Pınar Enstitüsü, 2014 yılından bu yana “Sütümüzün Geleceği Bilinçli Ellerde” projesini kamu-üniversite-sanayi iş birliğiyle yürütmektedir. Bu proje kapsamında süt üreticilerine yönelik eğitimler düzenlenmektedir. Proje, 10 Mayıs 2023'te İstanbul'da düzenlenen Sürdürülebilir Gıda Ödülleri'nde, **Sürdürülebilir Gıda için İş Birliği kategorisinde ödül** kazanmıştır.

2014 yılından 2023 yılı sonuna kadar **14 ilde 8.500'den fazla süt çiftçisine**; hayvan sağlığı, beslenme, sağım uygulamaları ve finansal okuryazarlık konularında eğitimler verilmiştir. 2023 yılında, Aydın, Eskişehir, Manisa, Muğla, Bilecik ve Bursa'da eğitimler düzenlenmiştir.

Proje kapsamında, süt üreticilerine yönelik **“Buzağı Bakımı ve Beslemesi” ve “Süt Sığırcılığı İşletmeleri İçin Pratik Bilgiler”** broşürlerinin yanı sıra, “Süt Üreticileri İçin Rasyon Önerileri” el kitapçığı da dağıtılmaktadır. Bu kitapçık, Pınar Süt ve Çamlı Yem Kalite Departmanları ve akademisyenler tarafından hazırlanmıştır.

İklim değişikliği ve su kullanımı konularında farkındalığı artırmak amacıyla, Pınar Enstitüsü “İklim ve Su Eğitimi” modülünü geliştirmiştir. Bu eğitimler, Kasım 2023'ten yıl sonuna kadar düzenlenmiş ve süt üreticilerine iklim ve su kullanımı hakkında bilgiler aktarılmıştır.

Pınar Enstitüsü Süt Çiftçilerine Yönelik Mobil Uygulama Süt Uzmanı

Türkiye'de süt hayvancılığı sektöründeki üreticiler, genellikle küçük ölçekli aile işletmelerinden oluşmaktadır. Bu işletmelerin bilinçlendirilmesi, süt kalitesinde istenen kriterlerin sağlanmasında ve sektörün gelişmesinde önemli rol oynamaktadır.

Pınar Süt bünyesinde faaliyetlerine devam eden Pınar Enstitüsü, süt çiftçilerini desteklemek, bilgi birikimlerini artırmak, onları doğru hayvancılık uygulamalarına teşvik etmek ve eğitimle erişilemeyen çiftçilere ulaşmak amacıyla "Süt Uzmanı" mobil uygulamasını başlatmıştır. Pınar Enstitüsü'nün yürütücülüğünde gerçekleştirilen bu uygulama ile sektörün dijital dünyayla uyum içinde gelişmesi hedeflenmektedir. Uygulama, küçük ölçekli süt çiftçilerine gelir ve refah artışı sağlamayı ve süt üretimine devam etme motivasyonlarını artırmayı amaçlamaktadır.

Pınar Enstitüsü, Kasım-Aralık 2022'de Eskişehir ve çevresindeki küçük süt çiftçileriyle bir araya gelerek Süt Uzmanı mobil uygulamasını tanıtmıştır. 2023 yılı Aralık ayında Bursa ve çevresindeki küçük süt üreticilerine uygulama tanıtılmış, hazırlanan afiş ve broşürlerle uygulamanın kullanımı hakkında bilgilendirmeler yapılmıştır. 2024 yılında Süt Uzmanı uygulamasıyla daha fazla küçük süt üreticisine ulaşılması hedeflenmektedir.

Süt Uzmanı mobil uygulaması, küçük ölçekli süt çiftçilerine gelir ve refah artışı sağlamayı ve süt üretimine devam etme motivasyonlarını artırmayı amaçlamaktadır.





rapor hakkında



işe iyi bakmak



çalışanlara iyi bakmak



topluma iyi bakmak



iş ortaklarına iyi bakmak



çevreye iyi bakmak



ekler

Sürdürülebilir Tarım ve Hayvancılık

Pınar Enstitüsü

Genç Çiftçi Mesleki ve Bireysel Kapasite Gelişimi Programı

Tarım ve hayvancılığın önemi artarken, Birleşmiş Milletler'in 2019-2028 yıllarını "Aile Çiftçiliğinin Geliştirilmesi ve Genişletilmesi Dönemi" ilan etmesinden hareketle, 2022 yılında "Genç Çiftçi Mesleki ve Bireysel Kapasite Gelişimi Programı" başlatılmıştır. Bu programla, genç çiftçilerin desteklenmesi ve sürdürülebilir aile çiftçiliğinin sağlanması amaçlanmaktadır.

Gençlerin tarıma devam etmeleri için motivasyonları ve beklentileri incelenmiş ve bu doğrultuda stratejiler geliştirilmiştir. Program 2023 yılında da başarıyla sürdürülmüştür.

İzmir'de gerçekleştirilen çalıştayın ardından, Ağustos 2023'te Kütahya İl Tarım ve Orman Müdürlüğü ile iş birliği yapılmış ve Ekim 2023'te **Kütahya'nın 12 ilçesinde 114 genç çiftçiyle** anket gerçekleştirilmiştir.

Aralık 2023'te Yaşar Üniversitesi Ana Konferans Salonu'nda düzenlenen "**Bilgi Paylaşımı ve Kapanış Çalıştayı**"nda anket sonuçları duyurulmuş ve FAO ile imzalanan iyi niyet beyanı açıklanmıştır.

Anket sonuçları ve atölye çalışmaları sonrasında, sürdürülebilir tarım ve hayvancılığın geliştirilmesine yönelik bir eylem planı oluşturulmuştur. Bu planla, genç çiftçiliğin gelişimi için sosyal, eğitim ve ekonomi alanlarında çalışmalar yürütülmesi hedeflenmiş, eğitimler ve etkinliklerle kırsalda yaşam standartlarının iyileştirilmesi amaçlanmıştır.

Mayıs 2023'te uygulama ana sayfa ve arayüzünde güncellemeler yapılarak, kullanıcı deneyimi iyileştirilmiş, "Sütümüzün Geleceği Bilinçli Ellerde" projesi kapsamında düzenlenen eğitimlerde bu uygulama süt üreticilerine tanıtılmıştır.



Pınar Enstitüsü

Bilimsel Makale Ödülü: 2023 Yılı

2023 yılında dördüncüsü düzenlenen "Pınar Enstitüsü Bilimsel Makale Ödülü", "Sürdürülebilirlik Teması"nda "gıda, sağlık, beslenme ve tarım" konularında 2019-2022 yılları arasında hakemli dergilerde yayınlanmış makalelere verilmiştir. Makaleler, bilime katkı, toplumsal yarar ve uygulanabilirlik gibi kriterler dikkate alınarak seçilmiştir. Başvuru süreci Eylül 2023'te başlamış ve 80 adet makalenin değerlendirmesi Aralık 2023'te sonuçlanmıştır. Dereceye giren akademisyenlere maddi ödül verilmiştir.





rapor hakkında



işe iyi bakmak



çalışanlara iyi bakmak



topluma iyi bakmak



iş ortaklarına iyi bakmak



çevreye iyi bakmak



ekler

Toplumsal Yatırım

Yerel Ekonomiye Katkı

Ürün ve hizmetlerini sunarken iş gücünü ve ham maddeyi yerel kaynaklardan sağlamaya özen gösteren Yaşar Topluluğu, “Yerinde İstihdam Politikası” ile istihdam fırsatları yaratmaktadır. Hayvancılık sektörü, Yaşar Topluluğu’nun geniş bir tedarikçi ağı ile yerel üreticilerle iş birliği yaptığı, sektöre öncülük edecek yerel kalkınma modelleri oluşturduğu öncelikli sektörlerdendir. Yaşar Topluluğu şirketleri ve tedarikçilerinin sektörel yeniliklere uyumunu desteklemekte ve düzenli denetimlerle iyileştirici aksiyonlar alınmasını teşvik etmektedir. Küresel krizlerin getirdiği zorluklara karşı yerelleştirme çabaları sürdürmektedir.

Toplumsal Yatırım Çalışmaları

Pınar Çocuk Tiyatrosu

Pınar Çocuk Tiyatrosu, kurulduğu 1987 yılından bu yana Türkiye genelinde üç milyondan fazla çocukla buluşmuştur ve Türkiye’nin 81 ilini gezen ilk çocuk tiyatrosu olma sıfatını taşımaktadır.

2023 yılında **Cumhuriyet’in 100. yılına özel hazırlanan “Küçük Kız ve Cumhuriyet” oyunu** ile, çocukların gözünden Cumhuriyet değerlerini, devrimlerini, bilim ve sanatı bir müzenin canlanan karakterleriyle anlatmayı; çalışkan olmanın, gelecek için umut ve azimle çalışmanın değerini, Atatürk’ün Cumhuriyet’e ve çocuklara verdiği önemi vurgulayarak da bu değerlerin çocuklara aktarımını amaçlamıştır.

Şarkı, dans ve oyun içindeki görsellerle ilgi çekici bir hale getirilen oyuna ve Pınar Çocuk Tiyatrosu’nun eski dönem oyunlarına **“Her Şey Çocuklarımız İçin” Youtube kanalından** erişilebilmektedir.



Uluslararası Pınar Çocuk

Resim Yarışması

Resim sanatına olan ilgiyi desteklemek ve geleceğin sanatçılarını keşfetmek amacıyla Türkiye’nin 7 bölgesinden 6-14 yaş aralığındaki çocukların başvurusuna açık olarak düzenlenen olan Uluslararası Pınar Çocuk Resim Yarışması 2023 yılında 42’inci kez düzenlenmiştir.

Cumhuriyet’in 100. yılına özel “Benim İçin Cumhuriyet” temasıyla gerçekleşen yarışmada, Türkiye’nin her bölgesinden toplam yedi öğrenci bisiklet, yedi öğrenci bluetooth kulaklık kazanmıştır. Deprem bölgesinden katılan çocukların ayrı bir kategoride değerlendirildiği yarışmada deprem bölgesinden üç öğrenci bisiklet ve üç öğrenci de bluetooth kulaklık kazanmıştır. Yarışmayı kazanan tüm öğrencilere profesyonel resim çantası ve malzemeleri hediye edilmiştir.

42. Uluslararası Pınar Resim Yarışması’nı kazanan 26 yetenekli öğrencinin eserleri ve sergilenmeye değer bulunan eserler Yaşar Üniversitesi Rektörlük Fuaye Alanı’nda sanatseverlerle buluşmuştur. Yarışmanın eserlerinin yer aldığı “Sanal Sergi”ye www.pinar.com.tr internet sitesinden erişilebilmektedir.

Pınar & TEGV İş Birliği ile

Tasarım Mucitleri Ateşböceği

Pınar, Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı aracılığı ve Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) iş birliğiyle, deprem bölgesindeki çocuklara eğitim desteği sağlama amacıyla önemli bir adım atmıştır. TEGV’in Ateşböceği öğrenim birimlerine bir yenisini eklediği "Tasarım Mucitleri Ateşböceği" ile çocukların bilim ve teknolojiyi keşfetmelerini desteklemek hedeflenmiştir.

"Tasarım Mucitleri Ateşböceği Eğitim Programı", çocuklara "birlikte ve yaparak öğrenme" yaklaşımıyla tasarlanmıştır. Program kapsamında çocuklar; 3 boyutlu yazıcılar, 3 boyutlu tasarım kalemleri, elektronik kartlar, sensörler ve motorlar gibi teknolojik araçları tanıyacak, ayrıca çocukların geri dönüşüm malzemeleri kullanarak gerçek hayatta karşılaştıkları sorunlara çözüm üretebilecekleri projeler geliştirmeleri teşvik edilecektir.

İlk durağı Adıyaman olan Ateşböceği tırının, ilerleyen dönemlerde deprem bölgesindeki çocuklarla buluşmaya devam etmesi ve beş yıl boyunca devam etmesi hedeflenen projenin toplamda 7 bin 500 çocukla buluşması planlanmıştır.

Pınar Süt’ten Deprem Bölgesine Eğitim Desteği



Pınar Çocuk Resim Atölyesi:

Deprem Bölgesinde Umut Veren Renkler

2023 yılında düzenlenen "42. Uluslararası Pınar Çocuk Resim Yarışması" ile eş zamanlı olarak gerçekleştirilen Pınar Çocuk Resim Atölyesi, bu yıl deprem bölgesinde afetten etkilenen çocuklara yönelik özel bir etkinlik olarak düzenlenmiştir.

Deprem sonrası moral bulmaları için 20 farklı çadır ve konteyner kentte organize edilen atölyelerde binlerce çocuğa resim yapma fırsatı sunulmuştur. Bu atölyelerde yapılan resimler, yarışmanın bir parçası olarak değerlendirilirken, çocukların hayal dünyalarını tuvale yansıtmasını teşvik edilmiştir. Atölye çalışmalarına katılan üç başarılı minik ressamı jüri tarafından özel ödül olarak bisiklet hediye edilmiştir.



rapor hakkında



işe iyi bakmak



çalışanlara iyi bakmak



topluma iyi bakmak



iş ortaklarına iyi bakmak



çevreye iyi bakmak



ekler

Toplumsal Yatırım

Toplumsal Yatırım Çalışmaları

DYO - Yarınlar İçin Değer Projesi

DYO Boya, “Yarınlar İçin Değer Projesi”ni 2023 yılında da sürdürmüştür. Türkiye’nin farklı bölgelerindeki ihtiyaç sahibi eğitim kurumlarının duvarlarının boyanmasını kapsayan bu proje ile okulların daha temiz ve hijyenik olması, öğrencilerin ise sağlıklı sınıflarda eğitim alması desteklenmiştir. DYO Boya, 2023 yılında 124 okula toplam 3 bin 210 bidon boya desteği sağlamıştır.

Çocuklar ve Gençler Duygu ve Düşüncelerini Sanat İle İfade Ediyor

DYO Boya, topluma fayda sağlamak amacıyla çeşitli sosyal sorumluluk projelerine yıl boyunca katılmıştır. DYO Boya’nın destek verdiği Korunma Altında Yetişen Gençler ve Koruyucu Aile (Kalben) Derneği’nin gerçekleştirdiği sosyal sorumluluk projesinde Türkiye’deki 8 farklı kuş türü geleneksel Türk sanatlarıyla resmedilmiş, bu sayede çocuklar, duygu ve düşüncelerini sanat ve kültür yoluyla ifade etme fırsatı bulmuş ve doğa konusunda bilinçlenmiştir.

DYO Duvar Sanatı Projeleriyle Şehirleri Renklendiriyor

DYO Boya, yaşam alanlarını daha canlı ve keyifle yaşanabilir kılmak için belediyeler, vakıflar, üniversiteler ve sanatçılarla iş birliği yaparak sokakları renklendirmeye 2023 yılında da devam etmiştir. Şirket, kentlerin ve yerleşim noktalarının sanatla ilişkisini güçlendiren bu projeye estetiğin adım adım şehirlere yayılmasını sağlamıştır.

DYO Akademi

DYO Boya, 2023 yılında da boya ustalarının mesleklerini sürdürmeleri, bilgi ve becerilerini geliştirmeleri amacıyla DYO Akademi Belgelendirme Bölümü Projesi’ne devam etmiştir.

Uluslararası nitelikte sınav ve belgelendirme yetkisine sahip olan DYO Akademi, alanında yetkilendirilmiş ve akredite olmuş ilk özel sektör firmasıdır. 2014 yılından bu yana sınav ve belgelendirme yapan DYO Akademi, **TS EN ISO/IEC 17024 Standardı’na uygun** olarak akreditasyon yetkilerine sahip bir şekilde çalışmalarına devam etmektedir.

DYO Akademi, 2023 yılında boyacı ustaları, bayi çalışanları, proje sorumluları, mimar, mühendis, öğrenci ve DYO çalışanlarına teknik eğitimler vermeye devam etmiş, yıl boyunca yurt içi ve yurt dışındaki tüm tanıtım ve eğitim faaliyetlerine katılarak **533 kişiye 2.860 saat eğitim** vermiştir.

DYO Akademi’de 2023 yılında 533 kişiye 2.860 saat eğitim verilmiştir.



Toplumsal Yatırım Çalışmaları / Spora Destek

Yaşar Topluluğu, spora olan desteğini, 1950’li yıllardan bu yana sürdürmektedir. Topluluğun, 2023 yılında vefat eden kurucusu ve onursal başkanı Selçuk Yaşar’ın liderliğinde başlayan destek, 1998 yılından bu yana Pınar markasının Karşıyaka Basketbol Takımı’nın isim sponsorluğuyla devam etmiştir. Ayrıca, altyapıda spor yapan binlerce minik sporcuya Çiğli Selçuk Yaşar Tesisleri’nde spor yapma olanağı sunulmaktadır. Bugüne kadar yaklaşık 25 bin öğrencinin tesislerde spor yapmasına imkân sağlanmıştır.

İzmir’in bir basketbol şehri olması hedefi ile yola çıkılarak İzmir halkının, gençlerin ve çocukların sporla bütünleşmesi için destek verilen Pınar Karşıyaka, Türkiye Kupası, Cumhurbaşkanlığı Kupası ve Türkiye Basketbol Ligi Şampiyonlukları gibi çok önemli başarılar elde etmiştir. Pınar Karşıyaka aynı zamanda Turkish Airlines EuroLig, 7DAYS EuroCup, FIBA Şampiyonlar Ligi ve FIBA Europe Cup gibi uluslararası arenalarda Türkiye’yi başarıyla temsil etmiş, 2023-2024 sezonunda da Türkiye Sigorta Basketbol Ligi ve Basetbol Şampiyonlar Ligi’nde mücadelesini sürdürmüştür.



Yaşar Topluluğu, spora olan desteğini, 1950’li yıllardan bu yana sürdürmektedir.



Pınar Cup Turnuvası

Her yıl geleneksel olarak düzenlenen Pınar Cup Turnuvası, bu yıl 21-23 Eylül 2023 tarihleri arasında İzmir Mustafa Kemal Atatürk Karşıyaka Spor Salonu’nda gerçekleştirilmiştir. Turnuvaya ev sahipliği yapan Pınar Karşıyaka’nın yanı sıra, Manisa Büyükşehir Belediyesi Spor Kulübü ve Ukrayna’nın Prometey takımları da katılmıştır.

Pınar Karşıyaka Basketbol Takımı, Pınar Cup ile 2023-2024 basketbol sezonu öncesinde taraftarlarıyla ilk kez buluşmuş ve onlarla yeni sezonun heyecanını paylaşmıştır.



Toplumsal Yatırım

Toplumsal Yatırım Çalışmaları

DYO - Aura İstanbul Mimarlık ve Şehircilik Araştırmaları Akademisi İş Birliği

DYO'nun mimarlarla ilişkileri güçlendirmek amacıyla gerçekleştirdiği iletişim faaliyetlerinden biri de AURA İstanbul iş birliğiyle gerçekleştirilen "2023 Deprem Serisi Konferansları"dır. Bu konferanslar dışında, sektörün en önemli yarışmalarından biri olan "Aura Crea Projesi" 2023 yılında da devam ettirilmiş, bu kapsamda, Muğla Yağcılar Hanı üzerinde çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

Toplumsal Yatırım Çalışmaları / Eğitim Hizmetleri

Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı

Durmuş Yaşar tarafından 1974 yılında İzmir'de, eğitim, kültür ve sanat alanlarında toplumun gelişimini desteklemek amacıyla kurulan, Selçuk Yaşar'ın vizyonuyla faaliyetleri çeşitlenen Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı, çalışmalarını her geçen yıl etkisini artırarak sürdürmektedir.

Eğitim Bursları

Üniversitelerin çeşitli bölümlerinde öğrenim gören yüksek lisans, lisans ve yüksekokul öğrencileri ile Anadolu Meslek Liseleri'nde ortaöğretim eğitimi gören yetenekli, çalışkan, başarılı ve ihtiyaç sahibi öğrencilere karşılıksız burs veren Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı, bugüne kadar 7.000'i aşkın öğrenciye tamamen karşılıksız burs imkânı sağlamıştır. Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı, 2022-2023 eğitim ve öğretim yılında 140 öğrencinin eğitim hayatına katkıda bulunmuştur.

Eğitim Yatırımları

Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı, T.C. Millî Eğitim Bakanlığı'nın desteği ve iş birliği ile eğitim yatırımlarını sürdürmektedir. Kuruluşundan bu yana İzmir, Diyarbakır ve Eskişehir illerinde Anadolu Lisesi, Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Özel Eğitim Merkezi ve İş Uygulama Merkezi olmak üzere toplam 8 okul yaptıran Vakıf, fen ve lisan laboratuvarları, spor ve kültür tesisleri ve kütüphaneler yaptırarak millî eğitimin hizmetine sunmuştur.

Kongreler, Sempozyumlar, Paneller

Eğitim faaliyetleri çerçevesinde sempozyumlar ve kongreler düzenleyen Vakıf, bilimsel çalışmalar yürütmeye ve çeşitli alanlarda bilimsel çalışmalar yayınlamaya devam etmektedir.

- 28 Nisan 2023 tarihinde akademisyen ve sanat profesyonellerinin konuşmacı olarak katıldığı "**Cumhuriyet Dönemi'nde İzmir'de Sanat**" Paneli'nde Türkiye ve İzmir'deki sanat akımları tartışılmıştır.
- 4 Mayıs 2023'te düzenlenen "**Anadolu'nun Limanı İzmir**" Paneli'nde, İzmir'in antik ve modern liman tarihi üzerine konuşulmuştur.
- 3 Kasım 2023'te gerçekleşen "**19. Yüzyıldan Cumhuriyet Kenti İzmir'e**" Paneli'nde, İzmir'in 19. yüzyıl kozmopolit yaşamından Cumhuriyet'in kuruluşuna kadar olan süreci ele alınmıştır.

Atatürk Konulu Çalışmalar

Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı, Atatürk'ün kişiliği, ilkeleri ve tarihî rolünün topluma ve sonraki kuşaklara daha iyi tanıtılması amacıyla, bu alanda kurulmuş bilim ve araştırma kurumlarıyla iş birliği sağlayarak, araştırma ve derlemeler yapmayı temel görevlerinden biri olarak tanımlamaktadır.

Bu çalışmaların Türkçe ve yabancı dillerde yayını ve tanıtılmasını üstlenen Vakıf, bu amaçla çeşitli bilim insanlarının Atatürk ile ilgili eserlerini yayımlamıştır. Atatürk ile ilgili sempozyum, panel, seminer gibi bilimsel faaliyetlere destek veren Vakıf, çeşitli öğretim kurumlarına Atatürk köşeleri de kazandırmaktadır.

10 Kasım 2023'te, Atatürk'ün ölümünün 85. yıl dönümünde "**Atatürk'ün Fikirleri ile Aydınlanan Cumhuriyet**" Paneli düzenlenmiş, Atatürk'ün fikirleri ve Cumhuriyet'in temel ilkeleri üzerine derinlemesine bir değerlendirme yapılmıştır.





rapor hakkında



işe iyi bakmak



çalışanlara iyi bakmak



topluma iyi bakmak



iş ortaklarına iyi bakmak



çevreye iyi bakmak



ekler

Toplumsal Yatırım

Toplumsal Yatırım Çalışmaları / Kültür ve Sanat

Bilim, kültür ve sanat dallarında yaratıcı, derleyici, koruyucu, tanıtıcı ve teşvik edici çalışmalar gerçekleştiren Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı, bilim ve sanat dallarında yarışmalar düzenlemekte, ödüller vermekte ve eserler yayımlamaktadır. Kültür hizmetleri kapsamında Türkiye’de resim sanatına ve arkeolojik kazılara destek veren Vakıf, kültür yayınlarına da imza atmaktadır.

Selçuk Yaşar Resim Müzesi ve Sanat Galerisi

Vakıf, müze kuruluşları, sanat galerilerinin açılması ve işletilmesi konularında öncülük yapmakta, Türkiye’de kültür varlıklarının tanıtılması ve korunmasında önemli bir rol üstlenmektedir. Bu çabaların en değerli örneklerinden biri olan Selçuk Yaşar Müzesi, **Türkiye’nin ilk özel resim müzesi** olarak 1985 yılında kapılarını açmış, Müzenin alt katında yer alan Selçuk Yaşar Sanat Galerisi ise 1990 yılında hizmete girmiştir. Galeri, yıl boyunca usta sanatçıların sergilerine ev sahipliği yapmakta ve galeride söyleşiler düzenlenmektedir.

Bugüne kadar Selçuk Yaşar Resim Müzesi ve Sanat Galerisi’nde **286 sergi açılmış ve sergilerle ilgili 36 katalog** yayımlanmıştır. Türkiye’nin ilk özel resim müzesi olma özelliğinin yanı sıra, özel sektör kuruluşlarının geniş halk kitleleriyle iletişim kurma girişimini başlatması açısından da büyük önem taşıyan Müze, “DYO Resim Ödülleri”nde ödül alan eserler ve diğer sanat eserlerinden oluşan koleksiyonuyla Türk resim sanatına önemli katkılarda bulunmaktadır.

Efes Kültür Yolu Festivali’nde, Vakıf koleksiyonundan seçilen eserlerin yer aldığı karma sergi, sanatseverlerle buluşmuştur. Bu sergi, Selçuk Yaşar Müzesi ve Sanat Galerisi’nin eski binasında açılarak, sanatçı ve sanatseverleri bir araya getirmiştir.



Yaşar Müzesi

Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı, İzmir ve çevresine yeni bir müze kazandırmak amacıyla çalışmalarını sürdürmektedir. İzmir’in Konak İlçesi Umurbey Mahallesi’nde yer alan ve **"Korunması Gerekli Taşınmaz Kültür Varlığı"** olarak tescillenen Vakfa ait yapının rölöve, restorasyon ve restitüsyon proje çalışmaları tamamlanmıştır.

Yaklaşık 6.000 m² alana sahip Yaşar Müzesi’nde, “DYO Resim Ödülleri”nin ödüllü eserlerinin yanı sıra, **Ege yöresine ait halı-kilim koleksiyonu ve 1.185 adet arkeolojik eser** sergilenecek, Müze ayrıca dönemsel sergilere de ev sahipliği yapacaktır. Müzenin, 2024 yılında açılması planlanmaktadır.

DYO Resim Ödülleri

Ülkemizde resim sanatının gelişimine katkıda bulunmak, gençleri özendirmek ve teşvik etmek amacıyla ilk olarak 1967 yılında başlatılan ve 1973’ten itibaren Türkiye genelinde düzenlenen “DYO Resim Ödülleri Yarışması”, 1999 yılından bu yana uluslararası katılıma da açılmıştır.

1993 yılından itibaren Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı tarafından gerçekleştirilen yarışma, bugünün usta ressamlarının gençlik dönemi eserleriyle günümüz eserlerini karşılaştırma, onların renklere bakışındaki değişimi, yeni akımların eserlerine yansımaları ve sanat dünyasındaki güncel gelişmeleri görme fırsatı sunmaktadır. **Yarışmanın 56 yıllık tarihinde, 16.088 sanatçı 26.865 eserle katılım göstermiş, 214 eser ödül almış ve 3.000’den fazla eser sergilenmiştir.**

“Doğa ve İnsan” temasıyla düzenlenen “39. DYO Resim Ödülleri Yarışması”na **704 sanatçı 1.066 eserle** başvurmuş, yarışmaya Türkiye’nin yanı sıra İran, Azerbaycan, Almanya, Şili ve Bulgaristan’dan da sanatçılar katılmıştır. Habip Aydoğdu, Prof. Hayri Esmir, Doç. Dr. Devabil Kara, Prof. Cebrail Ötgün, Prof. Dr. Ferhat Özgür, Prof. Mümtaz Sağlam ve basın mensubu İhsan Yılmaz gibi sanat, eğitim ve basın dünyasının değerli isimleri yer almıştır. Seçici Kurul 6 eseri ödüle layık görürken, 79 eseri de sergilemeye değer bulmuştur.

“DYO Resim Ödülleri”nde ödül alan ve sergilenmeye değer bulunan 85 eser, Türkiye’nin farklı şehirlerinde sanatseverlerle buluşmuştur. Küratör Seda Yörüker’in hazırladığı “Ben, İnsan”, “Ah Bach! Ritmi Yakala”, “Orada Kimse Var mı?”, “Rüya”, “Eşyanın Ağırlığı” ve “Zamanın İzi” temalı sergiler, Ekim-Kasım 2022 döneminde İstanbul Tophane-i Amire Kültür ve Sanat Merkezi’nde, Aralık 2022-Ocak 2023 döneminde Eskişehir Atatürk Kültür, Sanat ve Kongre Merkezi’nde, Şubat-Nisan 2023 döneminde ise Ankara CER Modern’de sanatseverlerle buluşmuştur. Eserler Mayıs-Eylül 2023 döneminde Mardin’de Sakıp Sabancı Kent Müzesi’nde sergilenmiştir.



rapor hakkında



işe iyi bakmak



çalışanlara iyi bakmak



topluma iyi bakmak



iş ortaklarına iyi bakmak



çevreye iyi bakmak



ekler

Toplumsal Yatırım

Toplumsal Yatırım Çalışmaları / Kültür ve Sanat

Altın Yunus Resim Atölyeleri

Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı'nın sanata ve sanatçıya verdiği destek ile 2016 yılında başlayan, eserleri DYO Resim Ödülleri yarışmasında ödül alan veya sergilenmeye değer bulunan sanatçılara Çeşme Altın Yunus'ta, halka açık atölyelerde çalışma fırsatı sunarak sanatı ve sanatçıyı sanatseverlerle buluşturan Altın Yunus Resim Atölyeleri'nin 2023 yaz dönemine **30 genç sanatçı** katılmıştır.

Yedi yılda 94 sanatçının katılım gösterdiği Altın Yunus Resim Atölyeleri'nin 2023 yaz dönemi altı grup halinde düzenlenmiş, 1 Temmuz – 15 Eylül 2023 tarihleri arasında Altın Yunus Sanat Sokağı'nda düzenlenen ve eserleri DYO Resim Ödülleri yarışmasında ödül alan ve sergilenmeye değer bulunan sanatçıların çalıştığı atölyeleri, gün içinde sanatseverler de ziyaret ederek sanatçıların çalışmalarını izleme fırsatı bulmuştur.



Kültürel Mirasın Korunmasına Destek

Tarihin korunmasına ve kültürel varlıkların gün ışığına çıkarılmasına yönelik desteklerini sürdüren Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı, 1998 yılından bu yana arkeolojik kazıları desteklemektedir.

Ankara Üniversitesi adına Prof. Dr. Serdar Hakan Öztaner başkanlığında yürütülen Aydın'ın Sultanhisar İlçesi'nde bulunan "**Nysa Antik Kenti**" kazılarına **1998 yılından bu yana destek** veren Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı, 2015 yılından bu yana Bayraklı Höyüğü olarak da bilinen, Ege Üniversitesi adına Prof. Dr. Cumhuriyet Tanrıver başkanlığında yürütülen "**Eski Smyrna Antik Kenti**" kazılarını da desteklemektedir.

Vakıf, 2017 yılından bu yana İzmir'in Konak İlçesi'nde bulunan **Smyrna Agorası Ören Yeri'ndeki 19. yüzyıl Osmanlı han yapısının**, Kâtip Çelebi Üniversitesi Türk İslam Arkeolojisi Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Akın Ersoy başkanlığında yürütülen kazı ve restorasyon çalışmalarının ve 2019 yılından itibaren Konya'nın Çumra ilçesinde yer alan ve Anadolu Üniversitesi adına Doç. Dr. Ali Umut Türkcan tarafından yürütülen "**Çatalhöyük Kazıları**"nın da destekçisidir.

Selçuk Yaşar Spor ve Eğitim Vakfı

Selçuk Yaşar Spor ve Eğitim Vakfı, 1998 yılında Selçuk Yaşar tarafından kurulmuştur. Vakıf, üniversite kurmak ve işletmek, spor ve spor eğitimi alanında yatırımlar yapmak, tesisler kurmak ve işletmek amacıyla faaliyet göstermektedir.

Selçuk Yaşar Spor ve Eğitim Vakfı, Yaşar Üniversitesi'nin kurucu vakfıdır. Vakıf ayrıca, kamu ve özel kuruluşlarla iş birliği yaparak, kamu faaliyetlerine sponsorluk sağlamaktadır.



Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı, 1998 yılından bu yana Aydın/Nysa Antik Kenti, 2015 yılından bu yana İzmir/Eski Smyrna Antik Kenti, 2017 yılından bu yana İzmir/Agora Smyrnası ve 2019 yılından bu yana Konya/Çatalhöyük kazılarını desteklemektedir.



rapor hakkında



işe iyi bakmak



çalışanlara iyi bakmak



topluma iyi bakmak



iş ortaklarına iyi bakmak



çevreye iyi bakmak



ekler

Toplumsal Yatırım

Yaşar Üniversitesi

Selçuk Yaşar Spor ve Eğitim Vakfı tarafından 2001 yılında kurulan Yaşar Üniversitesi, 2002-2003 akademik yılında eğitim-öğretim faaliyetlerine başlamıştır.

Yaşar Üniversitesi; **1 enstitü, 10 fakülte, 1 uygulamalı bilimler yüksekokulu, 2 meslek yüksekokulu, 1 yabancı diller yüksekokulu, 30 lisans bölümü, 14 ön lisans programı, 53 yüksek lisans programı ve 12 doktora programı** ile eğitim vermiştir. 2023-2024 akademik yılında toplam **227 profesör, doçent ve doktor öğretim üyesi** ile eğitim-öğretim faaliyetlerine devam etmektedir.

Toplamda 7.330 öğrencisi bulunan üniversitede, 340 uluslararası öğrenciden 65'i Erasmus+ ve değişim programlarıyla gelmiştir. 2022-2023 akademik yılında lisans ve ön lisans programlarından 1.229, yüksek lisans ve doktora programlarından 129 olmak üzere toplam 1.593 öğrenci mezun olmuştur. Öğrencilerin 4.938'i ÖSYM bursu ve indirim ile öğrenim görmektedir.

Üniversite, nitelikli beyin göçünü tersine çevirmek amacıyla, yurt içi ve yurt dışındaki prestijli üniversitelerden doktora derecesi almış Türk akademisyenler ve deneyimli yabancı uyruklu öğretim elemanları istihdam etmektedir.

Öğrencilerine çift ana dal, yan dal ve sertifika programları sunan, yatay ve dikey geçiş

imkânları ile eğitim programlarını sürekli güncelleyen Yaşar Üniversitesi, öğrencilerin uzmanlık ve seçimlik derslerle farklı öğrenme alanlarına erişim sağlamasını hedeflemektedir.

Yükseköğretim Kurulu (YÖK) tarafından zorunlu tutulan dersler dışında, "Temel Dersler Programı" ile bilimsel yöntem ve ilkeleri benimseten ve sanat duyarlılığı kazandırmayı amaçlayan dersler de sunulmaktadır. Disiplinlerarası özelliklere sahip "**Bilim Kültürü Bölümü**" üzerinden **Tasarım Kültürü, Proje Yönetimi, Araştırma ve Yöntembilim, İnsan Bilimleri, Etik ve Estetik** bilim disiplinlerinde uygulamalı dersler verilmektedir.

Kütüphane ve Bilgi Merkezi, 1200 m²lik üç katlı modern binasında, eğitim-öğretim ve araştırma ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla en son teknoloji ile donatılmıştır. 2023 yılı Aralık ayı itibarıyla kütüphanede 60.352 basılı kitap, 34 basılı dergi, 879.554 e-kitap, 78.882 e-dergi ve 2651 görsel-işitsel materyal bulunmaktadır. Kütüphane, 500 kişilik oturma kapasitesi, 20 masaüstü bilgisayar, 4 grup çalışma odası ve 2 büyük çalışma salonu ile hizmet vermektedir. Ayrıca, 70 kişilik ve 7/24 açık ders çalışma bölümü bulunan, RFID Kütüphane Teknolojisi ile donatılan kütüphanede, kitap ödünç alma ve iade işlemleri self-check cihazları ile yapılabilmektedir.

Kariyer ve Mezunlar Merkezi, öğrencilerin ve mezunların kariyer gelişimlerini desteklemek amacıyla etkinlikler düzenlemektedir. 2023 Kariyer Günleri kapsamında 27 Mart-05 Mayıs tarihleri arasında 28 firma tarafından staj ve işe alım mülakatları yapılmış, **toplam 2.043 başvuru** alınmıştır. "İş Hayatında..." seminer serisi kapsamında 30 farklı konuda seminer düzenlenmiş, bu seminerler Youtube ve internet üzerinden yayınlanmıştır. Ayrıca 24 lise ziyareti gerçekleştirilmiş ve "UFND 1710 Kariyer Planlama" dersi verilmiştir. 2023 Ulusal Staj Programı kapsamında 456 öğrenci başvuru yapmıştır.

Yaşar Üniversitesi, öğrencilerin spor faaliyetlerine katılımını teşvik etmektedir. Üniversite bünyesinde basketbol, voleybol, korumalı futbol, tenis, yüzme, okçuluk, triatlon, hentbol, atletizm, yelken ve satranç takımları bulunmaktadır. 2023 yılında **Kadın Voleybol Takımı Süper Lig'e** yükselmiş, Yüzme Takımı, Üniversitelerarası Şampiyona'da **17 madalya** kazanarak dördüncü olmuştur. Yelken Takımı, Urla'da düzenlenen yarışlarda IRC1 sınıfında birinci olmuştur. Korumalı Futbol Takımı çeyrek finale kadar yükselmiştir.

Yaşar Üniversitesi, Açık ve Uzaktan Öğrenme Uygulama ve Araştırma Merkezi ile uzaktan öğrenme ortamlarını geliştirmektedir. "**Dijital Öğrenme Ekosistemi**" sayesinde öğrenciler ve öğretimci interaktif ve iş birliği bir şekilde bir araya getirilmektedir. Merkez; Avrupa Birliği, TÜBİTAK ve Milli Eğitim Bakanlığı gibi kurumlar tarafından desteklenen birçok projeyi başarıyla tamamlamıştır. Eğitim içerikleri geliştirme, sistem yönetimi ve öğretim tasarımı alanlarında uzmanlaşmış bir ekibe sahip olan Merkez, eğitsel veri madenciliği ve sürükleyici öğrenme teknolojileri konularında öncü çalışmalar yürütmektedir.



rapor hakkında



işe iyi bakmak



çalışanlara iyi bakmak



topluma iyi bakmak



iş ortaklarına iyi bakmak



çevreye iyi bakmak



ekler

Toplumsal Yatırım

Yaşar Üniversitesi

Hayat Boyu Öğrenme ve Sosyal Sorumluluk Çalışmaları

Yaşar Üniversitesi 2023 yılında, deprem etkilerine odaklanarak **73 projeyi** hayata geçirmiş ve **projelerde 1.327 öğrenci gönüllü** olarak çalışmıştır.

Deprem sonrasında Afet Destek Koordinasyon Ekibi, İzmir Valiliği, AFAD, T.C. Gençlik ve Spor Bakanlığı, İzmir Büyükşehir Belediyesi ve İzmir Afet Platformu ile eşgüdüm sağlanarak acil ihtiyaçlar belirlenmiş ve seyyar jeneratör, hijyen paketi, giysi ve uyku tulumu gibi malzemeler afet bölgesine gönderilmiştir. 7-10 Şubat 2023 tarihlerinde **658 koli yardım malzemesi** toplanarak çeşitli depolara iletilmiştir.

YKS'ye hazırlanan öğrencilere, EMT Topluluğu koordinasyonunda üniversite hazırlık dersleri verilmiş ve gönüllüler 10 hafta boyunca liseli öğrencilerle birebir çalışmıştır.

2016 yılında "Kampüste İyilik Var" sloganıyla başlayan iyilik hareketi, "İzmir'de İyilik Var" temasıyla genişlemiştir. Aralık 2023'te İzmir Büyükşehir Belediyesi iş birliğiyle "**100. Yılda Yüzlerce İyilik**" temasıyla düzenlenen etkinlikte sosyal girişimciler kermese katılmış ve sokak etkinlikleri gerçekleştirilmiştir.

"**Bir Könüllü Programı**"na, Azerbaycan Cumhuriyeti Eğitim Bakanlığı'nın davetiyle katılarak gönüllülük vurgulanmıştır. Kistik Fibrozis Derneği tarafından düzenlenen koşuda, 25 öğrenci gönüllü olarak çalışmış ve farkındalık yaratmak amacıyla etkinliğe destek verilmiştir.

17-18 Kasım 2023 tarihlerinde İzmir'de düzenlenen **Sivil Sesler Festivali**'nde, farklı kentlerden gelen sivil toplum örgütleri panel, oyun ve performanslarla yer almıştır. Yaşar Üniversitesi'nden 20 öğrenci, festivalde gönüllü olarak görev almıştır.

Sosyal Girişimcilik ve Etki Ofisi (SOFİ)

Sosyal Girişimcilik ve Sosyal Etki Ofisi, 2022'de sosyal girişimciliği geliştirmek ve sosyal sorumluluk faaliyetlerinin etkisini ölçmek amacıyla kurulmuştur. Ofis, 2023'te TED Üniversitesi, Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi ve Originn ile kurulan konsorsiyumla ERASMUS Staj Hareketliliği projesine başvurmuş ve kabul edilmiştir. Haziran 2023'te İzmir Büyükşehir Belediyesi ile imzalanan protokolle, sosyal girişimcilik ekosisteminin ihtiyaçlarını belirleyen ve eğitim, kuluçka hizmetleri ile görünürlük faaliyetlerini içeren bir program tasarlanmıştır.

Girişimcilik ve İnovasyon Çalışmaları

Yaşar Üniversitesi, TÜBİTAK'ın çeşitli programlarında hibe desteği alarak yenilik ve girişimcilik alanında önemli adımlar atmıştır.

2017 yılında 1601 Yenilik ve Girişimcilik Alanlarında Kapasite Artırılmasına Yönelik Destek Programı, 2018 yılında **1512 Teknogirişim Sermayesi Desteği Programı** ve 2020 yılında **Bireysel Genç Girişim (BiGG)** programında arayüz kuruluş olarak seçilmiştir. 2020 yılında 144 başvurudan **14 girişimci 2.8 milyon TL hibe** almıştır.

2021 yılında ODTÜ Teknokent ile ortak yapılan başvuru sonucunda TÜBİTAK BiGG Programı'nda Uygulayıcı Kuruluş olarak kabul edilen Üniversite, İzmir ve çevresindeki projelerden 132 başvuruyu değerlendirmiş ve **3 girişimciye toplam 600.000 TL hibe** sağlamıştır.

2023 yılında Ege Teknopark ile iş birliği yapılarak 35 proje değerlendirilmiş ve 1 girişimciye hibe verilmiştir. Bu programlar, Bilgi ve Teknoloji Transfer Ofisi (BTTO) tarafından yürütülmektedir.

BTTO, 2015 yılından bu yana Üniversitede üretilen bilginin topluma aktarılmasını amaçlayan Ar-Ge projeleri, patent ve tasarım başvuruları, teknoloji devri ve lisanslama ile "**spin-off**" ve "**start-up**" şirketlerinin kurulmasına destek vermektedir.

MINERVA Kuluçka Merkezi, girişimcilere iş fikri geliştirme, yatırımcılarla buluşma ve fon bulma gibi avantajlar sunmaktadır. Bugüne kadar 47 oturumda 125 girişimci ekibini kabul etmiştir. Halen 28 ekip faaliyet göstermektedir.

Fikrî ve Sınai Mülkiyet havuzunda 21 ulusal patent başvurusu, 10 uluslararası patent başvurusu ve 23 ulusal faydalı model/tasarım başvurusu yapılmıştır. Lisanslama faaliyetlerinde ise 8 devir sözleşmesi gerçekleştirilmiştir.

Üniversite, kuruluşundan 2023 yılı sonuna kadar 12'si yurt dışı olmak üzere **212 Kamu-Üniversite-Sanayi İş Birliği (KÜSİ) projesi ve 63 TÜBİTAK projesi** gerçekleştirmiştir.

İzmir Büyükşehir Belediyesi Girişimcilik Merkezi ve Karşıyaka Belediyesi Kolektif Girişimcilik Merkezi'ne destek veren Üniversite, İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi ile birlikte "**Kuzey İzmir Teknoloji Geliştirme Merkezi**"ni (TEKMER) kurmuştur. Bu merkez, "Akıllı Şehir" temalı 19 girişimci projesi ile 2023 yılı sonunda %100 doluluk oranına ulaşmıştır.





rapor hakkında



işe iyi bakmak



çalışanlara iyi bakmak



topluma iyi bakmak



iş ortaklarına iyi bakmak



çevreye iyi bakmak



ekler

Toplumsal Yatırım

Yaşar Üniversitesi

YUTECH

Yaşar Üniversitesi'nin İzmir Ar-Ge ve inovasyon ekosistemindeki paydaşlarla etkin iş birlikleri yapmak amacıyla 2019 yılında iştiraki olarak kurduğu YUTECH, 2020 yılında faaliyete geçmiştir. **İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Teknopark**'ta şube kuran YUTECH, Ar-Ge ve yazılım projelerininin 4691 Sayılı TGB ve 5746 Sayılı Ar-Ge Destekleri Yasaları'ndan faydalanmalarını sağlamaktadır.

YUTECH; proje adaylarını olgunlaştırma, akademisyenleri projelere danışman olarak dâhil etme, yenilikçi uygulamaları ticarileştirme ve Ar-Ge projelerinin çıktılarının sanayi ile iş birliği yaparak değerlendirmeyi hedeflemektedir.

Pandemi koşullarına rağmen, 2020-2023 yılları arasında **100 Kamu-Üniversite-Sanayi İş Birliği ve 6 TÜBİTAK TEYDEB Projesi** gerçekleştiren YUTECH, Kuzey İzmir TEKMER Şubesini kurarak Akıllı Şehirler Projeleri'ni yürütmeye devam etmektedir.

2022 yılında TÜBİTAK 1601 BiGG+ KOBİ MENTOR ARAYÜZÜ ÇAĞRISI'na başvurarak 1.250.791 TL hibe desteği kazanan YUTECH, 152 firmadan 35 asıl ve 4 yedek firmayı KOBİ MENTOR Desteği ile eşleştirmiştir.

YUTECH, Avusturya Kalkınma Ajansı ile iş birliği yaparak, rüzgâr türbinlerinde servis ve bakım çalışanlarının eğitimi konusunda RENEWAC Proje Ortaklığı'nı imzalamıştır.

İlk Rüzgâr Türbinleri Servis ve Bakım Sertifikasyon Eğitimi 2023 yılında gerçekleştirilmiştir. Proje 5 yıl sürecek ve gerekli görüldükçe yenilenecektir.

Oyun sektörünün mimarlık ve mühendislik tasarımlarına etkisinin farkındalığıyla YUTECH, 2023 yılında 8 ortakla birlikte İZFAŞ İzmir Fuar Alanı'nda konumlanacak **KOSGEB Destekli Dijital Oyun Kampüsü Teknoloji Geliştirme Merkezi (TEKMER)** çalışmalarını başlatmıştır. 2024 yılında faaliyete geçmesi planlanan TEKMER; "Dijital Oyun Sektörü", "Oyunlaştırma" ve "Metaverse" konularına odaklanacaktır.



Merkez Müdürlüklerinin Çalışmaları

2023 yılında üniversitenin yenilikçilik, göç, girişimcilik, dijitalleşme, enerji, toplumsal cinsiyet eşitliği, çevre, sürdürülebilir tarım ve sosyal sorumluluk gibi öncelikleri kapsamında 28 AB ve uluslararası destekli proje yürütülmüştür. Ayrıca, 29 yeni proje başvurusu yapılmış ve 8 proje hibe almaya hak kazanmıştır.

Uluslararası Hibe Programları Kapsamında Yürütülen Projeler

Yaşar Üniversitesi, bugüne kadar AB ve diğer uluslararası hibe programları kapsamında 145 projeye dâhil olmuş ve çeşitli paydaşlarla güçlü iş birlikleri geliştirmiştir. AB projeleri, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu olarak tasarlanmakta ve toplumsal cinsiyet eşitliği, temiz enerji, sanayi, yenilikçilik, sürdürülebilir şehirler ve topluluklar gibi amaçlara hizmet etmektedir.

STORMLOG: Yerel Yönetim Hizmetlerinde Sürdürülebilir Ulaşım ve Su Yönetimi

STORMLOG Projesi, **İklim Değişikliğine Uyum Hibe Programı (CCAGP) dâhilinde** yer almaktadır. Projenin genel hedeflerini, toplulukların ve şehirlerin iklim krizine karşı direncini artırmak ve Türkiye'deki kuruluşlar ve şehirler arasında uyum konusundaki bilgi ve deneyim alışverişini teşvik etmek oluşturmaktadır. Hedefler şöyledir:

- Bornova İzmir için Sürdürülebilir Enerji ve İklim Eylem Planı (SECAP) geliştirilmesi,
- Sürdürülebilirlik için Kentsel Değerlendirme Sistemleri'ne ilişkin bir kılavuz oluşturulması,
- Su kıtlığı, yenilenebilir enerji kullanımı ve tüketim davranışının değiştirilmesi konusunda farkındalığın artırılması,
- Altyapının su kıtlığına uyarlanması için bir yol haritası tanımlanması,
- Kentsel elektrifikasyon için bir yol haritası tanımlanması,
- Bornova'da sürdürülebilir elektrifikasyon ve su yönetimi uygulamaları için pilot eylemler gerçekleştirilmesi.



rapor hakkında



işe iyi bakmak



çalışanlara iyi bakmak



topluma iyi bakmak



iş ortaklarına iyi bakmak



çevreye iyi bakmak



ekler

Toplumsal Yatırım

Yaşar Üniversitesi

BORNBERG: Bornova ve Heidelberg Arasında İklim Adaptasyonu Şehir Eşleştirmesi

BORNBERG Projesi, “Türkiye-AB Arası Şehir Eşleştirme-II Hibe Programı” dâhilinde yürütülmektedir.

Bornova, çeşitli üniversite kampüsleri, sanayi ve ticaret bölgelerini içeren kentleşmiş bir ilçedir ve 2013 yılından kalma bir Sürdürülebilir Enerji Eylem Planı'na (SKEP) sahiptir. Ancak su kıtlığı, hassasiyet değerlendirmesi ve azaltma planlarını içeren daha kapsamlı bir Sürdürülebilir Enerji ve İklim Eylem Planı'na (SECAP) ihtiyaç duymaktadır.

Heidelberg, iklim nötrlüğüne geçiş yapmaya adanmış tarihî bir üniversite şehri ve 2015 yılında “Avrupa Sürdürülebilir Şehirler Ödülü” ve “Küresel Yeşil Şehir Ödülü”nü kazanmıştır.

Şehir, "Bahnhof" bölgesi ve yağmur suyunun kullanılmasına yönelik projelerle uluslararası alanda tanınmaktadır. Bu uzun vadeli şehir eşleştirme projesi, Bornova ve Heidelberg belediyeleri arasında fikir alışverişini yoluyla Bornova'nın kapasitesini geliştirmeyi ve sürdürülebilir kentsel çevre konusunda kamuoyunda farkındalık yaratmayı amaçlamaktadır.

ECOPRENEURS: Çevreci Girişimcilik Eğitimi ve Oyun Tabanlı Öğrenme

ECOPRENEURS Projesi, “Mesleki Eğitimde İş Birliği Ortaklıkları Hibe Programı” kapsamında yürütülmektedir. Proje, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve AB Yeşil Mutabakat Anlaşması'nı dikkate alarak sürdürülebilir girişimcilik eğitimini teşvik etmeyi amaçlamaktadır.

Oyunlaştırma ve düşünmeye dayalı öğrenme yöntemleriyle çevrenin korunmasına vurgu yapılarak girişimci zihniyet ve davranışlarının geliştirilmesi hedeflenmektedir.

AGRIEU: AB Sürdürülebilir Tarımsal Gıda Üretim Prensipleri ve Tedarik Zinciri Yönetimi

AGRIEU Projesi, “Jean Monnet Modül Hibe Programı” kapsamında yürütülmektedir. Proje, tarımsal gıda üretimi ve tedarik zinciri yönetiminde sürdürülebilirlik kavramını öğretmeyi amaçlayan bir ders ve yeni ders materyali geliştirmektedir. Ayrıca, Avrupa tarım-gıda endüstrisini ve AB Gıda Politikaları'nı tanıtmak için araştırmacı ağı oluşturarak kamuoyu, öğrenciler ve profesyoneller arasında bilgi paylaşımını artırmayı hedeflemektedir.

CALIPER: Cinsiyet Eşitliği için Araştırma ve Yenilikçilik

CALIPER Projesi, “AB Ufuk 2020 Programı” kapsamında 2020 yılında başlamıştır. Projede, Yaşar Üniversitesi'nin cinsiyet eşitliği konusunda mevcut durumunu değerlendirmek ve geliştirmek amacıyla kapsamlı araştırmalar yapılmış ve Cinsiyet Eşitliği Planı (GEP) hazırlanmıştır.

GEP, 26 Kasım 2021 tarihinde düzenlenen çalıştayda paydaşlara sunulmuş ve onaylanmıştır. Proje, özellikle STEM alanlarında kadınların karar mekanizmalarındaki payını artırmayı ve akademik kurumlarda daha iyi bir cinsiyet dengesi oluşturmayı hedeflemektedir.

GREENBIM: BIM ve Binalarda Enerji Verimliliği Yüksek Lisans Programı

GREENBIM Projesi, BIM ve enerji verimliliği konularında pazar odaklı bir yüksek lisans programı geliştirmeyi amaçlamaktadır. BIM, binaların ve altyapıların dijital temsillerini oluşturarak enerji verimliliği sağlamaktadır.

Proje, mimarlık ve inşaat mühendisliği öğrencilerine ve profesyonellere yönelik olarak gelişmiş dijital modelleme, görselleştirme ve simülasyon yoluyla daha sürdürülebilir inşaat süreçlerini teşvik etmeyi hedeflemektedir. Bu program, bölgenin mimarlık ve inşaat mühendisliği alanlarında nitelikli insan sermayesini artırmayı amaçlamaktadır.

YÜKAM - Yaşar Üniversitesi Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi

Yaşar Üniversitesi Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (YÜKAM), toplumsal cinsiyet eşitsizliğine dikkat çekmek, farkındalık oluşturmak ve iş birlikleri geliştirmek amacıyla 7 Aralık 2020'de kurulmuştur. Avrupa Birliği Ufuk 2020 CALİPER Projesi'nden ilham alarak faaliyetlerini sürdüren YÜKAM, yerel ve küresel düzeyde sivil toplum, kamu kuruluşları, özel sektör ve akademi ile iş birlikleri gerçekleştirmiştir.

2023 yılında YÜKAM, “Anadolu Kadınları Haklarını Konuşuyor Projesi”, “STEAM'de Kızlar Öncü Araştırma Projesi” ve “STEAM'de Cinsiyet Engellerini Yıkarak” başlıklı üç proje yürütmüştür. Ayrıca SPARK, Yaşar Üniversitesi UNESCO Göç Kursüsü, İzmir Ekonomi Üniversitesi ve Utrecht Üniversitesi iş birliğinde “Liderlik ve Girişimcilik Eğitimi” ve KAIT ile ECREA Kadın Ağı iş birliğinde “Female Future” başlıklı iki uluslararası etkinlik düzenlemiştir. Cumhuriyetimizin 100. yılı ve 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü kapsamında “Kadınlar İçin Hak ve Haber” başlıklı bir yerel etkinlik gerçekleştirmiş ve toplumsal cinsiyet, çeşitlilik ve kapsayıcılık odaklı on eğitim düzenlemiştir.

YÜKAM, ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilişkili 27 farklı etkinliğe katılmış, bir bilimsel kongrede sunum yapmış ve bir bilimsel makale yayımlamıştır. Merkez; AWID, OWSD, YÖK Akademi Kadın Çalışmaları ve Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Kuruluna üyeliklerini sürdürmektedir. Çalışma ve faaliyetleri düzenli olarak internet sayfası ve sosyal medya hesaplarından duyurulmaktadır.

yugender.yasar.edu.tr





iş ortaklarına iyi bakmak

> Tedarik Zinciri Yönetimi



Suyun dayanıklılığı, iş birliği ve güçlü bağları, doğa ve yaşamdaki canlılar için vazgeçilmez bir kaynak olmasını mümkün kılar.

Su kaynakları, doğadaki çeşitli unsurlarla beslenir ve sağlıklı kalır. Birbiriyle bağlantılı olan, birbirini besleyen su kaynakları ekosistemlerin devamlılığını sağlar.



YAŞAR 2023
sürdürülebilirlik
raporu



rapor hakkında



işe iyi bakmak



çalışanlara iyi bakmak



topluma iyi bakmak



iş ortaklarına iyi bakmak



çevreye iyi bakmak



ekler

Tedarik Zinciri Yönetimi

Yaşar Topluluğu, toplumun farklı kesimlerini kapsayan çok geniş bir paydaş haritasına sahip olmakla beraber, ülke çapında sahip olduğu yaygın tedarik zinciri, ihracat hacmi, yarattığı katma değer ve sağladığı doğrudan ve dolaylı istihdam ile de bölgesel kalkınmayı ve yerel ekonomiyi desteklemektedir.

Sürdürülebilirlik anlayışının kurumsal yapı, işleyiş ve ürünlerin ötesinde etkileşim içerisinde olunan iş ortaklarıyla da yayılmasını önemli bir sorumluluk olarak görmektedir.

Ürün ve hizmet kalitesine doğrudan etki eden tedarik zincirinin yönetiminde “Ürün ve hizmetlerin yaşam döngüsü boyunca çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerinin yönetimi ve iyi yönetim uygulamalarının teşviki” politikası doğrultusunda çalışmalar gerçekleştirmektedir.

Topluluğun tüm şirketlerinde, iş ortakları belirlenirken; yasal mevzuatlara uyum, etik, iş sağlığı güvenliği, hayvan refahı, çevrenin korunması, iş sürekliliği, sosyal etki ve insan hakları ve çalışan hakları, yolsuzlukla mücadele ve gıda güvenliği gibi unsurlara uyum sağlanmasına önem vermekte, karar mekanizmasını da bu kapsamda güncellemektedir.

Topluluk Şirketleri, iş birliği yapacağı tedarikçileri seçerken Topluluğun kurumsal değerleri ve sürdürülebilirlik anlayışı ile uyumluluğu temel alırken, iş ortaklarının ticari ve operasyonel büyümeleri için gereken desteği sağlamakta ve operasyonlarında çevresel ve sosyal etkilerini yönetebilecekleri sistem ve uygulamaları teşvik etmektedir. Ayrıca, iş ortaklarını ve paydaşlarını periyodik olarak sürdürülebilirlik ilkeleri kriterlerine göre değerlendirmektedir.

Tedarikçi seçimlerinde ve diğer değerlendirme süreçlerinde, **ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve SA 8000 Sosyal Sorumluluk Standardı** ya da diğer ulusal ve uluslararası standartlara sahip iş ortakları ile çalışmaya özen gösteren Topluluk, tedarikçilerinin performanslarını denetimler ile değerlendirmekte, tedarikçilerini gerekli iyileştirmeleri yapmaları adına desteklemektedir.

Yaşar Topluluğu, ilke ve değerleriyle uyumlu, sorumlu ve istikrarlı tedarikçilerle iş birliği yaparak kalite standardını korumakta ve yükseltmektedir. Tedarikçilerine düzenli denetimler uygulayarak, ürün ve hizmetlerinin sağlık ve güvenlik standartlarına uygunluğunu güvence altına almaktadır.

- DYO Boya, Yaşar Topluluğu'nun bütünsel sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda ham madde tedarikinden ürünün tüketiciye ulaştırılmasına kadar tüm değer zincirini iyileştirmeyi hedeflemektedir.

Sürdürülebilirlik anlayışını tedarikçilerine de yaymayı sorumluluk olarak gören DYO Boya, belirlenen hedefler doğrultusunda aksiyonlar almakta ve bu çalışmaları tedarikçileriyle paylaşarak etki alanını genişletmektedir.

“Ürün ve hizmetlerin yaşam döngüsü boyunca çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerinin yönetimi ve iyi uygulamaların teşviki” politikasını benimseyen DYO Boya, tedarikçileriyle bu politika kapsamında güçlü bağlar kurmayı amaçlamaktadır. Tedarikçi ve iş ortaklarını çevresel sorumluluk, ticari dürüstlük, adil çalışma standartları, insan hakları ve yasalara uyum çerçevesinde değerlendiren Şirket, sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlamayı hedeflemektedir.

- Yaşar Topluluğu'nun bölgesel ve yerel kalkınmaya destek veren iş modelleri doğrultusunda hareket eden Pınar Su ve İçecek, ham maddelerini yerel üreticilerden tedarik etmeyi önceliklendirmektedir. Şirket bu yaklaşımla tedarikçi şartlarının iyileştirilmesine katkı sağlarken, lojistik süreçlerinden kaynaklı fazladan karbon salımının da önüne geçmektedir.

2023 yılında satın almalarının %98,6'sını yerel tedarikçilerden gerçekleştiren Pınar Su ve İçecek, tedarikçilerinin ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve SA 8000 Sosyal Sorumluluk Standardı ya da eş değer sertifikalara sahip olmasını da genel puanlama kriterlerine dâhil etmektedir.



Yaşar Topluluğu, ilke ve değerleriyle uyumlu, sorumlu ve istikrarlı tedarikçilerle iş birliği yaparak **kalite standardını korumakta ve yükseltmektedir**. Tedarikçilerine düzenli denetimler uygulayarak, ürün ve hizmetlerinin sağlık ve güvenlik standartlarına uygunluğunu güvence altına almaktadır.



rapor hakkında



işe iyi bakmak



çalışanlara iyi bakmak



topluma iyi bakmak



iş ortaklarına iyi bakmak

iş ortaklarına iyi bakmak



çevreye iyi bakmak



ekler

Tedarik Zinciri Yönetimi

- Pınar Su ve İçecek, kalite ve güvenilirlik konusunda taviz vermeden, "Pınar Kalite Kriterleri"ne uygun tedarikçilerle çalışmaya büyük önem vermektedir.

Şirket, tedarikçilerinden, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne uygun olarak hazırlanmış olan "Pınar Su ve İçecek Tedarikçi İlkeleri Kılavuzu"nda yer alan prensiplere uyum sağlamalarını beklemektedir. Bu kılavuz, yasal düzenlemelere uyum, insan haklarına saygı, adil çalışma koşulları, çevresel sorumluluk ve ticari dürüstlük gibi ana başlıkları içermektedir. Şirket bu prensiplere uyumu sağlamak amacıyla düzenli olarak tedarikçi denetimleri gerçekleştirmektedir.

- Pınar Et, tedarikçilerinin iklim değişikliğine dair bilinçlenmeleri ve çevresel etkilerini izlemeleri için **ESG Kriterleri Formu** hazırlamıştır. Tedarikçi denetimlerinde **FSSC 22000, BRC/IFS Standartları ve UNGC** kapsamında Pınar Et Tedarikçi İlkeleri Kılavuzu'nu referans almakta, gereklilikleri karşılayan tedarikçiler bu kılavuzu imzalamaktadır. Tedarikçi Değerlendirme Sistemi'nde aday ve mevcut tedarikçiler profesyonel ekiplerce incelenmekte, kriterlere uyumları değerlendirilmektedir.

Mevcut tedarikçilere düzenli denetimler yapılmakta ve uygunluğun devam etmesi hâlinde iş birlikleri geliştirilmektedir.

- PınarOnline, Altınbaş Üniversitesi iş birliğiyle yeni nesil eğitim-staj konseptini hayata geçirerek öğrencilere pratik deneyimler sunmuştur.

- Pınar Süt, yerel üreticilerle iş birliği yaparak lojistik süreçlerinde karbon salımını azaltmakta ve çevresel etkilerini yönetmektedir. Fabrikalarına yakın konumda bulunan üreticilerle çalışarak yerel ekonomiyi desteklemekte ve çevreye duyarlı bir tedarik zinciri oluşturmayı amaçlamaktadır.

2023 yılında çiğ süt dışındaki ihtiyaçlar için **1.815 tedarikçiyle iş birliği** yapılmış ve toplam satın alma tutarının %78'ini oluşturan 144 tedarikçi **Pınar Süt Tedarikçi İlkeleri Kılavuzu**'nu imzalamıştır.

Tedarikçilerin üretim süreçlerinin çevresel etkilerini değerlendirmek için Kalite Güvence Birimi, **MSDS (Material Safety Data Sheet) Belgesi**'ni temin etmelerini talep etmektedir. Ayrıca hizmet alımında TS EN ISO 14001 Belgesi'ne sahip olan tedarikçiler tercih edilmektedir.

- Viking Kağıt, sektördeki güncel gelişmeleri ve dinamikleri yakından takip ederek tedarikçileriyle alternatif kimyasallar, ham madde, ambalaj tasarımları ve teknik gelişmeler üzerinde çalışmaktadır. Şirket, dögüsel ekonomi uygulamalarıyla kompozit içecek kutusu geri dönüşüm tesisini kullanarak üretimdeki ham madde çeşitliliğini artırmıştır. 2023 yılında bu atık türünden alımlarını artıran Viking Kağıt, çevreye ve ekonomiye katkı sağlamıştır. Şirket, endüstriyel atıkları ham madde olarak kullanabilecek firmalarla iş birliği kurarak sürdürülebilir bir dögüsel sistem oluşturmayı hedeflemektedir.

- Yaşar Birleşik Pazarlama (YBP), Yaşar Topluluğu'nun ve dışarıdan temin edilen ürünlerin depolama, tedarik, satış ve dağıtım süreçlerini yönetmektedir. YBP doğru ürünü, doğru zamanda, doğru fiyatla en düşük maliyetle müşterilere ulaştırırken sürdürülebilir kalite anlayışıyla müşteri memnuniyetini artırmaktadır. Tedarikçi seçiminde **ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi**'ni temel alarak kalite yönetimi, gıda güvenliği, ürün gerçekleştirme, izleme-ölçme, düzeltici faaliyetler, çevre-iş güvenliği, enerji yönetimi, etik ve sosyal uygunluk başlıkları altında denetimler yapılmaktadır.

Periyodik denetimlerle tedarikçilerin uygunsuzlukları tespit edilerek düzeltici ve önleyici faaliyetler talep edilmektedir. YBP, tedarikçilerin gelişimi için destek ve bilgi paylaşımı sağlamaktadır. Lojistik süreçlerin değer zincirindeki önemi nedeniyle, lojistik tedarikçilerin sözleşme uyumu ve sistem sonuçları takip edilmekte ve Lojistik Memnuniyeti Anketi uygulanmaktadır. **2023 yılında lojistik memnuniyet oranı %80** olarak gerçekleşmiştir.

SDG İnovasyon Programı

UN Global Compact tarafından yürütölen "SDG Innovation for Young Professionals Programı"na katılan Yaşar Holding, Topluluk şirketlerinden Pınar Süt, Pınar Et ve DYO Boya çalışanlarından, program tarafından beklenen kriterlere uygun olarak belirlenen 35 yaş altı genç sürdürülebilirlik temsilcileri ile çözüm odaklı çalışmalar ve projeler yürütmüştür.

Program ile, şirketlerin kendilerine özgü bir sorun üzerinde sürdürülebilirlik çalışmalarını ileri taşıyacak çalışmalar yapması ve inovasyonu güçlendirerek sürdürülebilir iş modelleri, girişimler ve ürünler tasarlaması hedeflenmektedir.

Yaşar Holding'in sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda çalışacağı proje konusu "tedarikçilerde sürdürülebilirlik uygulamalarının geliştirilmesi" olarak belirlenmiştir. Bu kapsamda, tedarikçilerle yapılacak anket çalışmaları ile sürdürülebilirlik olgunluklarının belirlenmesi, ambalaj tedarikçileri başta olmak üzere ürün yaşam döngülerine yüksek karbon emisyonu etkisi yapan tedarikçiler ile iş birliği programlarının yürütölmesi, sürdürülebilirlik konularında ortak proje ve eğitim/geliştirme çalışmalarının gerçekleştirilmesi planlanmıştır.

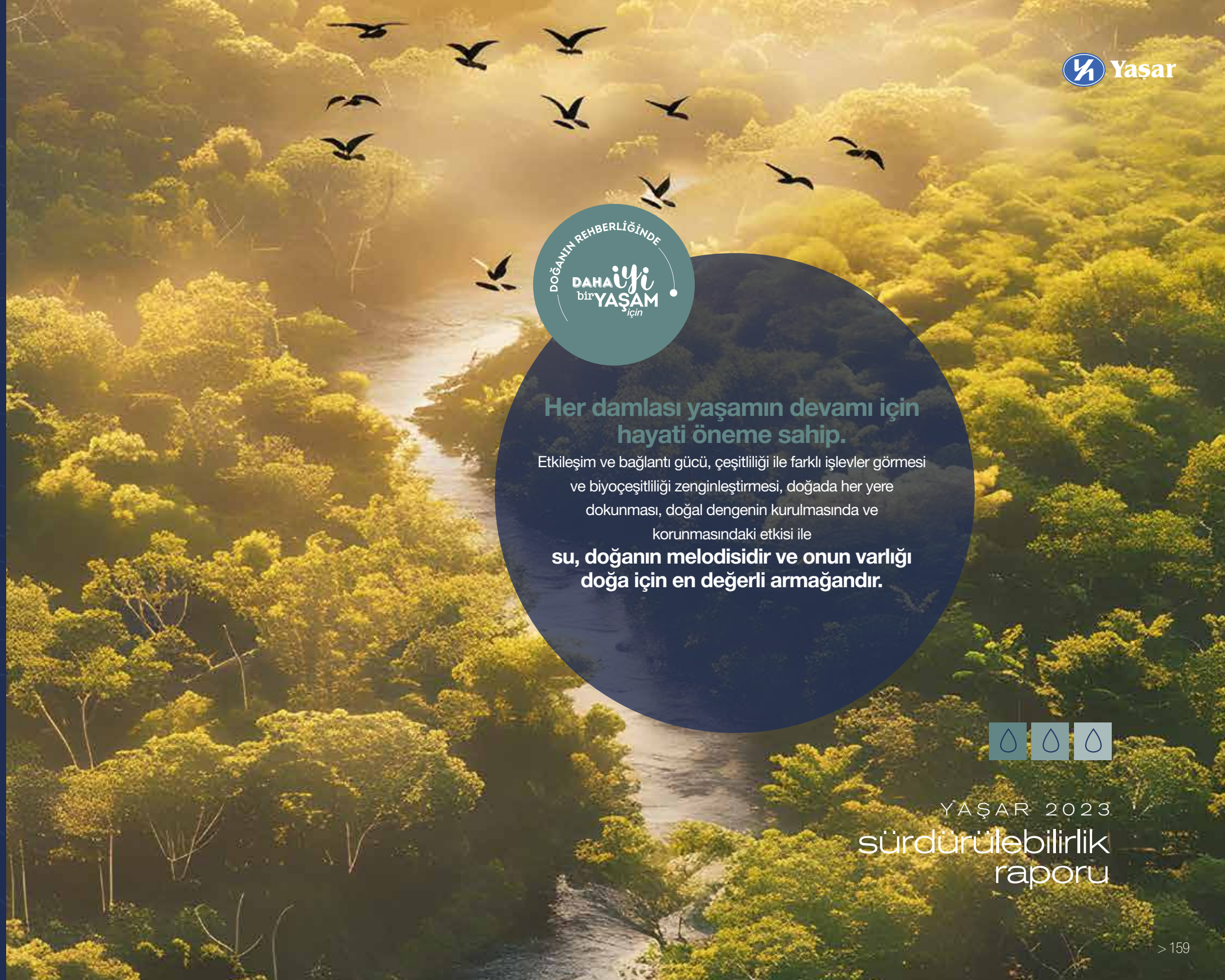
Program kapsamında geliştirilen proje ile Yaşar Holding, Türkiye'den altı şirketin yer aldığı SKA İnovasyonu 2023 Çözümler Raporu'nda yer almıştır.





Çevreye iyi bakmak

- > Çevre Yönetimi
- > İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi
- > Su ve Atık Su Yönetimi
- > Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi
- > Biyoçeşitlilik



Her damlası yaşamın devamı için hayati öneme sahip.

Etkileşim ve bağlantı gücü, çeşitliliği ile farklı işlevler görmesi ve biyoçeşitliliği zenginleştirilmesi, doğada her yere dokunması, doğal dengenin kurulmasında ve korunmasındaki etkisi ile

su, doğanın melodisidir ve onun varlığı doğa için en değerli armağandır.



YAŞAR 2023
sürdürülebilirlik
raporu



rapor hakkında



işe iyi bakmak



çalışanlara iyi bakmak



topluma iyi bakmak



iş ortaklarına iyi bakmak



çevreye iyi bakmak



ekler

Çevre Yönetimi

Yaşar Topluluğu, iş süreçlerinin merkezine sürdürülebilirlik ve gelecek nesillerin kaynaklarını gözetmenin farkındalığını almakta, sorumlu yönetim anlayışıyla faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkilerini azaltmak için çalışmaktadır.

Küresel iklim kriziyle mücadele devam ederken, "bilim temelli hedef" yaklaşımı ile iş süreçleri çevresel etkileri en aza indirilecek şekilde gözden geçirilmektedir. Yaşar Topluluğu, sürdürülebilirlik stratejisinin temel başlıklarından biri olan "Çevreye İyi Bakmak" yaklaşımı kapsamında, "İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi", "Su ve Atık Su Yönetimi", "Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi" ve "Biyçeşitlilik" konularını önceliklendirmektedir.

Doğal kaynakların korunmasına katkıda bulunmak amacıyla çevresel etkilerini ölçmekte ve iyileştirmekte, iş ortakları başta olmak üzere tüm paydaşlarında çevresel sürdürülebilirlik farkındalığı yaratmayı ve çözüm için harekete geçirmeyi iklim kriziyle mücadelede temel hedefleri arasında görmektedir.

Çevresel riskler belirlenmekte ve bu riskleri yönetmek amacıyla gerekli önlemler alınarak tüm operasyonlarda ulusal ve uluslararası standartlar takip edilmekte ve uyum sağlanmaktadır. Sürdürülebilirlik hedefleri belirlenirken ve hareket planları çalışılırken, Avrupa Birliği ve Birleşmiş Milletler'in 2050 yılı itibarıyla net sıfır emisyon hedefine ulaşmak için gerekli düzenlemeler yapılmaktadır.

Faaliyetlerini çevresel sürdürülebilirlik bilinciyle gerçekleştiren Yaşar Topluluğu Şirketleri, TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında, bilimsel ve teknolojik gelişmelerin takibini yapmakta, tüm operasyonlarında ürün ve süreçlerin çevresel etkilerini düzenli olarak değerlendirmekte ve olumsuz etkilerini yıllık planlar doğrultusunda azaltmaktadır. Ayrıca, enerji verimliliğini sağlamak, enerji tüketimini azaltmak ve iklim değişikliği ile mücadeleye katkıda bulunmak amacıyla enerji yönetimi çalışmaları TSE EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ile desteklenmektedir.

Yaşar Holding ve Topluluk şirketlerinde kurulan Sürdürülebilirlik Komiteleri ve İklim Krizi Çalışma Grupları, sürdürülebilirlik çalışmalarının yürütülmesi ve raporlaması sorumluluğunu üstlenmiştir.

Pınar Et ve Pınar Süt, iklim değişikliği ve su başlıklarında gönüllü olarak CDP'ye (Karbon Saydamlık Projesi) raporlama yapmaktadır. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) imzacısı olan Yaşar Holding; TÜSİAD, SKD ve Global Compact Türkiye öncülüğünde oluşturulan İş Dünyası Plastik Girişiminin (İPG) de ilk imzacılarından.

Çevre Yönetimi ve Kimyasal Güvenliği

DYO Boya, 2023 yılında AB'nin CLP Tüzüğü'nü uyumlaştıran SEA Yönetmeliği kapsamında işletmede kullanılan tüm kimyasallara ait sınıflandırma tablo içeriğini güncellemiş ve yapılan güncellemeleri tüm ilgili birimlerle paylaşmıştır. Bu adım, kimyasal güvenliği konusunda uluslararası standartlara uyum sağlamak ve çalışanlarının sağlığını korumak adına önemli bir adım olmuştur.

DYO Boya, 2017 yılında Türkiye'de yürürlüğe giren ve AB'nin REACH Tüzüğü'nü uyumlaştıran Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması (KKDİK) Yönetmeliği'ne uygun olarak faaliyet göstermektedir.

2021 yılında kapsamdaki tüm maddelerin ön kayıt işlemleri tamamlanmıştır. Ayrıca, çalışanların bu konudaki eğitimi ve sertifikasyon süreçleri düzenli olarak takip edilmektedir. 2023 yılında, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından DYO Dilovası fabrikasına yapılan ziyaret, "Çevre Etiket Uygulaması Projesi" kapsamında boya sektörü için örnek bir süreç olarak gösterilmiştir.

DYO Boya Dilovası fabrikasında Kimyasal Acil Durum kartları güncellenmiş ve Britanya İş Sağlığı ve Güvenliği İdaresinin kabul ettiği COSHH yöntemi kullanılarak Kimyasal Risk Analizi çalışmaları başlatılmıştır. T-PIC Yönetmeliği, KKDİK yönetmeliği gibi düzenlemelerin getirdiği envanter kaydı, izlemesi, bildirim ve beyan usulleri yapılmaktadır. Ayrıca en az yılda bir kez Kimyasal Güvenliği tatbikatı, yılda bir kez Tehlikeli Yüklerin Kara yolunda taşınması tatbikatı, yılda dört kez çevre tatbikatı yapılmaktadır.





rapor hakkında



işe iyi bakmak



çalışanlara iyi bakmak



topluma iyi bakmak



iş ortaklarına iyi bakmak



ekler

İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi

İklim krizi tüm dünyayı ve sektörleri doğrudan etkilemekte, Yaşar Topluluğu'nun önceliklendirerek takip ettiği kritik konular arasında yer almaktadır.

Yaşar Topluluğu şirketleri, dünyaya ve çevreye olan sorumluluğunun bilinciyle sera gazı emisyonlarının azaltılması ve enerji verimliliği hedefiyle projeler gerçekleştirmektedir.

İklim krizinin çevresel etkilerinin yanı sıra, ekonomik ve sosyal etkileri de beraberinde getiren önemli bir risk olduğunun bilinciyle bütüncül bir yaklaşımla ele alınan çalışmalar için gerekli tüm risk değerlendirmeleri tüm değer zinciri boyunca yapılmakta ve bu kapsamda **değer zinciri boyunca karbon ayak izi ve enerji yoğunluğunun en aza indirilmesine** yönelik çalışmalar devam etmektedir.

İklim krizi ile mücadele kapsamında; karbon nötr olma yolunda açık, şeffaf, bilime dayalı, kapsayıcı hedefler belirlemek ve sera gazı salımını azaltmak için çalışmayı sürdüren Topluluk şirketleri, Türkiye'nin 2053 yılı için belirlediği karbon nötr olma hedefi ile uyum içerisinde ilerlemektedir.

“Ölçemediğini yönetemezsin” anlayışıyla karbon ayak izi ölçümü, azaltılması ve raporlaması çalışmaları 2010 yılından bugüne sürdürülmektedir.

Şirketlerde bulunan **Karbon Liderleri ve Uzmanları** bu sürecin sorumluluğunu üstlenmiştir. Hesaplama sistematiklerindeki değişiklikler yakından takip edilmekte, veri ve bilgiler ulusal ve uluslararası standartlara göre güncellenmekte, hesaplama yapan ekiplerin bilgilerinin güncellenmesi için dönemsel olarak eğitimler ve toplantılar düzenlenmektedir.

“Ölçemediğini yönetemezsin” anlayışıyla karbon ayak izi ölçümü, azaltılması ve raporlaması çalışmaları 2010 yılından bugüne sürdürülmektedir.



Yaşar Topluluğu Şirketlerinde Çevre Yönetim Sistemi, ilgili mevzuatlara ve uluslararası standartlara uygun olarak, küresel hedef ve gelişmeler çerçevesinde geliştirilmektedir. TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve TSE EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi etkin olarak uygulanmakta ve emisyon hesaplama ve raporlama çalışmalarında ISO 14064-1 “Sera Gazı Emisyonlarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Rapor Edilmesine Dair Kılavuz ve Özellikler” dikkate alınmaktadır.

2022 yılında karbon liderleri ve uzmanlarına verilen güncelleme eğitimlerinin ardından, sera gazı doğrulama ve ISO 14064-1 sertifikasyonu çalışmaları başlamıştır.

Sera gazı emisyonlarının azaltılmasına yönelik çalışmalarla; yenilenebilir enerji yatırımlarına devam edilmekte, fabrika ve tesislerde enerji verimliliği projeleri yürütülmekte, teknoloji ve dijitalleşmenin sunduğu imkânlardan yararlanılarak üretim/hizmet süreçleri daha az karbon salımı hedefiyle gözden geçirilmektedir.

2010'dan beri devam eden çalışmalarla, Topluluk şirketlerinde üretim, lojistik ve enerji yönetimi alanlarında sera gazı izleme ve azaltma çalışmaları aktif olarak devam etmektedir.

Yaşar Topluluğu Toplam Sera Gazı Emisyonları ve Enerji Tüketimi:

Yaşar Topluluğu Sera Gazı Emisyonları (*):

	2021	2022	2023
Kapsam 1 (tCO ₂ e)	184.380	181.885	144.958
Kapsam 2 (tCO ₂ e)	94.169	90.395	78.211
Toplam (tCO ₂ e)	278.549	272.280	223.168

Yaşar Topluluğu Toplam Enerji Tüketimi (*):

	2021	2022	2023
Toplam (GJ)	3.744.458	3.554.939	2.986.119

*Veriler, Yaşar Topluluğu'nun Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında yer alan 9 ana şirketinin verilerinin toplamıdır. Yürütülen çeşitli iyileştirme ve verimlilik artırma projeleri neticesinde, 2023 yılında, önceki yıla göre sera gazı emisyonları yaklaşık %18 ve enerji kullanımı ise yaklaşık %16 oranında azaltılmıştır.



rapor hakkında



işe iyi bakmak



çalışanlara iyi bakmak



topluma iyi bakmak



iş ortaklarına iyi bakmak



çevreye iyi bakmak



ekler

İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi

- Pınar Süt İzmir Fabrikasında kurulan Anaerobik Arıtma Tesisinde üretilecek biyogaz sayesinde karbon ayak izinin yıllık yaklaşık %17 oranında azaltılması hedeflenmektedir.

İzmir Arıtma Tesisi'nde, koku emisyonlarını azaltmak amacıyla yeni bir koku nötralizasyon sistemi kurulmuş ve bu sayede 700 Kb/m³ emisyon çıkışı sağlanmıştır.

- Pınar Su ve İçecek, endüstriyel süreçler ve evsel enerji tüketimlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını azaltmak amacıyla yürüttüğü enerji verimliliği, enerji tasarrufu ve operasyonel iyileştirme çalışmaları ile 2010 baz yılına kıyasla sera gazı emisyon yoğunluğunu %15,3 oranında azaltmıştır. Ayrıca, birim üretim başına elektrik tüketimi %16,5 azalmıştır.

2024 yılında, Pınar Su ve İçecek, bir önceki yıla kıyasla birim ton ürün başına elektrik kullanımını %5, sera gazı emisyon yoğunluğunu %10 oranında azaltmayı ve sera gazı emisyon yoğunluğunun baz yıla oranla %23,7 azaltılmasını hedeflemektedir.

Elektrik tüketiminden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını azaltmak amacıyla çatı üzeri güneş enerji santrali kurulması planlanmakta ve

2030 yılına kadar karbon salımının 2023'e kıyasla %20 azaltılması amaçlanmaktadır.

Karbon emisyonu denkleştirme işleminde, üretim prosesinden kaynaklanan endüstriyel ve evsel enerji tüketimlerine ek olarak ürünlerin kara ve deniz yolu ile taşınması sonucu oluşan karbon emisyonları hesabı da dikkate alınmıştır.

Karbon emisyonu denkleştirme işleminde kullanılan karbon kredisi, 2023 yılında, gönüllü karbon piyasasında Doğrulanmış Karbon Standardı - VCS (Verified Carbon Standard) geliştiren Verra uluslararası organizasyonundan temin edilmiştir.

- Pınar Et, 2023 yılında karbon ayak izini bir önceki yıla göre %6,38 oranında azaltmıştır. Şirket, 2030 yılına kadar karbon ayak izini %30 oranında azaltmayı hedeflemektedir. Pınar Et, GES projesiyle toplam elektrik tüketiminin %6,35'ini karşılamış ve karbon ayak izinde %3,94'lük bir azalma sağlamıştır.
- Pınar Et'in İzmir'deki idari binası, 2023 yılında yapılan değerlendirmeyle LEED Platin Sertifikası'na layık görülmüştür.

- DYO Boya, Çevre ve Tehlikeli Kimyasallar Uzmanlığı aracılığıyla su ve karbon ayak izi eğitimlerini tamamlayarak, TS EN ISO 14064-1 Sera Gazı Emisyonları standardını yönetim sistemlerine entegre etmiştir. Aralık 2023'te Dilovası ve Çiğli tesislerinde TSE doğrulama denetimleri gerçekleştirilmiştir. VOC ve koku emisyonlarını azaltacak yatırımlar yapılmıştır.
- Viking Kağıt'ın, toplam enerji tüketimi %44,6 azaltarak 84.348 MWh'ye düşmüştür. Enerji yoğunluğu %18,5 iyileştirilerek 4,4 MWh/ton seviyesine inmiştir. Aynı dönemde, sera gazı yoğunluğu %6,8 azaltılarak 1,23 ton CO₂e/ton kağıt seviyesine çekilmiştir.
- Altın Yunus, enerji yönetimi çalışmalarına devam etmektedir. Jeotermal enerjinin toplam enerji kullanımındaki payı %21'den %24,93'e yükselmiştir.
- Çamlı Yem Besicilik, fabrika hatlarında yalıtım ve hava kompresörü basıncı projeleriyle enerji kullanımında azaltım sağlamıştır.
- Desa Enerji, Yüksek Gerilim Şalt Revizyonu projesiyle elektrik iletim sistemini yenileyerek arızaları azaltmış ve enerji tedarikinde verimliliği artırmıştır. Güneş Enerji Sistemi (GES) ile 2023'te 790 MWh enerji tasarrufu sağlanmıştır. 2023'te operasyonel kapasitesini desteklemek için doğalgaz yakıtlı brülörlü kazan kurulumu gerçekleştirilmiştir.
- 2023 yılında Yaşar Birleşik Pazarlama'nın toplam enerji tüketimi %7,3 oranında azalmıştır. YBP, makro dağıtımda tırların kullanımını artırarak ve araç-rut optimizasyonları ile yakıt tüketimi ve emisyonlarda %9 azaltım sağlamıştır.



2050 yılına kadar Karbon Nötr Olma Hedefi

Pınar Süt, Pınar Et ve Pınar Su ve İçecek, 2050 yılına kadar "karbon-nötr" kuruluş olma hedefi doğrultusunda, üretimden lojistiğe kadar tüm aşamalarda verimlilik ve optimizasyon çalışmalarını sürdürmektedir.



rapor hakkında



işe iyi bakmak



çalışanlara iyi bakmak



topluma iyi bakmak



iş ortaklarına iyi bakmak



çevreye iyi bakmak

çevreye iyi bakmak



ekler

İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi

CDP - İklim Değişikliği Programı

Topluluk şirketlerinden Pinar Süt ve Pinar Et, iklim değişikliğine yönelik stratejilerini uluslararası kurumsal yatırımcıların bilgisine sunabileceği bir platform olan Karbon Saydamlık Projesi (CDP) Türkiye girişimine dâhil olarak verilerini düzenli olarak raporlamaktadır. Bu kapsamda, Pinar Süt ve Pinar Et'in iklim değişikliği ile mücadele ve su yönetimi konusundaki performansları her yıl değerlendirilmektedir. Pinar Süt ve Pinar Et su güvenliği alanında sırasıyla "D" ve "C"; iklim değişikliği alanında sırasıyla "C" ve "B-" notlarıyla derecelendirilmiştir.

Yenilenebilir Enerji Yatırımları

Yaşar Topluluğu, Desa Enerji'de 2021 yılında kurulan güneş enerjisi panelleri ile yenilenebilir enerji üretimine başlamıştır. Topluluk genelinde enerji verimliliğini artırmaya yönelik çalışmalar ve güneş enerjisi başta olmak üzere yenilenebilir enerji yatırımları devam etmektedir.

- Pinar Et, 2050 yılı sonuna kadar karbon nötr kuruluş olma hedefine ulaşmak için yatırımlarına devam etmektedir. Bu kapsamda, 1,77 MWp kurulu güce sahip Güneş Enerjisi Santrali (GES) 20 Mart 2023 tarihinde devreye alınmıştır. Devreye alındığı günden itibaren 2.070.241 MWh elektrik üretimi gerçekleştiren GES, 1.002 tCO₂e karbon salımını engellemiş ve şirketin toplam karbon ayak izini %3,94 oranında azaltmıştır.
- DYO Boya, yenilenebilir enerji kullanımını artırma kapsamında Güneş Enerjisi Santrali (GES) yatırımı için çalışmalara başlamıştır.

- Topluluğun sürdürülebilirlik prensipleriyle uyumlu çalışan çevrim içi satış platformu PinarOnline, 2028 yılına kadar **teslimat ağının tamamında elektrikli araç kullanmayı** hedeflemektedir. 2023 yılında PinarOnline'ın teslimat araçları içinde elektrikli araçların oranı %25'tir.

- Desa Enerji, 2027 yılına kadar elektrikli araç şarj istasyonları kurarak karbon ayak izini azaltmayı ve çevre dostu enerji üretimini artırmayı planlamaktadır. Şarj istasyonlarında kullanılacak elektrik enerjisi, Desa Enerji Pınarbaşı Santrali'ndeki güneş enerjisi panellerinden sağlanacaktır.

2023 yılında başlatılan projeler kapsamında, enerji izleme, üretim ve tüketim değerlerinin dijitalizasyonu üzerinde çalışılmaktadır. Ayrıca, 2023 yılında başlatılan "**Yedek Buhar Kazanı Projesi**" ile tesisin buhar ihtiyacının kesintisiz karşılanması ve üretim süreçlerinin devamlılığı sağlanmaktadır.

- Satış, dağıtım ve pazarlama şirketi olarak Yaşar Topluluğu'nun gıda ürünlerinin satış ve dağıtımını gerçekleştiren Yaşar Birleşik Pazarlama, **2030 yılına kadar binek ve dağıtım araçlarının %50'sini elektrikli araçlara dönüştürmeyi** hedeflemektedir. Bu hedef, elektrikli araç teknolojisinin gelişimine ve iş süreçlerinin uygunluğuna bağlı olarak gerçekleştirilecektir.
- Altın Yunus, enerji yönetimi çalışmaları kapsamında yenilenebilir enerji kullanımını artırmayı hedeflemekte, ısıtmada jeotermal enerji kullanımına devam etmektedir.

Jeotermal enerjinin toplam enerji kullanımındaki payı, 2022 yılında %21 iken 2023 yılında %24,93'e yükselmiştir. Tesis, misafir transferlerini çevre dostu elektrikli buggy araçlarla sağlamak ve Yaşar Topluluğu şirketlerinden Desa Enerji'nin katkılarıyla elektrikli araç şarj istasyonu hizmeti sunmaktadır.

Yaşar Topluluğu, Desa Enerji'de 2021 yılında kurulan güneş enerjisi panelleri ile yenilenebilir enerji üretimine başlamıştır.

”

Su ve Atık Su Yönetimi

Tüm canlılar, yaşamlarını devam ettirebilmek için suya ihtiyaç duymaktadır. Tatlı su kaynaklarının korunması, yaşamın devamlılığının sağlanabilmesi kadar sosyo-ekonomik kalkınma elde edilebilmesi ve sağlıklı ekosistemler yaratılabilmesi için de kritik önem taşımaktadır.

İklim değişikliğinin doğal kaynaklar üzerindeki olumsuz etkisinin artması, su kaynaklarının da yüksek ölçüde etkilenmesine sebep olmaktadır. Su kaynaklarının sürdürülebilirliğinin sağlanabilmesi ise yalnızca, planlı bir sistem ve koruma-kullanma dengesiyle oluşmaktadır. Bu kapsamda, su ve atık su yönetimi Yaşar Topluluğu'nun sürdürülebilirlikte öncelikli konuları arasında yer almaktadır. Yatırım değerlendirmelerinde “**ekonomik verimlilik**”, “**suyun adil paylaşımı**”, “**sosyal eşitlik**”, “**çevre sağlığı ve ekosistem devamlılığı**” ilkeleri ön planda tutulmaktadır.

Yaşar Topluluğu, sorumlu su yönetimi kapsamındaki ulusal ve uluslararası standartları rehber almaktadır. Topluluk şirketleri, TSE EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standartları ile uyumlu olarak doğal kaynak kullanımını en aza indirecek yöntemler uygulamakta ve bu yöntemleri iş yapış biçimi olarak benimsemektedir. Suyun korunması, kirliliğin kaynağında önlenmesi ve su tüketiminin azaltılması konularına odaklanılmaktadır.

Su kaynaklarının etkin yönetimi ve ekosistemin devamlılığının sağlanması hedeflenmekte, kaynaklardan çekilen toplam su hacmi; kaynakların değişkenliği ve üretime alınan su miktarı debimetreler aracılığıyla izlenmektedir.

Üretim süreçleri planlanırken su miktarı verilerinin analiz edilmesi sağlanmakta ve doğal kaynakların sürdürülebilir yapısını korumaya yönelik çalışmalara devam edilmektedir. Su tüketimini izlemek ve azaltmak amacıyla pilot şirket ve lokasyonlarda su ayak izi hesaplamaları ve raporlamaları yapılmaktadır.

■ Pınar Süt İzmir fabrikasında su tüketimi ölçülerek, arıtma süreçlerinde kullanılan kimyasalların optimizasyonu yoluyla kostik (NaOH) tüketimi %30 oranında azaltılmıştır. Şanlıurfa fabrikasında kurulan sayaçlar ile, kullanılan suyun %96'sı izlenmekte ve su geri kazanım çalışmaları ile yıllık 29.200 m³ su tasarrufu hedeflenmektedir.

■ 2023 yılında Pınar Et'in su kullanım yoğunluğu, önceki yıllara kıyasla azalarak 16,78 m³/ton seviyesine inmiş ve son üç yılda %3,66 oranında azalma göstermiştir. Pınar Et, 2023 yılını yeni baz yıl olarak kabul ederek, 2030'a kadar su ayak izini %15 azaltmayı hedeflemektedir.

■ Pınar Su ve İçecek, üretim hatlarında kapalı devre dezenfeksiyon uygulamaları ile su ayak izini azaltmıştır. 2023 yılında atık su miktarı bir önceki yıla göre %8, birim üretim başına ise %8,6 düşmüştür. Aydın tesisinde birim ürün başına atık su miktarı %18,2, Bursa tesisinde %4,7 ve Sakarya tesisinde %21 azalmıştır.

■ DYO Boya, TS EN ISO 14046 Su Ayak İzi eğitimi olarak su yönetimi çalışmalarına devam etmiştir. Çiğli fabrikasında, atık suyun kimyasal oksijen ihtiyacını karşılamak için nanofiltrasyon sistemleri devreye alınmıştır.

DYO Boya Dilovası fabrikasının 2024 yılında devreye alınması planlanan yağmur suyu hasadı projesi ile elde edilecek sular; soğutma, araç yıkama, bahçe sulama ve dış alan temizliğinde kullanılacaktır. Bu uygulamayla **tesisteki su kullanımında %1-3 oranında tasarruf** hedeflenmektedir. Çiğli fabrikasında atık suyun tesis içerisinde tekrar kullanımı için geri kazanım projeleri devam etmektedir.

■ Viking Kağıt, su yönetimi çalışmalarıyla atık su miktarını %33,5 azaltmıştır.

■ Altın Yunus, arıtma tesisinde arttığı suları bahçe sulamada etkin bir şekilde kullanmış, su tasarrufunu artırmak için düşük su tüketimli bitkiler seçmiş ve volkanik pomza taşı kullanmıştır.

■ Çamlı Yem, **2022'ye göre su tüketimini 861.864 m³ azaltmış ve atık su miktarında %15,7 azalma** sağlamıştır. Şirket, su ürünleri sektöründe karbon ayak izini değerlendirmek üzere İZKA (İzmir Kalkınma Ajansı) projesine başvurmuştur. Çamlı Yem Beydere tesisinde **aylık 52,5 ton su tasarrufu** sağlanmıştır. İldırın tesisinde, düzenli bakım faaliyetleri ile su tüketiminde %5 iyileşme sağlanmıştır. Balık kuluçkahanelerinde kullanılan suyun filtrasyon etkinliği artırılmış ve deşarj suyunun kalitesi ozonlama sistemi ile iyileştirilmiştir.

2023 yılında Işıkkent paketleme tesisinde, kazanlardan gelen ve hidrofor yardımıyla uydu pompasına ulaşan sıcak suyu yıkama alanlarında daha verimli kullanabilmek adına **tesisin 3 farklı noktasına uydu sistemi** kurulmuştur.

■ Desa Enerji, “**Atık Isı Kazanı Verimlilik İyileştirmeleri ve Onarımları**” projesiyle günlük 50 m³ su tasarrufu sağlamıştır.

Yaşar Topluluğu, su kaynaklarının etkin yönetiminin sağlanması için “**ekonomik verimlilik**”, “**suyun adil paylaşımı**”, “**sosyal eşitlik**”, “**çevre sağlığı ve ekosistem devamlılığı**” ilkeleri ile hareket etmektedir.



Yaşar Topluluğu Toplam Çekilen Su, Deşarj Edilen Atık Su ve Su Tüketimi Miktarı (*)

Su Çekimi (ML)	2021	2022	2023
Toplam	10.460	10.392	9.243

Variş Noktasına Göre Atık Su Deşarjı (ML)	2021	2022	2023
Toplam	7.090	7.079	5.379

Su Tüketimi (ML)	2021	2022	2023
Toplam	5.945	5.777	6.632

*Veriler, Yaşar Topluluğu'nun Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında yer alan 9 ana şirketin verilerinin toplamıdır. Toplam çekilen su ve deşarj edilen atık su miktarlarında, 2023 yılında, önceki yıla göre mutlak değer olarak sırasıyla %11 ve %24 azaltım sağlanmıştır.





rapor hakkında



işe iyi bakmak



çalışanlara iyi bakmak



topluma iyi bakmak



iş ortaklarına iyi bakmak



çevreye iyi bakmak



ekler

Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi

Sürdürülebilir üretim ve tüketim alışkanlıklarının kazandırılması ve geliştirilmesi, atık yönetiminin temelini oluşturmaktadır. Yaşar Topluluğu şirketleri, tüm süreçlerinde atık azaltımı, geri dönüşümü ve yeniden üretime kazandırılmasına yönelik iş modellerini benimsemektedir.

Topluluk şirketlerinde, TSE EN ISO 14001 Çevre Yönetimi kapsamında yasalara ve çevresel standartlara uygun atık yönetimi yapılmaktadır. Atık yönetimi sistemi ile, atıkların kaynağında azaltılması ve türlerine göre kaynağında ayrıştırılması, geri dönüştürülmesi ve yeniden kullanılması önceliklendirilmekte, geri dönüştürülemeyen atıklar çevreye zarar vermeyecek şekilde bertaraf edilmektedir.

Oluşan atıklar kaynağında ayrıştırılmakta ve lisanslı geri kazanım tesislerine ulaştırılmaktadır. "Sıfır Atık" projeleriyle fabrika, tesis ve ofislerde "Sıfır Atık Belgesi" alınmıştır. Döngüsel ekonomi teşvik edilerek, üretim süreçlerinde oluşan atıkların yeniden iş süreçlerine dâhil edilmesi hedeflenmektedir.

- 2023 yılında Pınar Süt, ambalaj gramaj optimizasyonu çalışmalarını sürdürmüş, koli ve palet optimizasyonu yoluyla kağıt israfını

önleyerek CO2 salımını azaltmıştır. İhracat kanalında, 100x120 cm paletlere geçiş yapılarak konteyner yükleme hacimleri artırılmıştır. Peynir imalatı sırasında oluşan peynir altı suyu atık sudan ayrıştırılarak toplanmış ve bu yan ürünün lisanslı firmalara değerlendirilmek üzere gönderimi sağlanmıştır.

- Pınar Et'te, ambalaj optimizasyon çalışmaları ile plastik ve kağıt azaltımı sağlanmış, 2023 yılında ürün ambalajlarında geri dönüştürülmüş ambalaj kullanımı projesi başlatılmıştır.
- Pınar Su ve İçecek, 2023'te PET ambalaj gramajı azaltımı, PE Shrink malzemesi optimizasyonu, kâğıt ara karton optimizasyonu projelerini gerçekleştirmiştir. 2024 hedefleri arasında birim ürün başına kullanılan plastik miktarını %5, kâğıt miktarını %3 azaltılmaktadır.
- DYO Boya'nın Çiğli fabrikasında Solvent Geri Kazanım Projesi ile tehlikeli atık seviyeleri azaltılmış ve destile edilmiş solventlerin üretim süreçlerinde yeniden kullanımı sağlanmış, 952 ton atık azaltılmıştır.

- Viking Kağıt, içecek kutularından elde edilen 1.306 ton Poly-Al atığını başka sanayilere girdi olarak göndermiş, tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarlarını sırasıyla %35.3 ve %46.6 oranında azaltmıştır. Recyfiber® geri dönüşüm tesisi ile içecek kartonlarından temizlik kağıtları üretimi devam etmiş, çevresel faydasının yanı sıra selüloz kaynaklı dışa bağımlılığın azaltılmasına da katkı sağlamıştır.
- Yaşar Birleşik Pazarlama (YBP), israfı önlemek amacıyla üreticiler, bayiler ve müşterilerle iş birliği yapmaktadır. Depo hizmetlerinin geliştirilmesi için "SAP EWM (Extended Warehouse Management) Projesi" hayata geçirilmiş, bu proje ile depo operasyonlarının verimliliği ve etkinliği artırılmıştır. Ayrıca, Yaşar Bilgi şirketi ile birlikte "dijital.saha" adlı satış uygulamaları geliştirilmiş, saha operasyonlarında tazelik takibi yapılarak ve ürünlerin kalitesi korunarak müşterilere ulaştırılması hedeflenmiş, bu proje ile müşteri iadeleri azaltılmış ve ürünlerin optimum tazeliği korunmuştur. YBP, süreç iyileştirme projeleri ve saha uygulamaları ile 2030 yılına kadar müşteri saha iadesini %1'in altına düşürmeyi hedeflemektedir.

Altın Yunus, sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda "Atık Çözüm Sistemi" yazılımını kullanarak, otelde kullanılan 1.000'den fazla ürün çeşidinin atık miktarlarını takip etmekte, doğru satın alma kararları olarak ürün çeşitliliği ve miktarlarını optimize edebilmektedir. Dijital araçlarla sağlanan bu etkin gıda atık yönetimi, mutfakta üretim, planlama ve gıda israfını önleme çalışmalarına önemli katkılar sunmaktadır. Altın Yunus, otel odalarında tek kullanımlık plastik ürünleri büyük ambalajlı ürünlerle değiştirmiş, 2023'te tehlikeli atık miktarını 572 kg, kontamine ambalajlar ve flüoresan gibi maddelerin miktarını 192 kg azaltmıştır.

- Çamlı Yem Besicilik, tehlikesiz atık miktarını 2022'ye kıyasla %32.8 oranında azaltarak, atık yönetiminde önemli bir ilerleme kaydetmiştir. Çamlı Yem'de Yem İşletmesinden çıkan atıkların gübre olarak değerlendirilmesine devam edilmektedir.

Yaşar Topluluğu Toplam Atık Miktarı ve Bertaraf Yöntemleri (*)

Tehlikeli Atık (Ton):	2021	2022	2023
Toplam Tehlikeli Atık	2.465	2.344	3.242

Tehlikesiz Atık (Ton):	2021	2022	2023
Toplam Tehlikesiz Atık	28.083	34.704	28.028

*Veriler, Yaşar Topluluğu'nun Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında yer alan 8 ana şirketinin verilerinin toplamıdır.



rapor hakkında



işe iyi bakmak



çalışanlara iyi bakmak



topluma iyi bakmak



iş ortaklarına iyi bakmak



çevreye iyi bakmak



ekler

Biyçeşitlilik

Türkiye'de biyçeşitliliği korumaya yönelik çeşitli yasalar ve düzenlemeler bulunmaktadır. Bunlar arasında, **Biyolojik Çeşitlilik Sözleşmesi'ne (CBD)** taraf olma ve bu sözleşme çerçevesinde yükümlülükleri yerine getirme önemli bir yer tutmaktadır.

Milli Biyolojik Çeşitlilik Stratejisi ve Eylem Planı, ülkenin biyçeşitliliğini koruma ve sürdürülebilir kullanma hedeflerini belirlemektedir. Ayrıca, **Biyolojik Çeşitliliği Koruma Kanunu** ve ilgili yönetmelikler, türlerin korunması ve habitatların yönetimi konusunda yasal çerçeve sağlamaktadır.

Yaşar Topluluğu, doğal kaynakları korumaya özen göstermekte, çalışmalarını sürdürülebilirlik değerlerine uygun yürütmekte, biyçeşitliliği artırmaya ve korumaya yönelik yeni projeler üretmek için çalışmalar gerçekleştirmektedir.

Operasyonel faaliyetler biyçeşitlilik konusundaki ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak yönetilmektedir. Çevresel riskleri sürekli izleyen Yaşar Topluluğu'nda 2023 yılında ekosistemleri tehdit edecek herhangi bir sızıntı raporlanmamıştır.

Yaşar Topluluğu, doğal kaynakları korumaya özen göstermekte, çalışmalarını sürdürülebilirlik değerlerine uygun yürütmekte, biyçeşitliliği artırmaya ve korumaya yönelik yeni projeler üretmek için çalışmalar gerçekleştirmektedir.

■ Çamlı Yem, biyçeşitliliği korumak için yasal düzenlemelere tam uyum sağlamaktadır. Balık yetiştiriciliği faaliyetleri, T.C. Çevre ve Tarım Bakanlıkları tarafından **TRIX analizleri**yle denetlenmektedir. 2023 yılında olumsuz bir duruma rastlanmamıştır.

Şirketin çevresel etkileri organik özellikler taşıyarak biyokütleye dönüşmekte, bu da ekosistemdeki diğer canlılar için besin kaynağı oluşturmaktadır.

Su kirliliği kontrolü yönetmelikleri çerçevesinde, faaliyet bölgeleri düzenli olarak incelenmekte ve otokontrol amaçlı analizler yapılmaktadır. Ayrıca, şirketin faaliyet gösterdiği alanlarda koruma altında Akdeniz fokları yaşamaktadır.

■ Altın Yunus, doğa turizmi ve sulak alanların korunması amacıyla zengin biyolojik çeşitliliğe sahip sulak alanların korunmasına yönelik farkındalık yaratmayı amaçlayan Alaçatı Sulak Alan Koruma Platformu'nun "Alaçatı'nın Kuşları Projesi"ne destek vermektedir.

Ağaçlandırma Çalışmaları

Yaşar Topluluğu şirketleri, iklim değişikliğiyle mücadelede ağaçlandırma çalışmalarını Orman Bölge Müdürlükleri, TEMA Vakfı ve Ege Orman Vakfı iş birliğiyle sürdürmektedir. Belirli etkinlikler ve özel günlerde gerçekleştirilen karbon ofsetleme faaliyetleri çerçevesinde, İzmir'deki ağaçlandırma alanlarının genişletilmesi hedeflenmektedir.

Pınar Et'in 2014'ten bu yana başarıyla sürdürdüğü "10 pil 1 fidan" projesi ile, **2023 yılında 3.500 adet kullanılmış pilin toplanması karşılığında 350 yeni fidan dikimi** gerçekleştirilmiştir. Bu çerçevede, **on yılda toplanan 22.960 pilin karşılığında dikilen fidan sayısı 2.296'ya** ulaşmış ve Manisa Soma'da Pınar Et Korusu hayata geçirilmiştir.

DYO Boya, Orman Genel Müdürlüğü ile imzaladığı 10.000 fidan bağış protokolü ile karbon emisyonlarını dengelemeyi ve biyçeşitliliği korumayı amaçlamaktadır. Bu proje ile 4.114 tCO2e karbon emisyonunun engellenmesi hedeflenmektedir.

Viking Kağıt'ın **2015'ten itibaren çalışanlarının doğum günlerini kutlamak amacıyla Ege Orman Vakfı'na yaptığı fidan bağışlarıyla toplamda 2.800'ü aşkın fidan** dikilmiştir.

Performans Verileri ve Göstergeler

Çalışan Kategorisi ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

2023	Beyaz Yaka	Mavi Yaka
Kadın	849	335
Erkek	1.897	2.740
Toplam	2.746	3.075

Çalışan Kategorisi ve Cinsiyete Göre Çalışan Oranı

2023	Beyaz Yaka	Mavi Yaka
Kadın	%14,6	%5,8
Erkek	%32,6	%47,1

Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

2023	Kadın	Erkek
30 yaş altı	291	878
30-50 yaş	823	3.381
50 yaş üstü	70	378
Toplam	1.184	4.637

Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Çalışan Oranı

2023	Kadın	Erkek
30 yaş altı	%5,0	%15,1
30-50 yaş	%14,1	%58,1
50 yaş üstü	%1,2	%6,5

Yönetim Kadrolarında Çalışanların Cinsiyete Göre Toplam Sayısı ve Oranı

2023	Direktör ve Üzeri	Müdür	Ekip Lideri	Toplam
Kadın	21 %23	67 %27	55 %27	143 %28
Erkek	72 %77	179 %73	152 %73	374 %72
Toplam	93	246	207	517

Cinsiyete Göre Engelli Çalışan Sayısı

2023	Kadın	Erkek
Kadın	19 %15	
Erkek	105 %85	
Toplam	124	

Cinsiyete Göre Çalışan Devir Oranı

2023	Kadın	Erkek
Kadın	%7,9	%38,4

Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre İşe Yeni Alınan Çalışanların Oranı

2023	Kadın	Erkek
30 yaş altı	%61,9	%63,0
30-50 yaş	%37,0	%35,0
50 yaş üzeri	%1,1	%2,1

Doğum/Ebeveynlik İznini

2023	Doğum İzninden Yararlanan Çalışan Sayısı	Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı
Kadın	41	33
Erkek	168	164

* Doğum İznini Devam Eden Çalışanlar dahil edilmemiştir.

* Altışveren ve geçici çalışanlar dahil edilmemiştir.



ekler

Performans Verileri ve Göstergeler

Çalışan Kategorisi ve Cinsiyete Göre Toplam Eğitim Saati

2023	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Toplam
Kadın	19.658	3.496	23.154
Erkek	29.427	35.832	65.259

Çalışan Kategorisi ve Cinsiyete Göre Ortalama Eğitim Saati

2023	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Toplam
Kadın	23,2	10,4	33,6
Erkek	15,5	13,1	28,6

ISG Kapsamındaki Toplam Eğitim Saati		Toplam Çalışan Sayısı		Ortalama ISG Eğitim Saati	
Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
7.915	31.825	1.184	4.637	6,7	6,9

Sürdürülebilirlik ve Çevre Konularında Eğitim Alan Çalışan Sayısı, Eğitim Saati

	Çalışan Sayısı	Toplam Eğitim Saati	Ortalama Eğitim Saati
Sürdürülebilirlik	4.612	26.715	5,8
Çevre	1.953	4.489	2,3

İş Sağlığı ve Güvenliği Performansı

Şirket	2023					
	Kaza Sıklık Oranı		İş Kazası Ağırlık Hızı		Devamsızlık Oranı	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Pınar Süt	18,48	37,92	0,16	0,19	0,13	0,12
Pınar Et	11,23	41,21	0,02	0,27	0,16	0,12
Pınar Su ve İçecek	13,47	14,40	0,01	0,12	0,04	0,02
YBP	6,44	31,13	0,01	0,12	0,13	0,08
Çamlı Yem	33,55	79,84	0,02	0,14	0,09	0,10
DYO Boya	0,00	25,01	0,00	0,16	0,08	0,06
Viking Kağıt	32,19	32,16	0,18	0,21	0,06	0,06
Altın Yunus		8,71			0,05	0,05
Desa Enerji					0,08	0,07
Yaşar Bilgi					0,66	0,81

*Tablonun okunmasının zorlaşmaması için sıfır değerleri eklenmemiştir.

	Kilit	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Geçici
Hayat Sigortası		Uygulanmamaktadır.		
Sağlık Hizmetleri	X(Şirket Öder)	X(Belirli Kad.)		
Engellilik ve Maluliyet Sigortası		Uygulanmamaktadır.		
Doğum İzni	x		x	x
Emeklilik Hakkı		Uygulanmamaktadır.		
Hisse Senedi Sahipliği		Uygulanmamaktadır.		
Yılbaşı Hediyesi	x	x	x	x
Bayram Hediyesi	x	x	x	x
Yakacak Yardımı	X(Belirli Kad.)	x	x	X(Belirli Şrt.)
Bayram Harçlığı	X(Belirli Kad.)	x	x	X(Belirli Şrt.)
Yemek Yardımı	x	x	x	x
Yol Parası		x	x	x
Evlenme	X(Belirli Kad.)	x	x	X(Belirli Şrt.)
Doğum	X(Belirli Kad.)	x	x	X(Belirli Şrt.)
Ölüm	X(Belirli Kad.)	x	x	X(Belirli Şrt.)
Araba	x	X(Belirli Poz.)		
Benzin	x	X(Belirli Poz.)		
Telefon Çiz ve Hat	x	X(Belirli Poz.)		
Kıdem Teşvik İkramiyesi	x	x	x	
Melbusat		X(Belirli Poz.)	X(Belirli Poz.)	X(Belirli Poz.)
Satış Primi	X(Belirli Poz.)	X(Belirli Poz.)		

* Sendikali mavi yaka sosyal hakları belirtilmemiştir.



ekler



GRI İçerik İndeksi

GRI 1

Yaşar Holding, 1 Ocak 2023- 31 Aralık 2023 dönemi için GRI Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmıştır.

GRI Standardı	Bildirim	Açıklama	Sayfa
GRI 1: Temel 2021	GRI Göstergesi	Bölüm/Başlık	Sayfa Numarası/ Doğrudan Kaynak
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum Profili	Yaşar Topluluğu Kurumsal Profili	11-22
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kuruluşlar	2023 sürdürülebilirlik raporu hakkında	3
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Yıllık olarak yayınlanmaktadır. / Akdeniz Mahallesi, Sehit Fethi Bey Cad. No:120 35210 İzmir, Türkiye +90 232 495 00 00 - kurumsal.iletisim@yasar.com.tr	-
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Yeniden düzenlenen bilgi bulunmamaktadır.	-
	2-5 Dış Denetim	Dış denetimden geçmemiştir.	-
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Yaşar Topluluğu Hakkında, Yaşar Topluluğu Kurumsal Profil	9-10 11-22
	2-7 Çalışanlar	Ekler-Performans Verileri ve Göstergeler, Çalışanlara Sunulan Haklar	174-176
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Ekler-Performans Verileri ve Göstergeler, Çalışanlara Sunulan Haklar	174-176
	2-9 Yönetişim yapısı	Kurumsal Yönetim	62-63
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Kurumsal Yönetim	62-63
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Kurumsal Yönetim	62-63
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Kurumsal Yönetim	62-63
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Kurumsal Yönetim	62-63
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Kurumsal Yönetim	62-63
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Kurumsal Yönetim	63
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Etik ve Uyum / Risk Yönetimi	65 / 66-67
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Kurumsal Yönetim	63
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetim	63
	2-19 Ücret politikaları	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılığın Önlenmesi, Ücretlendirme Politikaları ve Uygulamalar	82, 84, 90
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılığın Önlenmesi, Ücretlendirme Politikaları ve Uygulamalar	82, 84, 90
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Kurum politikası gereği açıklanmamaktadır.	-
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Yönetimi	27-31
	2-23 Politika taahhütleri	Bilgilendirme Politikası	64
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Kurumsal Yönetim	62-63
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Etik ve Uyum / Risk Yönetimi	65 / 66-67
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Etik ve Uyum / Risk Yönetimi	65 / 66-67
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Etik ve Uyum / Risk Yönetimi	65 / 66-67
	2-28 Kurumsal üyelikler	Kurumsal üyelikler	70-71
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaş Diyalogu	68-69
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Uygun Çalışma Koşulları ve Yasal Uyumluluk	89



ekler



GRI İçerik İndeksi

GRI 1

Yaşar Holding, 1 Ocak 2023- 31 Aralık 2023 dönemi için GRI Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmıştır.

GRI Standardı	Bildirim	Açıklama	Sayfa Numarası/ Doğrudan Kaynak
GRI 3: Öncelikli Konular			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Yaşar Holding Sürdürülebilirlik Öncelikleri ve Belirleme Süreci	33-35
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri Matrisi	36
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi	32
GRI Standardı	Öncelikli Konular		Sayfa Numarası/ Doğrudan Kaynak
GRI 3: Öncelikli Konular	Etik ve Uyum		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Etik ve Uyum	65
		Risk Yönetimi	66-67
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen faaliyetler	Etik ve Uyum	65
		Risk Yönetimi	66-67
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Etik ve Uyum	65
		Risk Yönetimi	66-67
GRI 407: Örgütlenme ve Sosyal Sözleşme Hakkı 2016	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Etik ve Uyum	65
		Risk Yönetimi	66-67
GRI 408: Çocuk İşçiler	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme hakkının ihlal edilmiş olabileceği veya belirgin risk altında olabileceği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve bu alınan önlemler	Uygun Çalışma Koşulları ve Yasal Uyumluluk	88-89
	408-1 Çocuk işçiliği konusunda belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Uygun Çalışma Koşulları ve Yasal Uyumluluk	88-89
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Uygun Çalışma Koşulları ve Yasal Uyumluluk	88-89
GRI 3: Öncelikli Konular	Ekonomik Performans		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Ekonomik Performans	72-73
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Ekonomik Performans	72
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-2 Belirgin dolaylı ekonomik etkiler	Ekonomik Performans	73



ekler



GRI İçerik İndeksi

GRI 1

Yaşar Holding, 1 Ocak 2023- 31 Aralık 2023 dönemi için GRI Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmıştır.

GRI Standardı	Öncelikli Konular		Sayfa Numarası/ Dogrudan Kaynak
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Dijital Dönüşüm - İnovasyon&Ar-Ge		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Dijital Dönüşüm Kalite, İnovasyon ve Ar-Ge	74-79 114-119
	Çalışan Hakları		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İnsan Kaynakları Yaklaşımı Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılığın Önlenmesi Ücretlendirme Politikaları ve Uygulamalar İş Gücü Uygulamaları ve Şikâyet Mekanizmaları	72 84-87 90 99
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni işe alınanlar ve çalışan devir oranı 401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar 401-3 Cinsiyete göre doğum izninden sonra işe dönme ve işte kalma oranları	Ekler, Performans Göstergeleri Ekler, Performans Göstergeleri Ekler, Performans Göstergeleri	175-177 175-177 175-177
	Çalışan Gelişimi ve Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi	92-97
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016t	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati 404-2 Çalışan becerilerinin geliştirilmesine yönelik programlar ve geçiş yardım programları 404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmeleri alan çalışanların yüzdesi	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi Ekler, Performans Göstergeleri Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi	92-97 92-97 92-97
	Çalışan Gelişimi ve Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılığın Önlenmesi	84-87
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği	Ekler, Performans Göstergeleri	175



ekler



GRI İçerik İndeksi

GRI 1

Yaşar Holding, 1 Ocak 2023- 31 Aralık 2023 dönemi için GRI Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmıştır.

GRI Standardı	Öncelikli Konular		Sayfa Numarası/ Dogrudan Kaynak
GRI 3: Öncelikli Konular	İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	100-103
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği	100-103
	403-2 Tehlike saptama, risk değerlendirmesi ve kaza incelemeleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	100-103
	403-3 Mesleki sağlık hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	100-103
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği için çalışan katılımı, konsültasyonu ve iletişimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	100-103
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konularında çalışan eğitimleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	100-103
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği	100-103
	403-9 İş kaynaklı kazalar	Ekler, Performans Göstergeleri	177
	Ürün ve Hizmet Kalitesi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kalite, İnovasyon ve Ar-Ge	114-119
	Tüketici / Müşteri Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Tüketici / Müşteri Sağlığı ve Güvenliği	108-111
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Tüketici / Müşteri Sağlığı ve Güvenliği	108-111
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin uyumsuzluk vakaları	Tüketici / Müşteri Sağlığı ve Güvenliği	108-111
GRI 417: Pazarlama - Ürün ve Hizmet Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgi ve etiketleme gereklilikleri	Tüketici / Müşteri Sağlığı ve Güvenliği	108-111
	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uyumsuzluk vakaları	Tüketici / Müşteri Sağlığı ve Güvenliği	108-111
	417-3 Pazarlama iletişimiyle ilgili uyumsuzluk vakaları	Tüketici / Müşteri Sağlığı ve Güvenliği Tüketici ve Müşteri Memnuniyeti	122-123



ekler



GRI İçerik İndeksi

GRI 1

Yaşar Holding, 1 Ocak 2023- 31 Aralık 2023 dönemi için GRI Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmıştır.

GRI Standardı	Öncelikli Konular		Sayfa Numarası/ Doğrudan Kaynak
GRI 3: Öncelikli Konular	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Tedarik Zinciri Yönetimi	154-157
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirilmesi 2016	308-1 Çevresel kriterlerin kullanılmasıyla taranan yeni tedarikçiler 308-2 Tedarik zincirinde negatif çevresel etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri Yönetimi Tedarik Zinciri Yönetimi	154-157 154-157
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterlerin kullanılmasıyla taranan yeni tedarikçiler 414-2 Tedarik zincirindeki negatif sosyal etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri Yönetimi Tedarik Zinciri Yönetimi	154-157 154-157
	Su Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Su ve Atık Su Yönetimi	168-169
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olan su kaynakları ile etkileşim 303-2 Su deşarjı bazlı etkilerin yönetimi 303-3 Su çekimi 303-4 Su deşarjı 303-5 Su tüketimi	Su ve Atık Su Yönetimi Su ve Atık Su Yönetimi Su ve Atık Su Yönetimi Su ve Atık Su Yönetimi Su ve Atık Su Yönetimi	168-169 168-169 168-169 168-169 168-169
	İklim Krizi ve Enerji Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi	162-167
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içindeki enerji tüketimi 302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi	163 164-165
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Direk (Kapsam 1) GHG emisyonları 305-2 Dolaylı (Kapsam 2) GHG emisyonları 305-5 GHG emisyon azaltımı	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi	163-165 163-165 163-165
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-1 Biyolojik çeşitlilik değeri yüksek faaliyet sahaları	Biyoçeşitlilik	172-173
	Atık Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	170-171
GRI 306: Atık Sular ve Atıklar 2020	306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler 306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi 306-3 Atık üretimi	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	170 170-171 171
	Sürdürülebilir Tarım ve Hayvancılık		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilir Tarım ve Hayvancılık	130-133

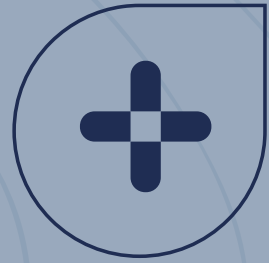


ekler



UNGC (Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi) İndeksi

İnsan hakları	<p>İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı göstermelidir.</p> <p>İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır.</p>	<p>Yönetim Mesajı sf.6-7</p> <p>Sürdürülebilir Kalkınma Politikamız sf. 28</p> <p>Etik ve Uyum sf. 64-65</p> <p>İnsan Hakları Yaklaşımı sf 82-83</p> <p>Tedarik Zinciri Yönetimi sf.154</p>
Çalışma standartları	<p>İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğü desteklemelidir.</p> <p>İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmelidir.</p> <p>İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmelidir.</p> <p>İlke 6: İşe alım işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmelidir.</p>	<p>Sürdürülebilir Kalkınma Politikamız sf. 28</p> <p>İnsan Hakları Yaklaşımı sf 82-83</p> <p>Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılığın Önlenmesi sf. 84-87</p> <p>Uygun Çalışma Koşulları ve Yasal Uyumluluk sf. 88-89</p> <p>Ücretlendirme Politikaları ve Uygulamalar sf. 90</p> <p>İşe Alım sf. 90</p> <p>Ekler-Performans Verileri ve Göstergeler sf. 174-177</p>
Çevre	<p>İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.</p> <p>İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermemelidir.</p> <p>İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemelidir.</p>	<p>Sürdürülebilir Kalkınma Politikamız sf. 28</p> <p>Çevreye İyi Bakmak sf. 160-173</p> <p>Kalite, İnovasyon ve Ar-Ge sf. 112-118</p>
Yolsuzlukla mücadele	<p>İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.</p>	<p>Sürdürülebilir Kalkınma Politikamız sf. 28</p> <p>Etik ve Uyum sf. 64-65</p> <p>Risk Yönetimi, İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri sf. 66-68</p> <p>Yaşar Topluluğu İş Etiği Kuralları</p>



ekler

YAŞAR 2023

sürdürülebilirlik raporu

Merkez

Şehit Fethi Bey Caddesi, No:120, Alsancak - İzmir
Tel : +90 232 495 00 00 | Faks : +90 232 484 17 89 | info@yasar.com.tr
www.yasar.com.tr

İstanbul Temsilcilik

Ömer Avni Mah. İnebolu Sok. No:17 (Set Üstü) Beyoğlu – İstanbul
Tel: +90 212 251 46 40 | Faks: +90 212 244 42 00

Ankara Temsilcilik

Gazi Mustafa Kemal Bulvarı, Ali Suavi Sok. No: 11, Maltepe 06570 Ankara
Tel: +90 312 294 92 00 (Pbx) | Faks: +90 312 232 01 82 - 232 16 73

İçerik ve Raporlama Danışmanı

SUCSR
Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik Danışmanlığı
www.sucsr.com

Rapor Konsepti ve Tasarım Uygulama

Kök Proje
www.kokproje.com



Yaşar 2023 Sürdürülebilirlik Raporu sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır ve Rapor'un kapsadığı döneme ait doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgi ve kaynaklar kullanılmıştır. Bu Rapor'da yer alan içerik herhangi bir beyan, garanti veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi, bu içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir. Bu Rapor'un her hakkı Yaşar Holding A.Ş.'ye aittir.